

**Pyhtään kunta**  
**Motellikuja 4**  
**49220 PYHTÄÄ**

**ERIÄVÄ**  
**08.03.2021**

**Pyhtään Perussuomalaiset ry**  
**Raul Lehto**

**ERIÄVÄMIELIPIDE KUNNAHALLITUS ASIA 11§, KUNNANJOHTAJAN  
PALKKAUKSEN TARKASTAMINEN**

Palkan tarkastamista ei tule tehdä.

Julkisen alan työntekijät ovat osallistuneet paitsi Korona, niin myös Kiky ralliin. Käräjöinä ovat olleet pienempipalkkaiset. Kunta ei ole yritys, eikä ole perustetta lähteä mukaan palkkaralliin. Hallinto ei saa olla poikkeus, hyvä työ on nykyään perusedellytys.

Kunnanjohtajan palkkausta on jo etuineen tarkastettu KJ valinnanyhteydessä, siitä ei ole kuin muutama vuosi. Suomessa KJ mediaanipalkka on n 7900 e kk ja siinä on mukana suuriakin kaupunkeja. Pyhtää maksaa jo nyt noin 1500-2000 euroa vastaavia kuntia enemmän palkkaa, vaikka heikoimmat lasketaan ulos joukosta. Esityksen mukaan palkkaus kasvaisi jo 8500 e/kk maksimissaan, eikä ole mitään epäilystä, että tulospalkkio tulisi jäämään esitetyistä luvuista.

Pyhtäällä on käytössä tulospalkkaus, se on luotu nimenomaan kannustimeksi, kun työ ylittää tai alittaa normaalin suorituksen. Tulospalkkaus on toiminnallista tuloksellisuutta ja yhteistyötä edistävä palkinnan osa. Se täydentää tehtävän vaativuuteen ja suoritukseen perustuvia valtion palkkausjärjestelmiä. Tulospalkkiojärjestelmät perustuvat kunkin organisaation strategiaan ja tulostavoitteisiin ja tukevat niiden toteutumista. Tulospalkkioilla kannustetaan henkilöstöä yhteisten päämäärien tavoittelemiseen ja saavuttamiseen ja tuloksen parantamiseen. Eli kattamaan juuri niitä perusteita, jolla palkkaa halutaan nyt nostaa.

Pyhtäällä ei ole tarvetta tai edellytyksiä olla palkkakuningas kokoluokassaan tai muutenkaan. Palkkaukselle on jo nyt erittäin kilpailukykyinen ja kuntaluokassa suurimmasta päästä. KVTES mukaan 2019 319 000 työntekijää työskentelee viranhaltijaan tai työntekijänä kunnissa. Sopimusalan keskimääräinen palkka oli 2469€, tehtäväkohtaiset palkka 2877€ ja kokonaisansio keskimäärin 2935€ kk.

Tässä valossa Pyhtäällä ollaan kehityksen kärjessä nykyiselläkin palkkauksella. Pyhtäällä on mukana myös KVTES parempi lomaetu. Virheet edellisissä palkkauksissa eivät ole syy jatkaa, tällä menolla seuraavan johtajan palkka alkaa numerolla 9 tai jopa 10:llä. Kuntasektorilla kunnan koolla on vaikutus palkkaan, vaikka media klikit korostuvat nykyään perinteisiä malleja enemmän. Nykyinen palkkaus huomio kuitenkin tämänkin. Esityksissä pitää olla mukana aimoannos realismia.

Raul Lehto  
PS