

Linjaus lomarahan vaihtamisesta vapaaksi

Ytt 19.02.2021 § 5

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 7104698

KVTES:n 2020–2021, joka on voimassa 1.4.2020 – 28.2.2022 on vuosilomalukuun lisätty uusi lomarahan vapaaksi vaihtamista koskeva sopimuskohta (§19). Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia siitä, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana.

Tähän liittyen työnantajan on selvitettävä työntekijöille/viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet. Samoin työnantajan tulee selvittää työntekijälle/viranhaltijalle, jonka kanssa sovitaan lomarahan vaihtamisesta vapaaksi, lomarahan vaihtamista koskevat ehdot

Lomarahan vaihtoa koskevan sopimuksen tulee olla kirjallinen tai sähköinen.

Lomarahavapaapäivistä säädetään § 19 momentissa 3. Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % KVTES:n vuosilomaa käsittelevän luvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomarahaa muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään tämän luvun 18 §:n mukaan lasketusta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka kuin lomarahavapaata pidetään.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle lomarahan vaihtamisesta vapaaksi seuraavaa linjausta:

- Työntekijä voi vaihtaa lomarahaa vapaaksi 1-3 päivää
- Lomarahavapaa ei saa sijoittua kesä-heinäkuun ajalle.
- Esimies arvioi palveluiden turvaamisen näkökulmasta henkilöstöresurssitilanteen ja huomioi, ettei lomarahan vaihtaminen vapaaksi saa aiheuttaa sijaishankintaa.
- Lomarahan voi vaihtaa vapaaksi, kun vanhat vuosilomat, uudet vuosilomat ja säästövapaat on pidetty: 1. vanhat lomat 2. uudet lomat 3. säästövapaa 4. lomarahavapaa 5. palkaton vapaa.
- Päätös vapaaksi vaihtamisesta on tehtävä 30.4.2021 mennessä
- Lomanmääräytymisvuonna 1.4-31.3.2021 ansaittu lomarahavapaa 2021 annetaan ennen 2.5.2022.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti esittää kunnanhallitukselle lomarahan vaihtamisesta vapaaksi seuraavaa linjausta:

- Työntekijä voi vaihtaa lomarahaa vapaaksi enintään 1-5 työpäivää.
- Lomarahavapaa ei saa sijoittua kesä-heinäkuun ajalle.
- Esimies arvioi palveluiden turvaamisen näkökulmasta henkilöstöresurssitilanteen ja huomioi, ettei lomarahan vaihtaminen

vapaaksi saa aiheuttaa merkittäviä lisäkustannuksia.

-Lomarahan voi vaihtaa vapaaksi, kun vanhat vuosilomat, uudet vuosilomat ja säästövapaat on pidetty: 1. vanhat lomat 2. uudet lomat 3. säästövapaa 4. lomarahavapaa 5. palkaton vapaa.

-Päätös vapaaksi vaihtamisesta on tehtävä 30.4.2021 mennessä

-Lomanmääräytymisvuonna 1.4-31.3.2021 ansaittu lomarahavapaa 2021 annetaan ennen 2.5.2022.

Khall 08.03.2021 § 43
103/01.00.01/2021

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 7104698

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle lomarahan vaihtamisesta vapaaksi seuraavaa linjausta:

-Työntekijä voi vaihtaa lomarahaa vapaaksi enintään 1-5 työpäivää.

-Lomarahavapaa ei saa sijoittua kesä-heinäkuun ajalle.

-Esimies arvioi palveluiden turvaamisen näkökulmasta henkilöstöresurssitilanteen ja huomioi, ettei lomarahan vaihtaminen vapaaksi saa aiheuttaa merkittäviä lisäkustannuksia.

-Lomarahan voi vaihtaa vapaaksi, kun vanhat vuosilomat, uudet vuosilomat ja säästövapaat on pidetty: 1. vanhat lomat 2. uudet lomat 3. säästövapaa 4. lomarahavapaa 5. palkaton vapaa.

-Päätös vapaaksi vaihtamisesta on tehtävä 30.4.2021 mennessä

-Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2020-31.3.2021 ansaittu lomarahavapaa 2021 annetaan ennen 2.5.2022.

Päätös

Hyväksyttiin.