

Yhteistyötoimikunnan valinta

Khall 30.08.2021 § 163
477/00.00.01.01/2021

Valmistelija

Hallintojohtaja Tommi Koskinen, p. 046 922 8207

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) tuli voimaan 1.9.2007. Lain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja kunta-alan pääsopijajärjestö tai sen rekisteröity paikallinen alayhdistys nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on 4 vuotta.

Kunnissa on ollut yleisesti käytäntönä, että yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta on yhdistetty siten, että niillä on yhteinen yhteistoimintaelin. Kunnanhallitus on 19.1.2009 § 26 päättänyt, että yhteistyötoimikunta toimii kunnan työsuojelutoimielimenä. Siten yhteistyötoimikuntaan on kuulunut työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut. Kullakin toimikunnan jäsenellä on ollut henkilökohtainen varajäsen. Työsuojeluvaltuutettujen varajäseniä ovat varavaltuutetut. Kunnanhallituksen edustajana toimikunnassa edellisenä toimikautena ovat olleet

Varsinainen jäsen

Kunnanhallituksen pj
Kunnanjohtaja
Hallintojohtaja
Työsuojelupäällikkö
Hallintoasiantuntija

Ammattijärjestöt JYTY ry, JUKO ry, JHL ry, ovat voineet nimetä toimikuntaan edustajansa ja varaedustajan. Lisäksi työsuojeluvaltuutetut ovat olleet edustettuna.

Laissa ei ole tarkempia määräyksiä yhteistoimintaelimen kokoonpanosta. Luontevia työnantajaedustajia yhteistoimintaelimessä ovat kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö tai muu henkilöstöasioista vastaava.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää jäsenet yhteistyötoimikuntaan ja pyytää ammattijärjestöjä nimeämään omat edustajansa.

Päätös

Asian käsittelyn aikana Kim Rosqvist ehdotti, että nimetään kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja, hallintojohtaja, hallintoasiantuntija ja työsuojelupäällikkö.

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti