

Työsuhdepolkupyöriä koskevan toimintamallin käyttöönotto

Khall 20.09.2021 § 173

Valmistelija

Hallintojohtaja Tommi Koskinen p. 046 922 8207

Liikkuva työelämä -hankkeen tiimoilta on tehty kunnan johtoryhmälle ehdotus työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotosta kunnan henkilöstön osalta. Ehdotuksen pohjalta valmistellun mallin peruseriaatteet ovat seuraavat:

- Työsuhdepolkupyörä on työntekijälle veroton etu vuosittain 1200 euroon asti. Hankittavan polkupyörän verotusarvo (kustannus työnantajalle) voi olla enintään 1200 euroa vuositasolla.
- Polkupyörä hankitaan leasing-sopimuksella, mistä saattaa aiheutua kunnalle pienehköjä lisäkuluja.
- Työsuhdepolkupyörä-etu koskee kunnan vakituista henkilöstöä ja edun arvo pidätetään olemassa olevasta palkasta.
- Työsuhdepolkupyörä on käyttäjän henkilökohtaisessa käytössä ja sen voi lunastaa itselleen sopimuskauden päättyessä.
- Polkupyörä voi olla joko sähköavusteinen tai perinteinen.

Kunnan johtoryhmässä muodostetun näkemyksen mukaisesti toimintamallin käyttöönotto tukee esimerkiksi kunnan strategiassakin huomioitua kunnan positiivista työntajamielikuvaa ja toisaalta myös työntekijöiden hyvinvoinnin tukemista.

Lisäksi esitetyn toimintamallin käyttöönotolla voidaan pyrkiä edistämään esimerkiksi ympäristöystävällisten liikunta- ja liikkumismuotojen kehitystä kunnan omassa toiminnassa. Työsuhdepyöräilyn tukeminen on mainittu esimerkiksi maan hallitusohjelmassa.

Esitetyn mallin kustannusvaikutukset ovat arviolta pienehköt koostuen lähinnä mahdollisen leasing-palveluntuottajan kuluista.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunta ottaa käyttöön työsuhdepolkupyörä-toimintamallin selostusosassa esitetyn perustein koskien kunnan koko vakinaista henkilöstöä. Kunnanhallitus kehottaa hallintojohtajaa kilpailuttamaan kunnalle soveltuvan palveluntuottajan.

Päätös

Asian käsittelyn aikana Raul Lehto ehdotti Tuulikki Akselsin kannattamana asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi. Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko tehty ehdotus hyväksyä yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että palauttamista koskeva ehdotus oli hyväksytty yksimielisesti.

Kunnanhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Khall 11.10.2021 § 183
554/02.08.00/2021

Valmistelija

Hallintojohtaja Tommi Koskinen p. 046 922 8207

Kunnanhallitus edellytti asian edellisessä käsittelyssä lisäselvityksiä. Oheismateriaalina on kaksi erilaista esitettä työsuhdepolkupyörien leasing-järjestelystä. Esitteet eivät ole suoria tarjouksia kunnalle, vaan esimerkkejä markkinoilla toimivista palveluntuottajista. Mikäli menettely hyväksytään, on kunnalle valittava palveluntuottaja tarkoituksenmukaista kilpailuttaa. Esimerkkinä olevien palveluntuottajien kunnalle aiheutuva erillinen kustannus on 3 € ja 15 € per polkupyörä per kuukausi.

Polkupyörien kustannus työntekijälle määräytyy osittain myös pyörään valittavien lisävarusteiden mukaisesti. Näin ollen esimerkiksi talvirenkaat tai muut lisävarusteet sisältyvät pakettiin. Samoin mahdollinen vakuutus. Mikäli vakuutuksessa on omavastuuosuus, vastaa työntekijä itse omavastuun osuudesta. Polkupyörien huollot ja niiden suorituspaikka voidaan määritellä kilpailutuksessa siten, että huollot voidaan suorittaa tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kunnan henkilöstön kiinnostusta on asiaa koskien tiedusteltu henkilöstökyselyllä. Kyselyyn saatiin 43 vastausta. Vastanneista 28 (65 %) oli mahdollisesti kiinnostunut ottamaan esitetyn toimintamallin käyttöön, mikäli se kunnassa toteutuu. Kokouksessa esille tullutta KVTES:n mukaiseen vähimmäispalkkahinnoitteluun liittyvää selvitystä on pyydetty KT-kuntatyönantajalta. Se esitellään kokouksessa, mikäli selvitys saadaan siihen mennessä. Kunnan palveluksessa on henkilöstöä, joiden tehtäväkohtainen palkka on KVTES:n hinnoitteluliitteiden alarajalla tai lähellä sitä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunta ottaa käyttöön työsuhdepolkupyörä-toimintamallin selostusosassa esitetyn perustein koskien kunnan koko vakinaista henkilöstöä. Kunnanhallitus kehottaa hallintojohtajaa kilpailuttamaan kunnalle soveltuvan palveluntuottajan.

Päätös

Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotusta siten, että toimintamalli tulisi koskemaan kunnan koko henkilöstöä kuitenkin siten, että sopimuksen kesto voi olla korkeintaan työsuhteen keston pituinen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.