

KOKOUSAIKA 27.1.2022 klo 17:00

KOKOUSAIKKA Teams-kokous

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

| | |
|---|-----|
| Osallistujat | 1 |
| 1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 3 |
| 2 § Pöytäkirjantarkastajien valinta | 4 |
| 3 § Käsittelyjärjestys | 5 |
| 4 § Ajankohtaista | 6 |
| - Vuoden 2022 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma | 8 |
| - TUVA_koulutus_tilannekatsaus_Ulla Jaskari | 51 |
| 5 § OKM päätös opetus- ja kulttuuritoita varten kunnille käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2022 | 55 |
| - Päätös VN_34157_2021_OKM_1 | 56 |
| 6 § Ammatillisen koulutuksen varsinainen suoritepäätös vuodelle 2022 | 64 |
| - VN_27041_2021-OKM-138Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta päättäminen sekä perusr ja liitteet | 66 |
| 7 § OKM:n päätös ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutoksesta 1.1.2022 alkaen | 113 |
| - OKM 2.12.2021 Tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa 1.1.2022 | 114 |
| - OKM 2.12.2021 Tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos | 118 |
| 8 § Virkamiespäätökset | 121 |
| - Virkamiespäätökset § 178-204_2021 | 122 |
| - Virkamiespäätökset § 1-6_2022 | 124 |
| 9 § Muut asiat | 125 |
| 10 § Seuraava kokous | 126 |
| 11 § Kokouksen päätös | 127 |
| Oikaisuvaatimusohje | 128 |

27.1.2022

KOKOUSAIKA 27.1.2022 klo 17:00 - 18:25

KOKOUSAIKKA Teams-kokous

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät Montonen Tiina, Kotka, puheenjohtaja
Lukkari Hannu, Kotka, I varapuheenjohtaja
Rissanen Jarmo, Hamina, II varapuheenjohtaja
Suursoho Soile, Kotka, jäsen
Puhakka Reetta, Kotka, jäsen
Tolvanen Ville, Hamina, jäsen, §1 - §6, poistui klo 18.15
Koso Anniina, Hamina, jäsen
Forsström Sami, Hamina, jäsen
Aksels Tuulikki, Pyhtää, jäsen
Uski Leo, Virolahti, jäsen

Muut osallistujat Suikkanen Jaana, yhtymäkokouksen puheenjohtaja
Rikkola Riitta, yhtymäkokouksen I varapuheenjohtaja
Nyholm Janne, yhtymäkokouksen II varapuheenjohtaja
Tikkanen Sami, kuntayhtymän johtaja, sihteeri
Korpela Tuija, talous- ja hallintojohtaja
Postila-Sutinen Jyyni, henkilöstöjohtaja, §1 - § 4.1, poistui klo 17.21
Jaskari Ulla, apulaisrehtori, §1 - § 4.4, poistui klo 17.57
Pekkala Tiina, oppivelvollisuuspalvelujen koordinaattori, §1 - § 4.2,
poistui klo 17.36
Häkkinen Sari, laatu- ja kehittämispäällikkö, §1 - § 4.3, poistui klo 17.45

Poissa

ALLEKIRJOITUKSET Montonen Tiina, puheenjohtaja

Tikkanen Sami, sihteeri

LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS Todetaan pykälät 1 - 11

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Kotkassa 9.2.2022

Pöytäkirjan tarkastajat Tuulikki Aksels

Sami Forsström

27.1.2022

PÖYTÄKIRJA
YLEISESTI
NÄHTÄVÄNÄ

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 10.2.2022 Etelä-Kymenlaakson ammattiopiston toimistossa, Kymenlaaksonkatu 29, Kotka klo 9.00-13.00.

27.1.2022

1 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 27.1.2022

Ehdotus: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

27.1.2022

2 §

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 27.1.2022

Ehdotus: Tarkastusvuorossa pöytäkirjantarkastajiksi ovat jäsenet Tuulikki Aksels ja Sami Forsström. Seuraavana vuorossa ovat Anniina Koso ja Hannu Lukkari.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tuulikki Aksels ja Sami Forsström.

27.1.2022

3 §

Käsittelyjärjestys

Yhtymähallitus 27.1.2022

Ehdotus: Hyväksytään listan mukaisena.

Päätös Hyväksyttiin listan mukaisena.

27.1.2022

4 §

Ajankohtaista

Yhtymähallitus 27.1.2022

1. Vuoden 2022 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Henkilöstöjohtaja Jyyni Postila-Sutinen esitteli vuoden 2022 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

2. TUVA-koulutuksen valmistelun tilannekatsaus

Oppivelvollisuuspalvelujen koordinaattori Tiina Pekkala kertoi oppivelvollisuudesta Ekamissa ja apulaisrehtori Ulla Jaskari kertoi Ekamin TUVA-koulutuksesta.

3. Ulkoisen auditoinnin (ISO 9001/14001) palautteet

Laatu- ja kehittämispäällikkö Sari Häkkinen esitteli syksyn 2021 ulkoisen ISO9001 ja ISO 14001 auditoinnin palautteen ja kertoi, että Ekamille on myönnetty 21.12.2021 myös ympäristösertifikaatti. ISO14001 ja ISO9001 sertifikaatit ovat voimassa 20.12.2024 asti.

4. Tulosennuste 2021

Talous- ja hallintojohtaja Tuija Korpela kertoi Ekamin alustavan tuloksen ja esitteli yhtymähallitukselle tulokseen 2021 kirjatut lisäpoistot.

5. Koronaepidemiaan varautuminen

Kuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen esitteli Ekamin koronaepidemiaan varautumista sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjohtaja Jyyni Postila-Sutinen poistui kokouksesta tämän pykälän kohdan 4.1 käsittelyn jälkeen klo 17.21
Oppivelvollisuuspalvelujen koordinaattori Tiina Pekkala poistui kokouksesta tämän pykälän kohdan 4.2 käsittelyn jälkeen klo 17.36
Laatu- ja kehittämispäällikkö Sari Häkkinen poistui kokouksesta tämän pykälän kohdan 4.3 käsittelyn jälkeen klo 17.45
Apulaisrehtori Ulla Jaskari poistui kokouksesta tämän pykälän

27.1.2022

kohdan 4.4 käsittelyn jälkeen klo 17.57

| | |
|------------------------------|------------|
| Tiedoksi yhtymähallitukselle | 27.1.2022 |
| Kuntayhtymän | |
| johtajan hyväksyntä | 17.12.2021 |
| YT-toimikuntakäsittely | 16.12.2021 |
| Johtoryhmäkäsittely | 1.12.2021 |

**KOTKAN - HAMINAN SEUDUN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN
HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA
VUODELLE 2022**

SISÄLLYS

| | | |
|---|--|----|
| 1 | JOHDANTO | 3 |
| 2 | HENKILÖSTÖSUUNNITELMA | 5 |
| | 2.1 Henkilöstön määrä ja henkilöstörakenne | 5 |
| | 2.2 Erilaisten työaikamuotojen käyttö..... | 9 |
| | 2.3 Työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitäminen..... | 11 |
| | 2.4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Ekamissa | 15 |
| | 2.5 Osaamisen uudistaminen ja kehittäminen koulutuskuntayhtymässä | 16 |
| 3 | KOULUTUSSUUNNITELMA | 20 |
| | 3.1 Henkilöstön osaamisen kehittämisen periaatteet | 20 |
| | 3.2 Arvio henkilöstön ammatillisesta osaamisesta henkilöstöryhmittäin | 21 |
| | 3.3 Ekamin henkilöstön vuoden 2022 osaamisen kehittämissuunnitelmat..... | 29 |
| | 3.3.1 Yhteenveto osaamisen kehittämisteemoista vuonna 2022..... | 37 |
| | 3.3.2 Osaamisen kehittämisen menetelmiä ja toimenpiteitä Ekamissa vuonna 2022 | 39 |
| | 3.3.3 Henkilöstön osaamisen kehittämisen ja koulutussuunnitelmien toteutumisen seuranta..... | 41 |
| | 3.4 Koulutuskorvaus ja sen edellytykset | 41 |

LIITTEET

Liite 1. Ekamin neljä ydinosaamisaluetta ja niiden konkreettiset osaamiset

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma; säilytysaika: pysyvästi säilytettävä,
säilytysaikaperuste: arkistolaitoksen päätös 3.9.2001KA 158/43/01

1 JOHDANTO

Ekamin työnantajalupaus on kirjattu strategiaan. Tämän lupauksen mukaan henkilöstö saa Ekamissa:

- tehdä merkityksellistä työtä
- tuen työssä onnistumiseen
- hyödyntää ja kehittää osaamista
- tehdä töitä osana toimivaa tiimiä ja yhteisöä
- tuen työhyvinvoinnin ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

Työnantajalupauksessa mainittujen asioiden toteutuminen pyritään varmistamaan eli lupaus henkilöstölle antoisasta arjesta lunastamaan näiden kriittisten menestystekijöiden avulla:

- selkeät, yhdessä määritetyt tavoitteet ja suunnitelmat
- selkeät toiminnan raamit
- esimiesten ja työkavereiden tuki
- tavoitteellinen ja suunnitelmallinen osaamisen kehittäminen
- tiimimäinen toiminta ja valmentava työote.

Ekamilaisilla on tärkeä tehtävä seutukunnan elinvoiman ja hyvinvoinnin kehittämässä. Toimintamme ja palvelujemme kautta vaikutamme seudun vetovoimaan ja kehittymiseen, työyhteisöjen menestymiseen sekä yksilöiden edellytyksiin luoda uraa ja yrittää. Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää ponnisteluja, uuden oppimista ja omassa työssä kehittymistä, mutta ennen kaikkea toisten auttamista ja voimiemme yhdistämistä yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseksi.

Vuonna 2022 Ekamissa on tarkoitus edistää henkilöstön työssä onnistumista ja työhyvinvointia mm. panostamalla osaamisen ja oppimisen, tiimityön, valmentavan johtamisen ja työotteen, viestinnän sekä työyhteisötaitojen kehittämiseen. Erityisesti on tavoitteena ideoida ja kehittää yhteisöllisiä tapaamisia ja kohtaamisia, tiimityötä ja tiimien johtamista sekä etätöiden tekemistä. Henkilöstö osallistetaan toiminnan kehittämiseen vielä aikaisempaa tiiviimmin.

Ekami on asiantuntijaorganisaatio, jonka menestyminen perustuu henkilöstön vahvaan osaamiseen ja sitoutumiseen. Osaamisen varmistamisen, työhön motivoitumisen ja tavoitteisiin sitoutumisen lähtökohtina ovat tulosityksiköiden sekä tiimien prosessit, toimintasuunnitelmat, tuloskortit sekä vaadittava avainosaaminen. Ekamissa on luotu toimintamalli, jossa kehityskeskustelut sidotaan selkeästi strategiaan ja tavoitteisiin. Tiimitavoitekeskusteluissa jokainen ekamilainen voi osallistua oman tiiminsä tavoitteiden asettamiseen sekä toiminta- ja henkilöstösuunnitelmien laadintaan. Tiimin henkilöstösuunnitelma koostuu kolmesta osasta: henkilöstön määrällisestä ja osaamisen kehittämisen suunnitelmista sekä uudesta osiosta, johon kirjataan tiimin tulevan vuoden työhyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistämisen toimenpiteitä. Henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa sovitaan esimiehen kanssa oman työn tavoitteista sekä laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma osaamisen kehittämiseksi oman tiimin tavoitteiden pohjalta. Kehityskeskustelussa keskustellaan myös työntekijän työssä onnistumisista ja haasteista sekä työhyvinvoinnista.

Koulutuskuntayhtymä on työnantajana sitoutunut tukemaan henkilöstönsä osaamisen kehittämistä ja oppimista. Osaamista kehitetään suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti Ekamin strategian, tulosityksiköiden toimintasuunnitelmien sekä tiimien tavoitteiden mukaisesti lähtökohtana tuotettavien koulutus- ja muiden palvelujen osaamisvaatimukset. Tavoitteellisen ja suunnitelmallisen osaamisen kehittämisen varmistamiseksi Ekamissa on luotu Osaamisen johtaminen -toimintamalli, -käytänteet ja -työkalut, joiden avulla osaamisvaatimukset ja osaamiskartoituksessa esiin tulleet osaamisen ke-

hittämistarpeet sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen saadaan kohtaamaan toisensa. Ekami-tasoiset ja tulosityksiköiden tavoitteet, määritellyt ydinosaamisalueet ja konkreettiset osaamiset (osaamisvaatimukset) sekä tiimien omat tavoitteet, palvelujen sisällöt ja painopisteet määrittävät sitä, mihin koulutukseen investoidaan ja miten osaamisen kehittämistarpeita priorisoidaan.

Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan ja siihen panostetaan monin eri tavoin Ekamissa: käytössä on mm. lakisääteistä laajempi työterveyshuolto, Välittämällä virtaa -varhaisen tuen malli, Smartum Saldo, monipuoliset henkilöstöedut ja henkilöstön huomioimistavat sekä TYKY-tiimin järjestämät yhteiset tapahtumat ja tilaisuudet. Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja virettä kartoitetaan Ekamissa kaksi kertaa vuodessa toteutettavilla henkilöstöpulssikyselyillä. Kyselyillä saadaan tilannetietoa henkilöstön työhyvinvoinnista ja jaksamisesta muutosten keskellä. Henkilöstöpulssit ovat tiimin kehittämisen työkalu. Kyselyjen tuloksia käsitellään ja työssäjaksamisesta keskustellaan säännöllisesti tiimeissä esimiesten johdolla. Yhteisessä keskustelussa tunnustetaan vahvuudet ja ne asiat, joita halutaan kehittää. Henkilöstöpulssitulosten avulla esimiesten johdolla voidaan kohdistaa parantamis- ja kehittämistoimet sekä tuki juuri tarvittaviin kohteisiin. Kehittämistoimenpiteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti.

Esimiehet ovat avainasemassa tiiminsä toiminnan organisoinnissa, kehittämisessä ja arjen sujuvuuden varmistamisessa sekä vuorovaikutuksessa. Jokaisen esimiehen velvollisuutena on kehittää jatkuvasti omia esimiestaitojaan sekä henkilö- ja asiajohtamisosaamistaan. Esimiehille järjestetään eri teemoista ja aihealueista valmennuksia ja heitä sparrataan jatkuvasti mm. omien esimiesten ja HR-palvelujen toimesta. Valmennusten ja sparrausten tavoitteena on, että esimiehet sisäistävät valmentavan esimiehen roolin ja saavat toimivia käytännön työkaluja johtamisensa ja esimiestyönsä tueksi. On tärkeää luoda edellytykset esimiesten onnistumiselle tiimijohtamisessa, muutosten läpiviennissä, toimintaprosessien kehittämisessä, henkilöstön työmotivaation, voimavarojen ja jaksamisen tukemisessa sekä arjen esimiestyössä.

Henkilöstöasioiden raamit ja henkilöstöjohtamisen tavoitteet



EKAMIN ARVOT
Onnistumme yhdessä

ANTOISAA ARKEA !

TYÖNANTAJALUPAUS

Ekamissa saat:

- tehdä merkityksellistä työtä
- tuen työssä onnistumiseen
- hyödyntää ja kehittää osaamistasi
- tehdä töitä osana toimivaa tiimiä ja yhteisöä
- tuen työhyvinvointisi ylläpitämiseen ja kehittämiseen

MENESTYSTEKIJÄT

- selkeät, yhdessä määritetyt tavoitteet ja suunnitelmat
- selkeät toiminnan raamit
- esimiesten ja työkavereiden tuki
- tavoitteellinen ja suunnitelmallinen osaamisen kehittäminen
- tiimimäinen toiminta ja valmentava työote

STRATEGISET
HENKILÖSTÖMITTARIT

2 HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

2.1 Henkilöstön määrä ja henkilöstörakenne

Ekamin henkilöstömäärä syyskuussa 2021 oli yhteensä 365 henkilöä. Taulukossa 1 on esitetty henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin palvelussuhteen luonteen (vakituinen/määräaikainen) mukaan vuosina 2019, 2020 ja 2021. Henkilöstön palvelussuhteista vuonna 2021 vakituisia oli 73,97 % (270 henkilöä) ja määräaikaisia 26,03 % (95 henkilöä). Vakituisten ja määräaikaisen henkilöstön prosenttiosuudet tarkastelupäivänä 1.9. vuosina 2019–2021 on kuvattu kuviossa 2. Ekamin henkilöstömäärä on lisääntynyt edelliseen vuoteen verrattuna (v. 2020: 345, v. 2019: 351).

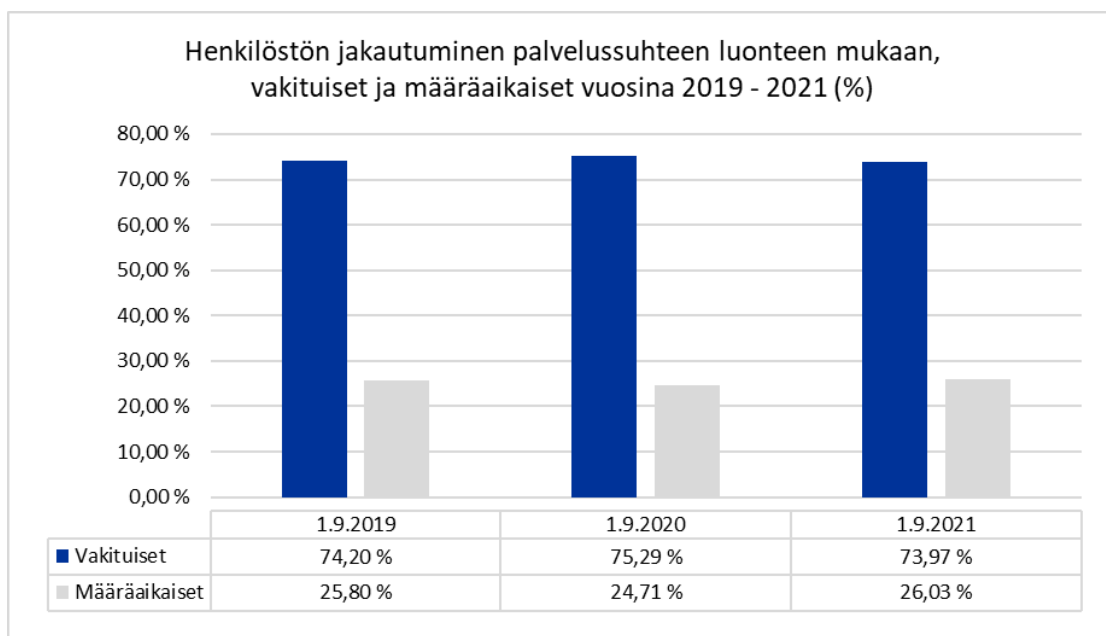
Ensisijainen palvelussuhteen muoto Ekamissa on vakituinen eli toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Vakiintuneet tehtävät hoidetaan vakituisten henkilöstön toimesta. Vakituiset virat perustaa yhtymähallitus. Henkilöstömäärä mitoitetaan koulutus- ja palvelutoiminnan sekä taloudellisten resurssien edellyttämällä tavalla vastamaan toiminnallisia tarpeita. Käytössä on rekrytointilupamenettely, jonka mukaan jokaiseen rekrytointiin, myös sijaisuuksiin, vaaditaan koulutuskuntayhtymän johtajan lupa. Avoinna olevat virat ja vakituiset virkasuhteiset tehtävät ovat lakisääteisesti haussa aina julkisesti. Pääsääntöisesti myös kaikki työsuhteiset avoinna olevat vakituiset tehtävät laitetaan hakuun julkisesti. Toimivalta henkilöstöasioissa on määritelty koulutuskuntayhtymän hallintosäännössä ja hallintosäännön päätösvallan delegointipäätöksessä.

Määräaikaisten palvelussuhteiden perusteista säädetään lainsäädännössä ja niihin kiinnitetään erityistä huomiota. Kun määräaikaisuuteen on selkeä ja perusteltu syy, palkataan vakituisten henkilöstön lisäksi tarvittava määrä sijaisia sekä muuta määräaikaista henkilöstöä turvaamaan toiminnan sujuminen sekä palvelujen saatavuus ja laatu. Tyypillisimmät määräaikaisuuden perusteet kuntayhtymässä ovat työn luonne, kuten ajallisesti tai sisällöllisesti rajattu tehtäväkokonaisuus, sijaisuus ja kysynnän vakiintumattomuus. Jos opettajalla ei ole opetushenkilöstön kelpoisuusasetuksen mukaista kelpoisuutta, häntä ei voida palkata vakituisen opettajatehtävään. Valintapäätöksissä sekä viranhoidtomääräyksissä ja työsopimuksissa näitä määräaikaisuuden perusteita avataan ja täydennetään. Määräaikaisten palvelussuhteiden määrää seurataan koulutuskuntayhtymän YT-toimikunnassa sekä vuosittain laadittavassa henkilöstökertomuksessa.

Syyskuussa 2021 määräaikaisten osuus päätoimisesta opetushenkilöstöstä oli 23,47 %. Opettajatyön luonteen vuoksi osa opetushenkilöstöstä on sivutoimisia (vuonna 2021 syyskuussa opetushenkilöstöstä sivutoimisia yhteensä 1,5 %). Määräaikaisia sivutoimisia opettajia tarvitaan esimerkiksi eri alojen kapea-alaista erityisasiantuntijuutta vaativien opintojen opettamisessa. Työpajoilla on määräaikaisia projektitehtäviä ja sijaisuuksia. Lisäksi työpajoilla tehdään myös paljon sisäisiä työjärjestelyitä eli työpajojen vakituinen henkilöstö tekee paljon määräaikaisia sijaisuuksia ja työskentelee projektitehtävissä. Seuraavan sivun taulukossa työpajojen vakituinen henkilöstö, joka työskentelee määräaikaisesti toisissa tehtävissä, lasketaan määräaikaiseen henkilöstöön ao. määräaikaisen tehtävän vuoksi.

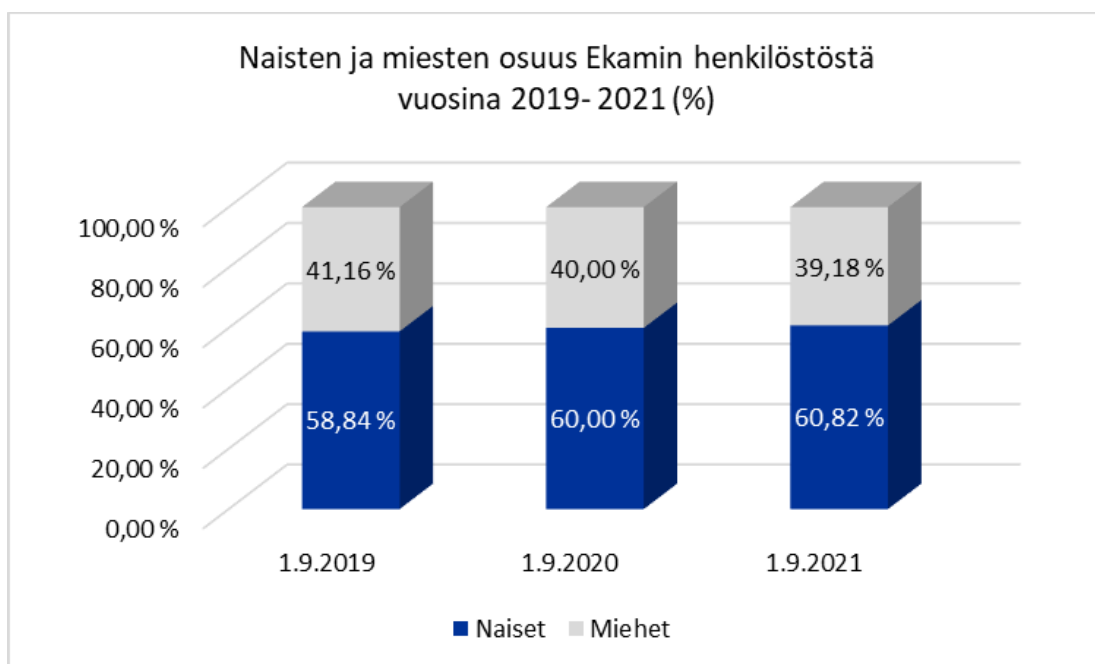
Taulukko 1. Ekamin henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin palvelussuhteen (vakituinen/määräaikainen) mukaan 31.12.2019, 31.12.2020 ja 1.9.2021 (lkm)

| Henkilöstömäärä | Henkilöstömäärävertailu | | | | | | | | |
|---|---|------------|------------|---------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | Henkilöstö (31.12.2019, 31.12.2020 ja 1.9.2021) | | | | | | | | |
| | Vakituiset | | | Määräaikaiset | | | Yhteensä | | |
| Henkilöstöryhmä | 2019 | 2020 | 1.9.2021 | 2019 | 2020 | 1.9.2021 | 2019 | 2020 | 1.9.2021 |
| Ammatillinen koulutus, opettajat yht. | 142 | 135 | 150 | 41 | 49 | 49 | 183 | 184 | 199 |
| Päätöiset opettajat | 142 | 135 | 150 | 35 | 46 | 46 | 177 | 181 | 196 |
| Sivutoiset opettajat | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 3 | 6 | 3 | 3 |
| Ammatillisen koulutuksen yhteiset palvelut yht. | 39 | 38 | 41 | 17 | 16 | 18 | 56 | 54 | 59 |
| Opetusta tukevat palvelut (opinto- ja uraohjaajat, opinto sihteerit, opiskelijatoiminnan ohjaaja, oppimispalvelujen suunnittelija, oppimispalvelujen ohjelmistoasiantuntija, oppimispalvelujen pedagoginen valmentaja, koordinaattori, koulunkäyntiavustajat, työnohjaajat, työvalmentajat, opetuksen hallinnon sihteerit, opetuksen hallinnon palveluvastaava, asuntolaohjaaja, laivahenkilöstö) | 39 | 38 | 41 | 17 | 16 | 18 | 56 | 54 | 59 |
| Ammatillisen koulutuksen työelämäpalvelut ja kehittäminen sekä opetusta tukevat palvelut yht. | 6 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 10 | 9 | 8 |
| Koordinaattori, palveluvastaava, projektisuunnittelija, projektihenkilöstö, projektipäällikkö, koulutussuunnittelijat ja asiantuntijat | 4 | 2 | 5 | 3 | 4 | 3 | 7 | 6 | 8 |
| Oppisopimushenkilöstö | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 |
| Sisäiset palvelut yht. | 26 | 27 | 26 | 4 | 4 | 1 | 30 | 31 | 27 |
| Talous- ja hallintopalvelut | 10 | 10 | 8 | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 8 |
| Toimitilapalvelut | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 6 |
| Tietohallintopalvelut | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 0 | 4 | 4 | 5 |
| Ruokapalvelut | 3 | 5 | 3 | 1 | 0 | 0 | 4 | 5 | 3 |
| HR-palvelut | 4 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 |
| Viestintäpalvelut | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 1 |
| Muut sisäiset palvelut | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Johto ja esimiehet yht. | 27 | 24 | 26 | 4 | 4 | 3 | 31 | 28 | 29 |
| Johto (koulutuskuntayhtymän johtaja, apulaisrehtorit, talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, työpaikajohtaja) | 7 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 6 |
| Koulutuksen esimiehet (tiimipäälliköt, erityisopetuksen koordinaattori, oppimispalvelujen koordinaattori, opinto-ohjaaja) | 16 | 14 | 16 | 1 | 1 | 0 | 17 | 15 | 16 |
| Sisäisten palvelujen esimiehet (toimitila- ja hankintapäällikkö, tietohallinto päällikkö, ruokapalvelupäällikkö) | 3 | 3 | 3 | 2 | 0 | 0 | 5 | 3 | 3 |
| Rannikkopajojen esimiehet (valmennuspäälliköt) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Muut esimiehet (yrityspalvelupäällikkö, laatu- ja kehittämisspäällikkö) | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| Rannikkopajat yht. | 22 | 22 | 22 | 19 | 17 | 21 | 41 | 39 | 43 |
| Työpajasuunnittelija | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Työpajajhenkilöstö | 22 | 21 | 21 | 19 | 17 | 20 | 41 | 38 | 41 |
| YHTEENSÄ | 262 | 250 | 270 | 89 | 95 | 95 | 351 | 345 | 365 |



Kuvio 1. Ekamin vakituinen ja määräaikainen henkilöstö vuosina 2019, 2020 ja 2021, prosenttiosuudet koko henkilöstömääristä

Ekamin henkilöstöstä yli puolet on naisia. Syyskuussa 2021 naisten osuus henkilöstöstä oli 60,82 %, mikä ilmenee kuviosta 2. Naisten osuus Ekamin henkilöstöstä on hieman noussut edelliseen vuoteen verrattuna (v. 2020: 60 %).

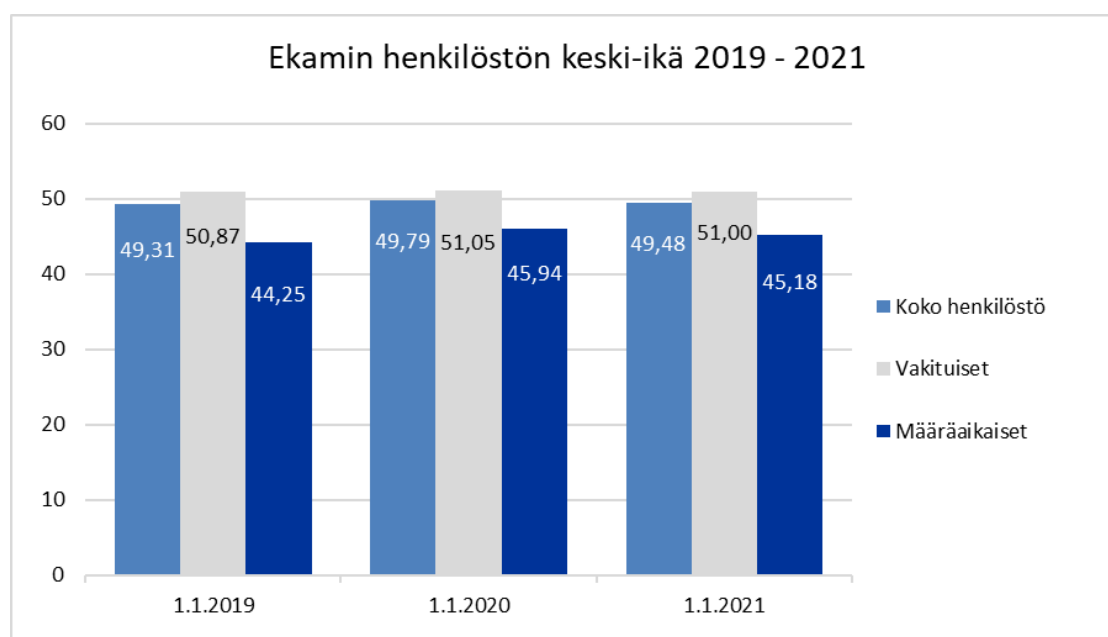


Kuvio 2. Ekamin henkilöstön prosenttiosuudet sukupuolen mukaan henkilöstön kokonaismääristä vuosina 2019, 2020 ja 2021

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2021 Ekamissa on 49,48 vuotta (*vuonna 2020: 49,79 vuotta*). Vakituisten henkilöstön keski-ikä on 51 vuotta ja määräaikaisen henkilöstön 45,18 vuotta (kuvio 3). Koko henkilöstön keski-ikä on pysynyt lähes samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna. Vakituisten henkilöstön keski-ikä on pysynyt lähes samana ja määräaikaisen henkilöstön keski-ikä on laskenut hieman edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstön ikärakenne kertoo vahvasta ja pitkäaikaiseen kokemukseen perustuvasta osaamisesta. Tämän osaamisen siirtäminen uudelle rekrytoitavalle sukupolvelle tulevana vuosina on iso tehtävä. Ikäjohtaminen eli ikääntyvän henkilöstön jaksaminen ja hiljaisen tiedon siirtäminen uusille työntekijöille on tulevien vuosien tärkeä haaste.

Kuviossa 3 on esitetty henkilöstön keski-ikä palvelussuhteen luonteen mukaan vuosina 2019–2021.



Kuvio 3. Ekamin henkilöstön keski-ikä palvelussuhteen luonteen mukaan vuosina 2018, 2019 ja 2020

Eläkeuudistus tuli voimaan 1.1.2017 alkaen. Eläkeuudistuksessa Kunnallinen-, Valtion- ja Kirkon eläkelaki yhdistettiin ja käyttöön otettiin Julkisen alan eläkelaki (JuEL). Eläkeuudistuksessa vahvistettiin yleiset eläkeiät vuosina 1955–1964 syntyneille; eläkkeen alaikäraja nousee asteittain 63 vuodesta 65 ikävuoteen. Henkilö voi kuitenkin jatkaa työelämässä eroamisikään asti, joka eläkeuudistuksen myötä nousee asteittain 68 vuodesta 70 ikävuoteen.

2.2 Erilaisten työaikamuotojen käyttö

Joustavat työaikajärjestelyt

Liukuvaa työaikaa voidaan soveltaa toimistotyöajassa kokoaikatyössä oleviin henkilöihin niissä työpisteissä, joissa on koneellinen työajanseuranta (Timecon).

Suunnitelmaa laadittaessa Etätöön periaatteet ja linjaus Ekamissa on kirjattu seuraavasti.

Huom. Etätölinjaus ei koske OVTES:een kuuluvaa opetushenkilöstöä, eikä etätö ole sama kuin sitomaton työaika tai opetuseton päivä. OVTES:ssä on omat määräykset työn tekemisen ajan ja paikan suhteen.

- etätöystä sovitaan esimiehen kanssa etukäteen esim. sähköpostilla. Etätö koskee satunnaisia etätöinä tehtäviä työtehtäviä, kuten valmistelu- tai suunnittelutehtäviä.
→ etätöössä on varmistettava tavoitettavuus ao. työntekijän ja työtehtävän ulkoisten ja sisäisten asiakkaiden näkökulmasta
→ etätö merkitään O365-kalenteriin, jotta oma tiimi tietää paikalla ja etänä olevat
- esimies määrittää työntekijän esityksen perusteella etukäteen valmistelu- ja suunnittelutehtäviin käytettävän ajan sekä arvioi, onko työ sellaista, että kyseistä työtä voidaan tehdä etänä
- etätöön on oltava luonteeltaan sellaista, että esimies pystyy seuraamaan työn tuloksia ja työn tehoa
- etätöjärjestelyistä ei saa aiheuta työnantajalle haittaa, eikä etätö saa aiheuttaa tietoturvariskiä

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa laadittaessa Ekamin etätölinjausta ja -periaatteita oltiin päivittämässä. Ne on tarkoitettu käsitellä yhteistoiminnassa YT-toimikunnassa 16.12.2021. Etälinjauksesta ja -periaatteista tiedotetaan henkilöstölle 5.1.2022 ja ne löytyvät IMS-järjestelmästä. Esimiesopastukset järjestetään tammikuun alussa 2022.

Osa-aikainen henkilöstö

Ekamin vakituisesta henkilöstöstä 27 eli 10,0 % teki osa-aikatyötä tarkastelupäivänä 1.9.2021. Osa-aikatyön syynä on voinut olla esim. osittainen varhennettu vanhuuseläke, osittainen hoitovapaa, osatyökyvyttömyyseläke tai henkilön oma toive osa-aikatyöstä. Ekamissa siirryttiin vuosityöaikaan 1.1.2020 alkaen. Vuosityöajassa kokoaikaisen opettajan eli lehtorin vuosityöaika on 1500 tuntia vuodessa ja päätoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on vähintään 800 tuntia vuodessa. Opetushenkilöstölle vuoden työaika on määritelty vuosittain vahvistettavissa työaikasuunnitelmissa. Toiminnalliset tarpeet huomioon ottaen päätoimiselle tuntiopettajalle voidaan vahvistaa myös 1500 tuntia ylittävä vuosityöaika. Ekamissa oli tarkastelupäivänä 19 vakituista päätoimista tuntiopettajaa, joille on vahvistettu vuonna 2021 alle 1500 tunnin työaikasuunnitelma.

Osa-aikainen henkilöstö kuuluu osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisen sekä Ekamin henkilöstöetujen ja huomioimisen toimenpiteiden piiriin. Osatyökyvyttömyyseläkkeellä oli 1.9.2021 yhteensä neljä henkilöä.

Osasairauslomaa on viime vuosina hyödynnetty työkyvyn ylläpitämisen keinona. Eka-
missa kannustetaan osasairauspäivärahan hyödyntämiseen täyden työkyvyttömyy-
den sijaan silloin, kun se on terveydentilanteen kannalta mahdollista ja järkevää.
Vuoden 2021 syyskuun alkuun mennessä osa-aikaiselle sairauslomalle ei ole ollut
tarvetta, mutta vuosina 2018 – 2020 osasairauspäivärahan mahdollisuutta hyödyn-
nettiin hyvin.

Vuonna 2017 voimaan tulleen eläkeuudistuksen myötä nykyisen osa-aikaeläkkeen
korvasi osittainen vanhuuseläke. Vanhuuseläkettä voi nostaa jo 61-vuotiaana
joko 25 % tai 50 % kertyneestä eläkkeestä. Osittainen vanhuuseläke on joustavampi
vaihtoehto osa-aikaeläkkeelle, sillä siinä ei ole ansio- ja työaikarajoituksia, vaan työ-
aika voidaan mahdollisuuksien mukaan järjestää työntekijän tarpeen mukaan.

2.3 Työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitäminen

Työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkyvyn edistäminen

Ekami työnantajana lupaa henkilöstölleen, että henkilöstö saa tuen työhyvinvoinnin ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Hyvä johtaminen ja esimiestyö sekä vaikutusmahdollisuudet oman työn kehittämiseen ovat perusta työhyvinvoinnille. Työhyvinvoinnin kehittäminen on olennainen osa koulutuskuntayhtymän henkilöstöjohtamista. Työhyvinvoinnissa on kysymys ihmisen voimavarojen ja työn välisestä yhteensopivuudesta. Työkyvyn perustana on työntekijän toimintakyky ja ammatillinen osaaminen. Lisäksi työkykyä edistävät työn mielekäs sisältö, töiden järjestely, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuus ja sen myötä motivaatio ja sitoutuminen, työyhteisön toimivuus, luotamukselliset suhteet ja avoin vuorovaikutus sekä selkeä johtaminen.

Työnantajan ja työntekijöiden välittömän yhteistoiminnan sekä edustuksellisen yhteistoiminnan tavoitteena on työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen kehittäminen. Tärkeitä yhteistyöelimiä ovat henkilöstön ja työnantajan edustajista muodostuva YT-toimikunta sekä työoloja valvova ja kehittävä työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnan laatimaan työsuojelun toimintaohjelmaan on kirjattu nelivuotiskauden yleiset toimintalinjat, joilla edistetään työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä sekä turvallisia ja terveellisiä työskentely-ympäristöjä. Konkreettiset toimenpiteet sovitaan ja määritellään vuosittain laadittaviin toimintasuunnitelmiin. Painopistealueiksi toimintaohjelmaan on valittu työkykyä ylläpitävän toiminnan kehittäminen ja työtyytyväisyyskyselyn säännöllinen toteuttaminen, fyysiseen ja psykososiaaliseen toimintaympäristöön liittyvien haittojen ja riskien poistaminen, työsuojelukoulutus, työolojen seuranta, pelastus- ja ensiaputilanteen kartoitus, sisäilmaongelmien seuranta, sekä Ekamin varhaisen tuen mallin mukainen toiminta.

Yhteistyökumppanina työhyvinvoinnin edistämiseksi on toimiva, lakisääteistä laajempi työterveyshuolto, jonka palvelut ostetaan Pihlajalinna Oy:ltä. Työterveyspalvelut järjestetään vuosittain laadittavan työterveysyhteistyösuunnitelman (aik. työterveyshuollon toimintasuunnitelma) mukaisesti. Työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyössä toteutetuilla ehkäisevillä toimenpiteillä vaikutetaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti työntekijöiden jaksamiseen työuran kaikissa vaiheissa. Lisäksi selvitetään yksilöllisten ratkaisujen käyttömahdollisuuksia työtehtävissä ja työolosuhteissa, seurataan ja edistetään osatyökuntoisen tai ikääntyvän työntekijän terveydentilaa ja työssä selviytymistä sekä tuetaan työssä jaksamista. Ekami tarjoaa tukea työntekijöilleen terveyden, työkyvyn ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä työkaluja työhyvinvointiin ja palautumiseen arjen tuomista kuormitteista erilaisten henkilöstölle suunnattujen ryhmien avulla (esim. TULE-, painonhallinta- sekä Mieli ja keho -ryhmät). Eri ammattiryhmille tarjotaan säännöllisesti KIILA- ja avokuntoutuksia.

Ekamin henkilöstön työtyytyväisyyskartoitukset tehdään kaksi kertaa vuodessa toteutettavilla henkilöstöpulssikyselyillä. Henkilöstöpulssikyselyillä mitataan henkilöstön kokemusta omasta työstä eli työvireestä, esimiestyön onnistumista ja tiimin toimivuutta eli arjen sujuvuutta.

Henkilöstöpulssit ovat keino kehittää tiimin ja jokaisen ekamilaisen arkea sekä ylläpitää ja edistää työhyvinvointia. Jotta jokainen ekamilainen ja tiimi voi kehittyä, lähtökohtana on, että asioista keskustellaan avoimesti, asiallisesti ja rakentavasti. Esimiehen johdolla käytävissä henkilöstöpulssikeskusteluissa tiimeissä yhteisvoimin puututaan epäkohtiin, kehitetään työoloja sekä parannetaan arjen sujuvuutta. Tiimi valitsee esimiehen johdolla yhden kehittämistavoitteen ja sopii konkreettiset teot, joilla tavoitteeseen on tarkoitus päästä. Tavoitteen saavuttamista eli toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan tiimissä säännöllisesti.

Johdolle ja esimiehille henkilöstöpulssit ovat tärkeä muutosjohtamisen työkalu; tulosten avulla esimiehet voivat kohdistaa parantamis-, kehittämis- sekä tukitoimet juuri tarvittaviin kohteisiin nopeastikin. On tärkeää varmistaa, että monenlaisissa muutoksissa onnistutaan yhdessä henkilöstön kanssa.

Henkilöstöpulssit-toimintamalli Ekamissa



KÄSITTELY JA HYÖDYNTÄMINEN TIIMEISSÄ

- ❖ esimies saa henkilöstöpulssikyselyn tulokset viikko vastaamisajan päätyttyä
 - o tulosyksikön/vastuualueen johtaja pääsee tarkastelemaan tulosyksikön eri tiimien pulssituloksia
 - o koulutuskuntayhtymän johtaja sekä henkilöstöjohtaja pystyvät tarkastelemaan kaikkien tiimien pulssituloksia
- ❖ henkilöstöjohtaja soittaa esimiehille, joiden tiimien pulssituloksissa joku kolmesta osa-alueesta on alle 3 (asteikko: 1-5)
 - o esimiehen tuki ja sparraus
 - o sovitaan, missä vaiheessa pulssikeskusteluun on hyvä ottaa esimiehen tueksi esim. tulosyksikön/vastuualueen johtaja tai henkilöstöjohtaja tai joku muu ulkopuolinen asiantuntija (suositus: jos tulokset ovat kahdessa peräkkäisessä henkilöstöpulssikyselyssä alle 3/5, esimiehen tueksi tulee toinen henkilö)
- ❖ esimies toimittaa pulssitulokset ennakkoon tutustuttavaksi ja antaa ennakkotehtävän (mikä toimii ja mitä pitäisi kehittää) tiimilleen muutamaa päivää ennen pulssikeskustelua
- ❖ tiimi keskustelee pulssitulosten avulla tiimin työhyvinvointia edesauttavista asioista ja arjessa hiertävistä seikoista sekä sopii yhdestä kehittämiskohteesta ja niihin liittyvistä konkreettisista kehittämistoimista (kirjaus työhyvinvointisuunnitelmaan)

HENKILÖSTÖLLE TIEDOTTAMINEN

- ❖ HR-palvelut tiedottaa Ekami-tasoista henkilöstöpulssituloksista Intrassa
 - o kaikki eri vuosien Ekami-tasoiset henkilöstöpulssitulokset löytyvät Intrasta

KÄSITTELY TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIJEN KANSSA SEKÄ TYÖSUOJELUTOIMIKUNNASSA

- ❖ henkilöstöjohtaja käy pääpiirteissään pulssitulokset läpi sekä työntekijöiden että toimihenkilöiden työsuojeluvalluutettujen kanssa kahden viikon sisällä tulosten saapumisesta
- ❖ henkilöstöjohtaja/työsuojelupäällikkö esittelee Ekami-tasoiset pulssitulokset työsuojelutoimikunnassa kaksi kertaa vuodessa

Kuviossa 4 on esitetty Ekamin työhyvinvoinnin kehittämisen vuosikello.



Kuvio 4. Ekamin Työhyvinvoinnin kehittäminen -vuosikello

Työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja edistämiseksi Ekamissa on käytössä Välittämällä virtaa -varhaisen tuen toimintamalli, jolla tunnistetaan sairastumisriskin alaiset työntekijät - esimerkiksi toistuvien poissaolojen perusteella. Mallin avulla ehkäistään työkyvyttömyyttä. Ekamissa on otettu käyttöön Työkyvyn tuen sovellus yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Sovellus toimii työkaluna esimiehille ja sovelluksen avulla esimies saa ajantasaista tietoa hälytysrajojen ylittymisistä. Esimiehet käyvät Välittämällä virtaa -työhyvinvointikeskusteluja niiden henkilöiden kanssa, joilla sairauspoissaolot ovat ylittäneet sovitut hälytysrajat eli 4 sairauspoissaolokertaa edeltävän puolen vuoden aikana tai 20 sairauspoissaolopäivää tai 40 sairauspoissaolopäivää viimeisen vuoden aikana. Välittämällä virtaa -toimintamalliin on sisällytetty myös pitkältä, yli kaksi kuukautta kestävältä sairauspoissaololta paluuseen liittyvä työhönpaluu keskustelu sekä yhteydenpito työntekijän pitkän sairausloman aikana.

Koulutuskuntayhtymässä tuetaan henkilöstön hyvinvointia ja terveyden edistämistä, hyviä liikuntatottumuksia ja elintapoja. Vastuu näistä kuuluu työntekijälle. Työkyvyn ylläpitäminen on jokaisen työntekijän ja tiimin jokapäiväistä toimintaa. Ekamin TyKy-tiimi järjestää Ekamin henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia ylläpitävää ja edistävää toimintaa sekä erilaisia henkilöstön virkistystapahtumia (koronatilanteessa otetaan huomioon viranomaisohjeet). Kampusten omat liikuntatilat ovat henkilöstön käytössä maksutta ja niihin on varattu vuoroja henkilöstön käyttöön. Ekami tarjoaa myös monipuolisia henkilöstöetuja (mm. liikunta- ja kulttuurisetelit) ja henkilöstön huomioimisen periaatteet on hyväksytty YT-toimikunnassa. Terveellistä ja turvallista työympäristöä valvotaan työolojen seurannalla ja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa tehtävillä työpaikkakäynneillä.

Keväällä 2020 laadittiin Ekamin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2020–2022. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpidesuunnitelmaosio laaditaan vuosittain. Henkilöstön ja työnantajan edustajista koostuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä kokoontuu vuosittain laatimaan toteumaraportin edellisen vuoden toimenpiteistä sekä arvioimaan toimenpiteiden vaikutuksia. Samassa tilaisuudessa ryhmä laatii tulevan vuoden toimenpidesuunnitelmaosion tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävistä kehittämistoimenpiteistä. Kolmen vuoden välein laaditaan laaja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka sisältää henkilöstötilastot ja palkkavertailut. Keväällä 2018 toteutettiin kysely henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemisesta. Seuraavan kyselyn suunniteltu toteutus on keväällä 2022.

Työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ylläpitäminen

Jokainen yli puolen vuoden palvelussuhteessa oleva ekamilainen tekee vuosittain osaamiskartoituksen kehityskeskustelun yhteydessä; näin saadaan selville kunkin osaamisvahvuudet ja osaamisen kehittämistarpeet eli osaamisvajeet. Kehityskeskustelujen yhteydessä jokainen laatii yhdessä esimiehensä kanssa osaamisen kehittämissuunnitelman. Kouluttautumiseen ja muuhun osaamisen kehittämiseen kannustetaan erityisesti niitä työntekijöitä, jotka eivät itse aktiivisesti hakeudu koulutuksiin ja joiden osaamisessa voi olla puutteita suhteessa tulevaisuuden osaamistarpeisiin ja -vaatimuksiin. Tehtävien uudelleenjärjestelytilanteissa Kotkan - Haminan seudun koulutuskuntayhtymä pyrkii sijoittamaan henkilöt osaamistaan vastaaviin tehtäviin ja järjestää uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena. Aiemmin kartoitetut henkilöstön opinto- ja työkokemus- eli CV-tiedot ovat työnantajan käytettävissä uudelleensijoitustilanteessa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa laadittaessa loppuvuodesta 2021 ei suunnitelmassa ole laajoja henkilöstön irtisanomisia, mutta ammatillisen koulutuksen reformi aiheuttaa suuria muutoksia toiminnassa ja tällä voi olla myös henkilöstövaikutuksia. Työsopimuslain mukaisesti koulutuskuntayhtymä työnantajana tarjoaa taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä irtisanotulle työntekijälle tilaisuuden osallistua työnantajan järjestämään koulutukseen tai työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että työnantaja kustantaa työntekijän itsensä hankkiman koulutuksen tai valmennuksen kokonaan tai osittain. Tämä koskee työsopimuslain mukaisesti työntekijöitä, jotka ovat ennen työsuhteen päättymistä olleet yhdenjaksoisesti vähintään viisi vuotta koulutuskuntayhtymän palveluksessa.

Tarjottava valmennus tai koulutus vastaa arvoltaan vähintään työntekijälle yhden kuukauden ajalta maksettavaa palkan määrää tai työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden keskimääräistä kuukausiansiota riippuen siitä, kumpi on suurempi. Työntekijöiden keskimääräinen kuukausiansio lasketaan irtisanomishetkellä palvelussuhteessa olevien työntekijöiden sen hetkisistä ansioista.

Valmennus tai koulutus toteutetaan pääsääntöisesti irtisanomisajan päättymisen jälkeen kahden kuukauden kuluessa. Valmennuksen toteuttamisen tarkemmat periaatteet kirjataan yhteistoimintaneuvotteluissa työllistymistä edistävään toimintasuunnitelmaan. Työnantaja ja työntekijä sopivat valmennuksen tai muiden työllistymistä edistävästä järjestelyjen yksityiskohdista (sisältö, ajankohta ja hinta) ennen työntekijän palvelussuhteen päättymistä.

2.4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Ekamissa

Ekamille laaditaan säännöllisesti kolmivuotinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä vuosittaiset toimenpidesuunnitelmat.

Ekamissa mitataan säännöllisesti henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilan kokemista erillisillä kyselyillä (mm. kolmen vuoden välein toteutettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely) sekä avoimilla kysymyksillä henkilöstöpulssissa. Ekamin maaliskuun 2021 henkilöstöpulssikysely toteutettiin 10.–17.3.2021. Kysely lähetettiin 348 ekamilaiselle ja kyselyyn vastasi 264 henkilöä eli 76 % henkilöstöstä. Maaliskuun 2021 henkilöstöpulssikyselyssä oli tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä avoin kysymys. Tähän kysymykseen vastasi 61 ekamilaista.

1. Miten arvioit tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuvan Ekamissa?

Maaliskuun 2021 henkilöstöpulssin tulosten perusteella tasa-arvon- ja yhdenvertaisuuden toteutumisessa koetaan olevan edelleen parannettavaa. Vertailutietona (Taulukko 2) syyskuun 2020 henkilöstöpulssin vastausprosentit liittyen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Vertailu osoitti, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuuden toteutumisessa on tapahtunut kehitystä positiiviseen suuntaan. Kehittämistä kaikilla työelämän osa-alueilla pidetään tärkeänä henkilöstön keskuudessa.

Taulukko 2. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen kokeminen -kysymyksen tulokset, henkilöstöpulssikysely maaliskuu 2021 vertailu syyskuu 2020

| Miten arvioit tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuvan Ekamissa? | 9/2020 vastaajia yhteensä 74 % (hlö) | 3/2021 vastaajia yhteensä 61 % (hlö) |
|--|---|---|
| Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu Ekamissa hyvin | 34 % (N=25) kysymykseen vastanneista | 44 % (N=27) kysymykseen vastanneista |
| Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ei toteudu Ekamissa hyvin | 39 % (N=29) kysymykseen vastanneista | 30 % (N=18) kysymykseen vastanneista |
| Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa on parannettavaa | 24 % (N=18) kysymykseen vastanneista | 23 % (N=14) kysymykseen vastanneista |
| En osaa sanoa | 3 % (N=2) kysymykseen vastanneista | 3 % (N=2) kysymykseen vastanneista |

Ekamissa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus edistyy avointen vastausten perusteella parhaiten avoimuudella, ohjeiden, sääntöjen ja sopimusten arvostamisella ja noudattamisella, toisten tervehtimisellä ja hyvillä käytöstavoilla sekä yhteisellä keskustelulla ja suunnittelulla.

Ekamin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2020–2022 mukaisesti tavoitteena on parantaa henkilöstön tietoisuutta tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevista asioista ja niitä edistävästä toimenpiteistä. Vuodelle 2020 tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämiskohteiksi valittiin:

- työyhteisötaidot ja esimiesvalmiudet: käyttäytyminen, hyvät tavat sekä toistemme kohtelu ja arvostaminen sekä
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokeminen Ekamissa” -kartoitukset säännöllisesti. Molempia kehittämiskohteita on edistetty vuoden 2020 aikana.

2.5 Osaamisen uudistaminen ja kehittäminen koulutuskuntayhtymässä

Vahva henkilöstön osaaminen takaa Ekamin menestymisen. Jotta Ekami onnistuu perustehtävässään (missio), henkilöstön osaamista on uudistettava tulevaisuuden osaamistarpeita vastaavaksi. Tavoitteena on, että osaamisen suunnitelmallinen kehittäminen luo jokaiselle yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset mahdollisuudet kehittää ammat-tiosaamistaan.

Ekamin strategiaan kirjatun työnantajalupauksen mukaan henkilöstö saa Ekamissa hyödyntää ja kehittää osaamistaan. Yhtenä kriittisenä menestystekijänä Ekamissa on tavoitteellinen ja suunnitelmallinen osaamisen kehittäminen. Osaamisen uudistamisessa ja kehittämisessä sekä oppimisessa lähtökohtana ovat alla kuvatut toimintape-riiaatteet ja painopistealueet.

OSAAMISEN UUDISTAMINEN JA KEHITTÄMINEN VARMISTAA MENESTYMISTÄ

- Ydinosaamisalueiden ja konkreettisten osaamisten (osaamisvaatimukset) päivittäminen strategian tavoitteiden mukaisiksi.
- Osaamisen kehittämisen keskiössä on opetus- ja ohjausosaaminen sekä asiakaspalvelu- ja asiantuntijaosaaminen.
- Ekamin osaamisen johtamisen toimintamallin avulla osaamista kehitetään suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti Ekamin strategian, tulosityksiköiden toimintasuunnitelmien sekä vastuu- ja palveluyksiköiden tavoitteiden mukaisesti.
- Työyksikötasolla tiimitavoitekeskusteluissa sekä henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa määritellään vuosittain ydinosaamisalueiden pohjalta osaamisen uudistamis- ja muutostarpeet, jotka kirjataan kehittämis- ja koulutussuunnitelmiksi.
- Henkilöstö kehittää osaamistaan Ekamin strategian, tiimien palvelujen osaamisvaatimusten sekä yhdessä laadittujen suunnitelmien mukaisesti; kouluttautumista seurataan jatkuvasti ja säännöllisesti.
- Henkilöstösuunnittelussa ja rekrytoinnissa huomioidaan osaamisen uudistamistarpeet.
- Uudistamalla osaamista vahvistetaan työhyvinvoinnin perustana olevaa motivaatiota, innostusta ja osallistumista
 - osaaminen mahdollistaa muutoksen ja takaa menestyksen.

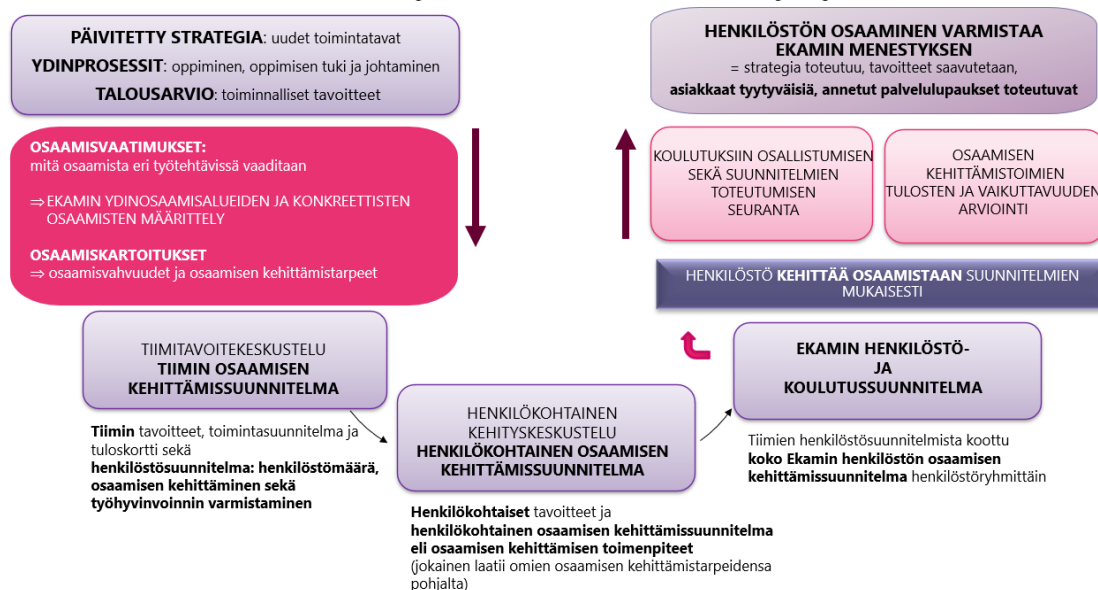
Tavoitteellisen ja suunnitelmallisen osaamisen kehittämisen varmistamiseksi Ekamin on luotu Osaamisen johtaminen -toimintamalli (kuvio 5), -käytänteet ja -työkalut, joiden avulla osaamisvaatimukset ja osaamisen kehittämistarpeet sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen saadaan kohtaamaan toisensa. Osaamisen johtamisen toimintamallin ja -työkalujen avulla osaamista kehitetään suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti Ekamin strategian sekä tulosyksiköiden ja tiimien toimintasuunnitelmien sekä tavoitteiden mukaisesti. Lähtökohtana osaamisen kehittämisessä ovat tuotettavien koulutus- ja muiden palvelujen osaamisvaatimukset.

Ekamin päivitetyn strategian 2020–2024 ja ydinprosessien pohjalta on määritelty palvelujen ja toiminnan tuloksellisuuden edellyttämä ja vaatima keskeinen osaaminen. Nämä Ekamin ydinosaamisalueet ja niiden sisältämät konkreettiset osaamiset lueteltu henkilöstö- ja koulutussuunnitelman lopussa liitteessä 1.

Konkreettisten osaamisten määrittely on Ekamin osaamisen johtamisen lähtökohta ja perusta:

- henkilöstön osaamisen arviointi,
- henkilöstön osaamisen kehittämistarpeiden tunnistaminen,
- henkilö-, tiimi- ja Ekami-tasoisten koulutussuunnitelmien laatiminen,
- koulutautumisen seuranta sekä
- koulutautumisen ja muun osaamisen kehittämisen vaikuttavuuden arviointi.

Ekamin osaamisen johtamisen toimintamalli ja työkalut

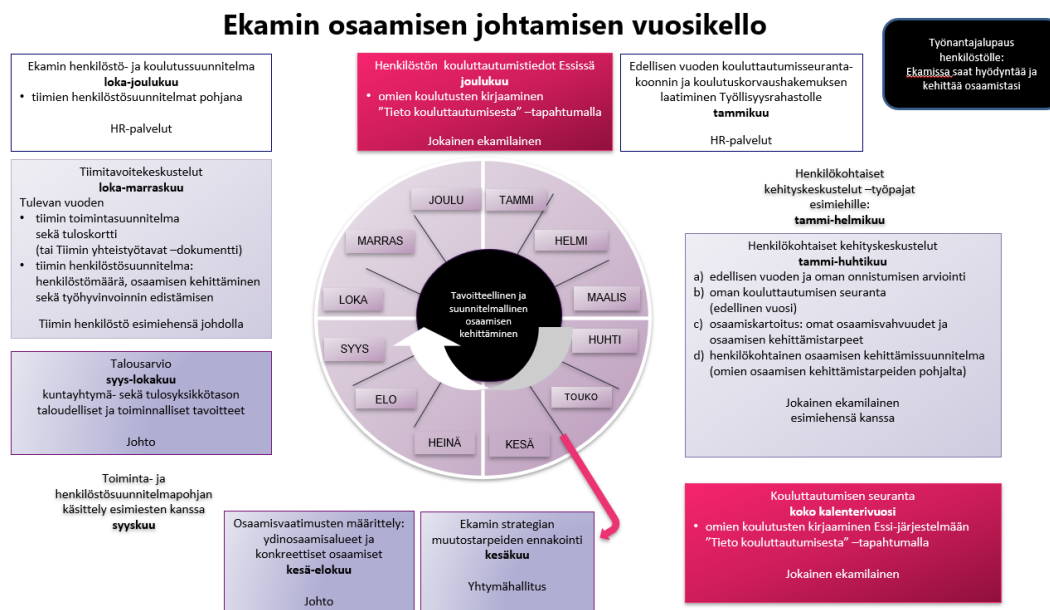


Kuvio 5. Ekamin osaamisen johtamisen toimintamalli ja työkalut

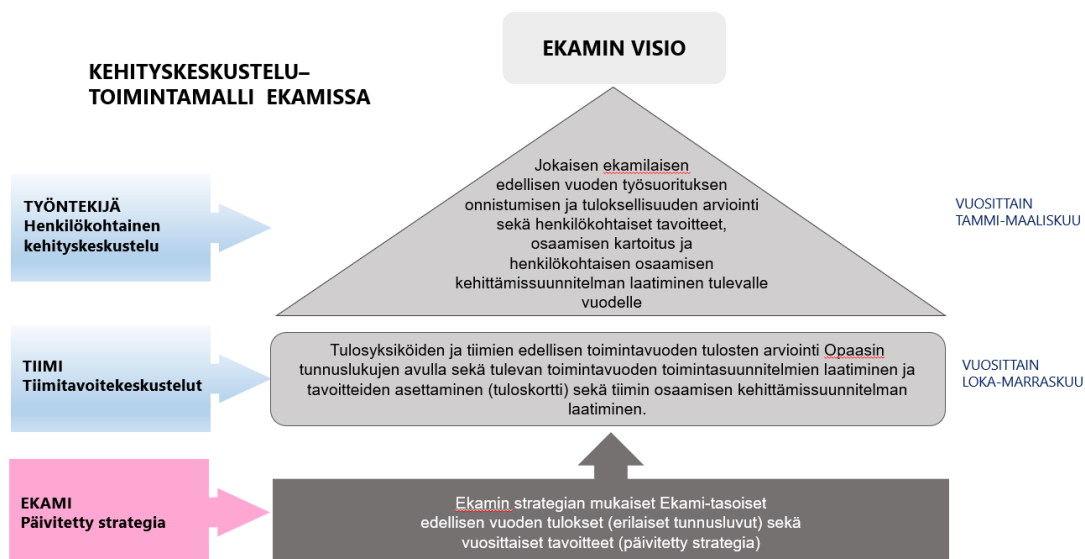
Ekamissa käydään syksyisin tiimitavoitekeskustelut sekä alkuvuodesta henkilökohtaiset kehityskeskustelut. Tiimitavoitekeskusteluissa jokainen ekamilainen voi osallistua oman tiimin tulevan vuoden tavoitteiden asettamiseen eli tuloskortin ja toimintasuunnitelman sekä henkilöstösuunnitelman laadintaan. Tiimin henkilöstösuunnitelma on kolmiosainen: määrällinen henkilöstösuunnitelma, osaamisen kehittämisen suunnitelma perustana tiimin osaamisprofiili) sekä työhyvinvoinnin edistämisen suunnitelma. Henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa jokainen sopii yhdessä esimiehensä kanssa oman työnsä tavoitteet. Kehityskeskustelussa kartoitetaan oman osaamisen vahvuudet ja määritellään osaamisen kehittämistarpeet (osaamiskartoitus). Keskustelun yhteydessä laaditaan yhdessä esimiehen kanssa myös henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma (osaamisen kehittämistoimenpiteet). Kehityskeskustelussa keskustellaan myös työntekijän työssä onnistumisista ja haasteista sekä työhyvinvoinnista.

Jokainen ekamilainen merkitsee tiedot koulutuksiin osallistumisestaan ESS-järjestelmään. ESS-järjestelmään merkittyjen koulutusten pohjalta laaditaan koulutuspäiväkoonnit tuloskortteja, tiimikohtaista seuranta ja sekä Ekami-tasoisia koulutuskorvauksia ja rahoitushakemuksia varten.

Osaamisen johtamisen vuosittaiset toimet on kuvattu Ekamin Osaamisen johtamisen vuosikellossa (kuvi 6). Kehityskeskustelut ovat tärkeässä roolissa osaamisen johtamisen toimintamallissa; Ekamin kehityskeskustelutoimintamalli on kuvattu kuviossa 7.



Kuvio 6. Ekamin osaamisen johtamisen vuosikello



Kuvio 7. Ekamin kehityskeskustelutoimintamalli

3 KOULUTUSSUUNNITELMA

3.1 Henkilöstön osaamisen kehittämisen periaatteet

Kotkan - Haminan seudun koulutuskuntayhtymä on sitoutunut tukemaan henkilöstönsä osaamisen kehittämistä. Henkilöstön osaamisen kehittämisen merkittävyys ja tärkeys nousivat kärkitavoitteeksi v. 2019 toteutetussa strategiatutkimuksessa, jossa opiskelijat, työelämän edustajat ja henkilöstö nimesivät Ekamin kriittisiä menestystekijöitä seuraavalle strategiakaudelle.

Strategiaan ja talousarvioon kirjatut Ekami-tasoiset ja tulosityksiköiden tavoitteet sekä tiimien omat tavoitteet, palvelujen sisällöt ja painopisteet ovat lähtökohtana henkilöstön osaamisen kehittämisessä. Strategian tavoitteet ja ydinprosessit ovat määritelyjen osaamisvaatimusten perusta. Palvelujen ja toiminnan tuloksellisuuden edellyttäminen ja vaatima keskeinen osaaminen eli osaamisvaatimukset on kirjattu Ekamin ydinosaamisalueiksi ja konkreettisiksi osaamisiksi (Liite 1).

Ekamin yleiset periaatteet henkilöstön osaamisen kehittämisessä

- Työnantajalupauksen mukaisesti Ekamissa jokainen saa hyödyntää ja kehittää osaamistaan.
- Yhdeksi menestystekijäksi on strategiassa kirjattu tavoitteellinen ja suunnitelmallinen osaamisen kehittäminen.
- Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset koulutusmahdollisuudet ja osaamisen kehittämisen mahdollisuudet koskevat kaikkia ekamilaisia.
- Tavoitteena on, että Kotkan - Haminan seudun koulutuskuntayhtymä on työnantaja, jonka palveluksessa kukin työntekijä/viranhaltija saavuttaa omat ja työnantajansa tavoitteet, kehittää osaamistaan sekä omien urasuunnitelmiansa että Ekamin strategian mukaisesti ja oman tulosityksikkönsä ja tiiminsä tuottamien palveluiden edellyttämällä tavalla.
- Eri-ikäisten työntekijöiden johtamisessa ja osaamisen kehittämisessä otetaan huomioon mahdollisimman pitkälle työntekijöiden erilaiset elämäntilanteet.
- Työnantaja kehittää ja suunnittelee yhdessä työntekijöiden kanssa mahdollisuuksien mukaan työntekijöiden urapolkuja.

3.2 Arvio henkilöstön ammatillisesta osaamisesta henkilöstöryhmittäin

Ekamin henkilöstön ammatillisen osaamisen arviointi on jatkuvaa. Osaamiskartoitus toteutetaan vuosittain ja henkilöstö päivittää osaamiskartoituksia jatkuvasti, aina kulu- van vuoden mukaan. Vuonna 2021 henkilöstön osaaminen kartoitettiin tammi-kesä- kuussa OSS-järjestelmässä toteutetulla osaamiskartoituksella. Kartoituksen täytti 305 henkilöä, eli 88 % henkilöstöstä. Määriteltävät osaamiset oli jaoteltu Ekamin ydin- osaamisiin ja konkreettisiin osaamisiin. Osaamiskartoituksella jokainen ekamilainen määritteli tavoitetason, nykytason, osaamisen prioriteetin sekä toimenpiteet osaami- sen kehittämiseen. Osaamiskartoitukset käytiin henkilötasolla esihenkilön kanssa läpi kevään 2021 henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa. Näiden kehityskeskusteluiden sekä esille tulleiden kehittämistarpeiden pohjalta on laadittu vuosittaiset tiimikohtaiset sekä henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmat vuosille 2021 ja 2022.

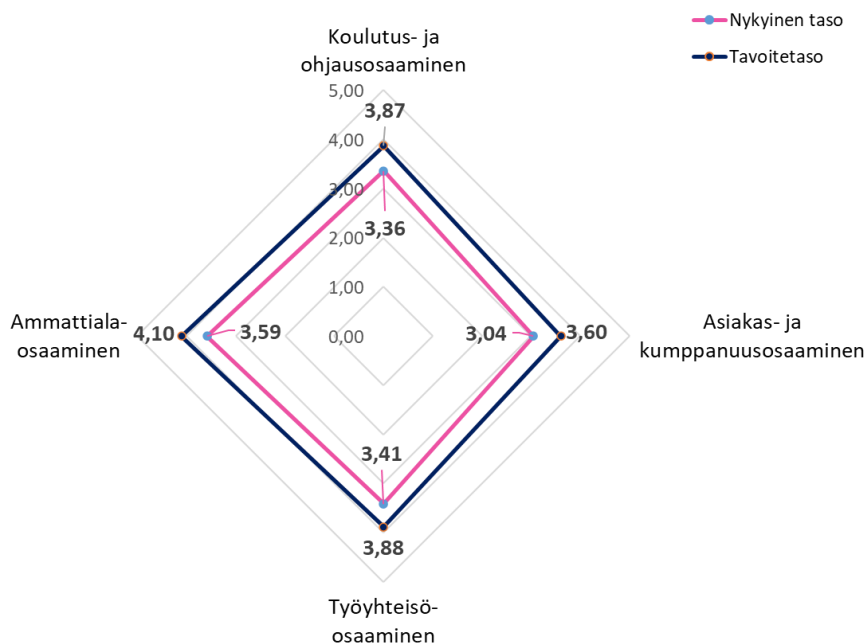
Tammi-kesäkuussa 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella on tehty arvio henkilöstön ammatillisesta osaamisesta henkilöstöryhmittäin. Henkilöstö on jaettu seitsemään eri henkilöstöryhmään tehtävien mukaisesti:

- Opetushenkilöstö
(ammatillisen koulutuksen opettajat)
- Opetusta tukeva ohjaushenkilöstö
(työvalmentajat, ammatillinen koulutus, työnopastajat, koulunkäyn- tiavustajat, koulunkäynnin ohjaajat, laivahenkilöstö)
- Hyvinvointi- ja palvelualat- sekä Tekniikan ja liikenteen alat -tulosityksiköiden opis- kelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallinto henkilöstö
(koordinaattori, opinto- ja uraohjaajat, opiskelijatoiminnan ohjaaja, op- pimispalvelujen henkilöstö sekä opintosihteerit, palveluvastaava ja opetuksen hallinnon sihteeri)
- Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstö
(palveluvastaava, asiantuntija, projektipäälliköt sekä -suunnittelija ja oppisopimushenkilöstö)
- Rannikkopajat-tulosityksikön henkilöstö
(työvalmentajat, yksilövalmentajat, työpajasuunnittelijat)
- Sisäiset palvelut -tulosityksikön henkilöstö
(talous- ja hallintopalvelut, toimitilapalvelut, tietohallintopalvelut, ruoka- palvelut, HR-palvelut ja viestintäpalvelut)
- Johto, keskijohto ja esimiehet
(koulutuskuntayhtymän johtaja, talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöjoh- taja, apulaisrehtorit, työpajajohtaja, valmennuspäälliköt, sisäisten pal- velujen päälliköt, tiimipäälliköt, erityisopetuksen koordinaattori, oppi- mispalvelujen koordinaattori sekä muut Ekamin esimiehet)

Opetushenkilöstö (ammattillisen koulutuksen opettajat)

Opetushenkilöstön vuonna 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaaminen ydinosaamisalueittain on hyvällä tasolla.

Opetushenkilöstön osaamisen tason keskiarvo ydinosaamisalueittain on 3,35 (asteikolla 1-5). Nykytila on kuitenkin jokaisella ydinosaamisalueella tavoitetasoa alhaisempi. Nykyisen osaamistason ja tavoitetason vertailu osoittaa, että merkittäviä eroja ei ydinosaamisalueiden välillä ole, vaan osaamistasoa tulisi kehittää tasapuolisesti jokaisella ydinosaamisalueella (kuvio 8).



Kuvio 8. Opetushenkilöstön osaamistimantti

Taulukkoon 3 on koottu opetushenkilöstön osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain.

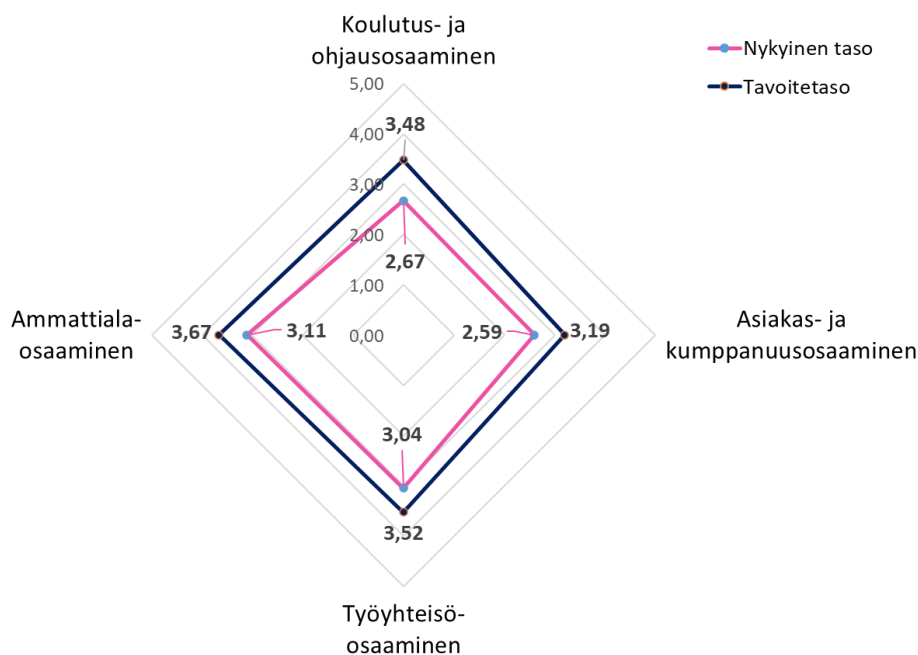
Taulukko 3. Opetushenkilöstön osaamisvahvuudet ja -heikkoudet

| Opetushenkilöstö | Vahvuudet | Heikkoudet |
|---------------------------------|--|--|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> palautteen antaminen osaamisen hankkimisesta | <ul style="list-style-type: none"> erityinen tuki ja ohjaus |
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> moniammatillinen yhteistyö | <ul style="list-style-type: none"> oppimisen ja osaamisen arvioinnin suunnittelu ja ohjaus yhteistyössä työpaikkaohjaajien kanssa |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> kollegan/tiimin auttaminen | <ul style="list-style-type: none"> ympäristöosaaminen (kestävä kehitys) |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> projektiosaaminen |

Opetusta tukeva ohjaushenkilöstö

(ammattillisen koulutuksen työvalmentajat, työnopastajat, koulunkäyntiavustajat, koulunkäynnin ohjaajat, laivahenkilöstö)

Opetusta tukevan ohjaushenkilöstön vuonna 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmällä on hieman osaamisvajetta jokaisella ydinosaamisalueella. Osaamisen tason keskiarvo ydinosaamisalueittain on 3,00 (asteikolla 1-5). Osaamistasoa tulisi kehittää jokaisella ydinosaamisalueella. Suurin osaamisvaje on koulutus- ja ohjausosaamisessa (kuvio 9).



Kuvio 9. Opetusta tukevan ohjaushenkilöstön osaamistimantti

Taulukkoon 4 on koottu opetusta tukevan ohjaushenkilöstön osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain.

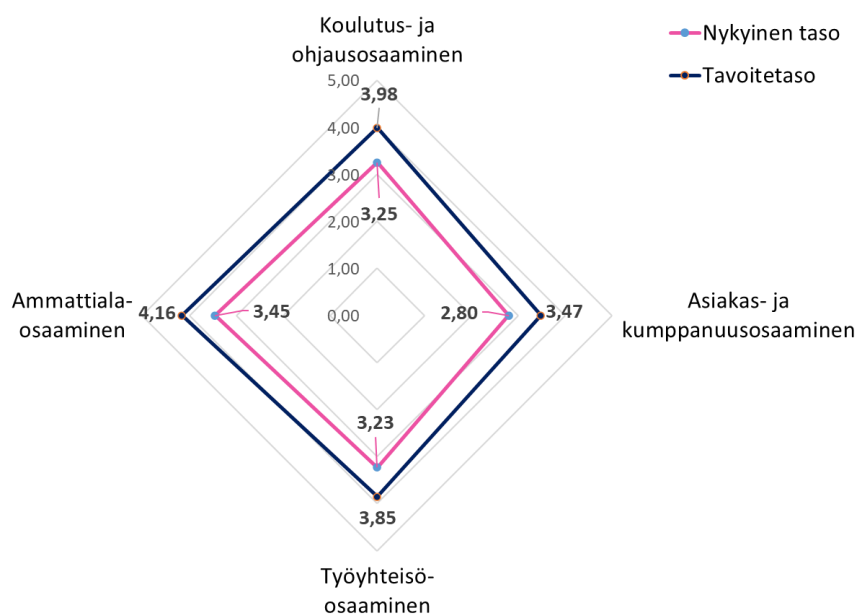
Taulukko 4. Opetusta tukevan ohjaushenkilöstön osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain

| Opetusta tukeva ohjaushenkilöstö | Vahvuudet | Heikkoudet |
|----------------------------------|--|---|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> erilaisten opiskelijoiden ja opiskelijaryhmien kohtaaminen ja ohjaus sekä hyvinvoinnin tukeminen | <ul style="list-style-type: none"> erityinen tuki ja ohjaus |
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä | <ul style="list-style-type: none"> verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta- ja työyhteisötaidot | <ul style="list-style-type: none"> työtehtävän edellyttämien tietojen ja viestintätekniiset taidot |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> oman työn laadun arviointi | <ul style="list-style-type: none"> oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen |

Hyvinvointi- ja palvelualat- sekä Tekniikan ja liikenteen alat -tulosityksiköiden opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstö

(koordinaattori, opinto- ja uraohjaajat, opiskelijatoiminnan ohjaaja, oppimispalvelujen henkilöstö sekä opintosihteerit, palveluvastaava ja opetuksen hallinnon sihteeri)

Hyvinvointi- ja palvelualojen sekä Tekniikan ja liikenteen alojen tulosityksiköiden opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstön vuonna 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisessa on hieman osaamisvajetta jokaisella ydinosaamisalueella, mutta myös tavoitteet asetettu korkealle (kuvio 10). Osaamisen tason keskiarvo ydinosaamisalueittain on 3,18 (asteikolla 1-5).



Kuvio 10. Hyvinvointi- ja palvelualat- sekä Tekniikan ja liikenteen alat -tulosityksiköiden opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstön osaamistimantti

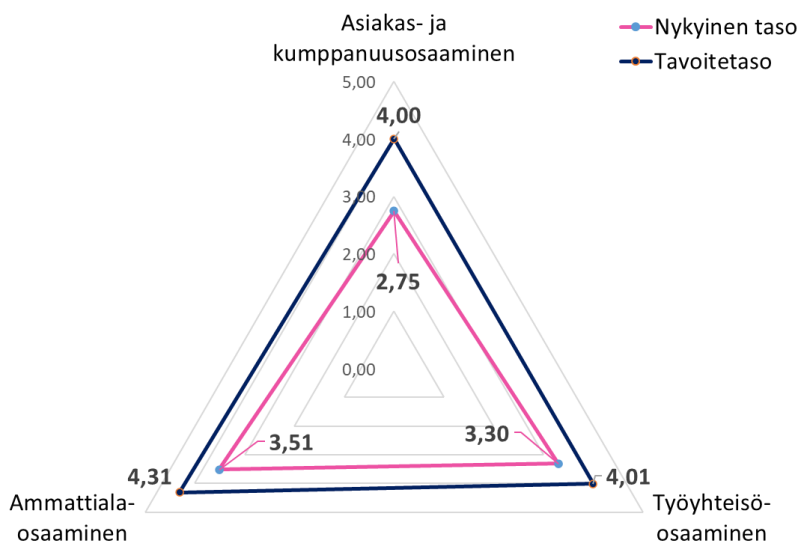
Taulukkoon 5 on koottu opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstön osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain.

Taulukko 5. Hyvinvointi- ja palvelualat- sekä Tekniikan ja liikenteen alat -tulosityksiköiden opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstön osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain

| Opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstö | Vahvuudet | Heikkoudet |
|---|--|---|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> oppimisen ja osaamisen arvioinnin suunnittelu ja ohjaus yhteistyössä työpaikkaohjaajien kanssa | <ul style="list-style-type: none"> läpäisyn tukeminen sekä uraohjaus |
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä | <ul style="list-style-type: none"> opiskelija- ja työelämäpalautteiden käsittely ja hyödyntäminen |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> kollegan/tiimin auttaminen | <ul style="list-style-type: none"> henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> projektiosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> työmenetelmien ja -materiaalien kehittäminen sekä tietolähteiden hallinta ja soveltaminen |

Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstö (palveluvastaava, asiantuntija, projektipäälliköt sekä -suunnittelija)

Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstön vuonna 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella ai. henkilöstöryhmällä on hieman osaamisvajetta jokaisella ydinosaamisalueella. Osaamisen tason keskiarvo ydinosaamisalueittain on 3,19 (asteikolla 1-5). Ydinosaamisalueista asiakas- ja kumppanuusosaamisessa on suurin osaamisvaje (kuvio 11).



Kuvio 11. Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstön osaamistimantti

Taulukkoon 6 on koottu opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallinto henkilöstön osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain.

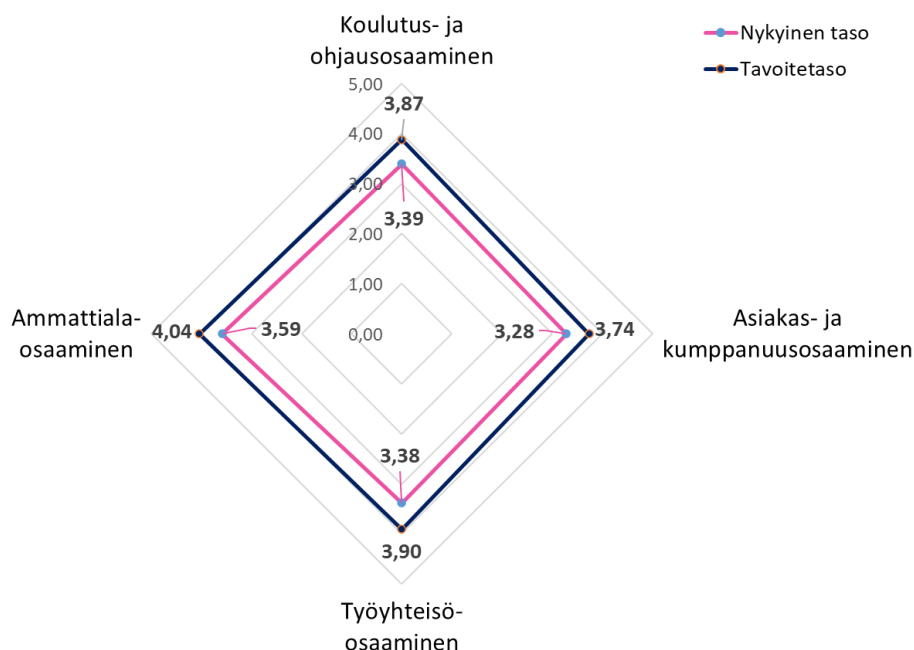
Taulukko 6. Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstön osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain

| Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstö | Vahvuudet | Heikkoudet |
|---|---|---|
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä | <ul style="list-style-type: none"> koulutuspalvelujen markkinointi ja opiskelijahankinta |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniset taidot | <ul style="list-style-type: none"> rakentavan palautteen antaminen ja vastaanottaminen |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> projektiosaaminen |

Rannikkopajat-tulosyksikön henkilöstö

(työvalmentajat, yksilövalmentajat, työpajasuunnittelija)

Rannikkopajat -tulosyksikön henkilöstön vuonna 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaaminen on yleisesti hyvällä tasolla. Osaamisen tason keskiarvo ydinosamisaalueittain on 3,41 (asteikolla 1-5). Nykyinen osaamistaso on jäänyt hieman alle tavoitetason jokaisella ydinosamisaalueella, mutta vaje ei ole suuri (kuvio 12).



Kuvio 12. Rannikkopajat-tulosyksikön henkilöstön osaamistimantti

Taulukkoon 7 on koottu Rannikkopajat -tulosyksikön henkilöstön osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosamisaalueittain.

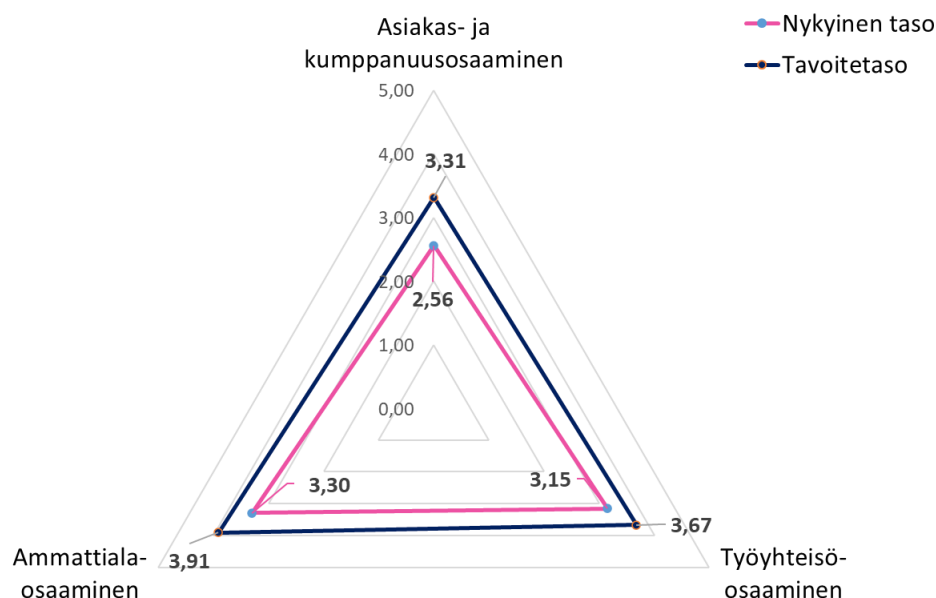
Taulukko 7. Rannikkopajat-tulosyksikön osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosamisaalueittain

| Rannikkopajojen henkilöstö | Vahvuudet | Heikkoudet |
|---------------------------------|--|---|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> opiskelijan ja/tai opiskelijaryhmän ohjaus moniammatillisessa tiimissä | <ul style="list-style-type: none"> läpäisyn tukeminen sekä uraohjaus |
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> koulutuspalvelujen markkinointi ja opiskelijahankinta | <ul style="list-style-type: none"> ratkaisumyynti |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> kollegan/tiimin auttaminen | <ul style="list-style-type: none"> taloudellinen ja tuloksellinen toimintatapa |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> työmenetelmien ja -materiaalien kehittäminen sekä tietolähteiden hallinta ja soveltaminen |

Sisäiset palvelut -tulosyksikön henkilöstö

(talous- ja hallintopalvelut, toimitilapalvelut, tietohallintopalvelut, ruokapalvelut, HR-palvelut ja viestintäpalvelut)

Sisäisten palveluiden henkilöstön vuonna 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisessa on hieman osaamisvajetta jokaisella ydinosaamisalueella. Osaamisen tason keskiarvo ydinosaamisalueittain on 3,00 (asteikko 1-5). Suurin osaamisvaje on asiakas- ja kumppanuusosaamisen ydinosaamisalueella (kuviot 13).



Kuvio 13. Sisäiset palvelut -tulosyksikön henkilöstön osaamistimantti

Taulukkoon 8 on sisäisten palveluiden henkilöstön osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain.

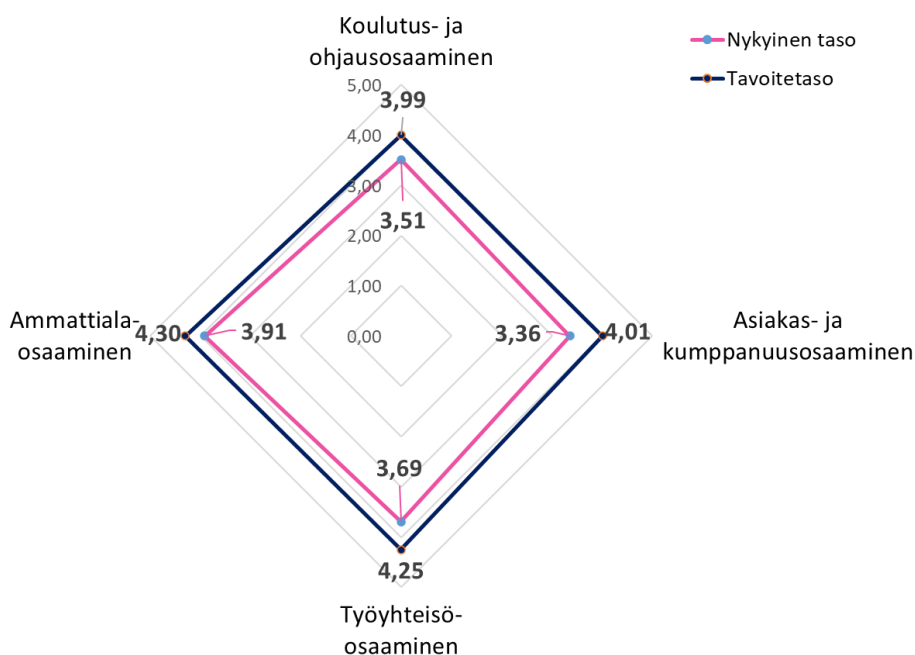
Taulukko 8. Sisäiset palvelut -tulosyksikön henkilöstön osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosaamisalueittain

| Sisäisten palveluiden henkilöstö | Vahvuudet | Heikkoudet |
|----------------------------------|--|--|
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä | <ul style="list-style-type: none"> ratkaisumyynti |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> kollegan/tiimin auttaminen | <ul style="list-style-type: none"> henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> työprosessien hallinta | <ul style="list-style-type: none"> projektiosaaminen |

Johto, keskijohto ja esimiehet

(koulutuskuntayhtymän johtaja, talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, apulaisrehtorit, työpajajohtaja, valmennuspäälliköt, sisäisten palvelujen päälliköt, tiimipäälliköt, erityisopetuksen koordinaattori, oppimispalvelujen koordinaattori sekä muut Eka-min esimiehet)

Johdon, keskijohdon ja esimiesten vuonna 2021 toteutettujen osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaaminen ydinosamisalueittain on yleisesti hyvällä tasolla. Osaamisvajetta löytyy jokaiselta ydinosamisalueelta, mutta osaamista-voitteetkin asetettu korkealle (kuvio 14). Osaamisen tason keskiarvo ydinosamisalueittain on 3,62 (asteikolla 1-5).



Kuvio 14. Johdon, keskijohdon ja esimiesten osaamistimantti

Taulukkoon 9 on koottu johdon, keskijohdon ja esimiesten osaamiskartoitusten perusteella ao. henkilöstöryhmän osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosamisalueittain.

Taulukko 9. Johdon, keskijohdon ja esimiesten osaamisvahvuudet ja -heikkoudet ydinosamisalueittain

| Johto, keskijohto ja esimiehet | Vahvuudet | Heikkoudet |
|---------------------------------|--|--|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> erilaisten opiskelijoiden ja opiskelijaryhmien kohtaaminen ja ohjaus sekä hyvinvoinnin tukeminen | <ul style="list-style-type: none"> palvelumuotoilu |
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> koulutuspalvelujen markkinointi ja opiskelijahankinta | <ul style="list-style-type: none"> opiskelija- ja työelämäpalautteiden käsittely ja hyödyntäminen |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> kollegan/tiimin auttaminen | <ul style="list-style-type: none"> viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä palaverikäytännöt |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> oman työn laadun arviointi | <ul style="list-style-type: none"> oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen |

3.3 Ekamin henkilöstön vuoden 2022 osaamisen kehittämissuunnitelmat

Esimiesten johdolla on tiimitavoitekeskusteluissa syksyllä 2021 laadittu tiimikohtaiset toimintasuunnitelmat ja tulokortit sekä henkilöstösuunnitelmat, jotka sisältävät tiimin henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelmat vuodelle 2022. Kun tiimien osaamisen kehittämissuunnitelmat laaditaan samanaikaisesti tiimien toimintasuunnitelmien kanssa, varmistetaan, että tiimeissä kehitetään henkilöstön osaamista juuri Ekamin ja tiimin tavoitteiden sekä tuotettavien palvelujen mukaisesti. Jokainen ekamilainen laatii alkuvuodesta 2022 henkilökohtaisessa kehityskeskustelussaan esimiehensä kanssa vuoden 2022 oman henkilökohtaisen koulutussuunnitelmansa oman tiimin osaamisen kehittämissuunnitelman pohjalta. Lisäksi vuoden 2022 tiimien ja henkilökohtaisissa koulutussuunnitelmissa priorisoidaan erillisellä strategiarahoituksella toteutettavan hankkeen painopistettä: opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen.

Mitä osaamista tavoitellaan

- osataan ohjata opiskelijan työelämässä oppimisen prosessia digitaalisesti verkon välityksellä,
- osataan vahvistaa opiskelijan osallisuutta henkilökohtaistamisen prosessissa,
- osataan ohjata opiskelijaa valmentavan ohjauksen periaatteita ja menetelmiä hyödyntäen sekä
- osataan ohjata erilaisia oppijoita yksilöllisten tavoitteiden mukaisesti.

Esimiesten toimittamat vuoden 2022 tiimien henkilöstösuunnitelmat (sisältää tiimin henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelmat) ovat koottuina HR-palveluissa.

Tähän Ekamin koulutussuunnitelmaan on koottu tiimien vuoden 2022 osaamisen kehittämissuunnitelmista koko Ekamin henkilöstöä koskevat konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat priorisoituna henkilöstöryhmittäin.

Opetushenkilöstö (ammattillisen koulutuksen opettajat)

Henkilöstön konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat vuonna 2022 priorisoituina – laadittu tiimien vuoden 2022 koulutussuunnitelmien pohjalta.

| Ydinosaamis- alue | Opetushenkilöstön osaamisen kehittämisen teemat v. 2022 |
|----------------------------------|---|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • erityinen tuki ja ohjaus • monimuoto-/aikuiskoulutuksen suunnittelu ja toteutus • erilaisten opiskelijoiden ja opiskelijaryhmien kohtaaminen ja ohjaus sekä hyvinvoinnin tukeminen • palautteen antaminen osaamisen hankkimisesta • oppimisen yhteissuunnittelu ja ohjaus tiimissä monipuolisia oppimisympäristöjä ja menetelmiä hyödyntäen • henkilökohtaistaminen asiakkaan tarpeista lähtien (aito asiakaslähtöisyys) |
| Asiakas- ja kumppanuus-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • moniammatillinen yhteistyö • kansainvälisyys ja monikulttuurisuus • verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen • työelämän osaamistarvelähtöisen koulutustarjonnan ja koulutusten suunnittelu yhteistyössä työelämän kanssa • opiskelija- ja työelämäpalautteiden käsittely ja hyödyntäminen • asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä |
| Työyhteisö-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniset taidot • tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta- ja työyhteisötaidot (ml. tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) • ympäristöosaaminen (kestävä kehitys) • henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen • laatu- ja toimintajärjestelmäosaaminen • rakentavan palautteen antaminen ja vastaanottaminen |
| Ammattiala-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen • työmenetelmien ja -materiaalien kehittäminen sekä tietolähteiden hallinta ja soveltaminen • oman työn tehtäväkuvan mukaisen sisällön haltuunotto • projektiosaaminen • oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen |

Opetusta tukeva ohjaushenkilöstö

(ammattillisen koulutuksen työvalmentajat, työnopastajat, koulunkäyntiavustajat, koulunkäynnin ohjaajat, laivahenkilöstö)

Henkilöstön konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat vuonna 2022 priorisoituina – laadittu tiimien vuoden 2022 koulutussuunnitelmien pohjalta.

| Ydinosaamis- alue | Opetusta tukevan ohjaushenkilöstön osaamisen kehittämisen teemat v. 2022 |
|---|---|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • erityinen tuki ja ohjaus • monimuoto-/aikuiskoulutuksen suunnittelu ja toteutus • erilaisten opiskelijoiden ja opiskelijaryhmien kohtaaminen ja ohjaus sekä hyvinvoinnin tukeminen • oppimisen yhteissuunnittelu ja ohjaus tiimissä monipuolisia oppimisympäristöjä hyödyntäen • henkilökohtaistaminen asiakkaan tarpeista lähtien (aito asiakaslähtöisyys) |
| Asiakas- ja kumppanuus- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • moniammatillinen yhteistyö • verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen • opiskelija- ja työelämäpalautteiden käsittely ja hyödyntäminen |
| Työyhteisö- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • ympäristöosaaminen (kestävä kehitys) • työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniset taidot • henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen • tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta- ja työyhteisötaidot (ml. tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) • viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä palaverikäytännöt |
| Ammattiala- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen • oman työn tehtävänkuvan mukaisen sisällön haltuunotto • oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen |

Hyvinvointi- ja palvelualat sekä Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksiköiden opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstö
(koordinaattori, opinto-ohjaajat, opiskelijatoiminnan ohjaaja sekä opintosihteerit, palveluvastaava ja opetuksen hallinnon sihteeri)

Henkilöstön konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat vuonna 2022 priorisoituina – laadittu tiimien vuoden 2022 koulutussuunnitelmien pohjalta.

| Ydinosaamis- alue | Hyvinvointi- ja palvelualat sekä Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksiköiden opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstön osaamisen kehittämisen teemat v. 2022 |
|----------------------------------|--|
| Asiakas- ja kumppanuus-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen • moniammatillinen yhteistyö • asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä • koulutuspalvelujen markkinointi ja opiskelijahankinta |
| Työyhteisö-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta- ja työyhteisötaidot (ml. tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) • ympäristöosaaminen |
| Ammattiala-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen • oman työn laadun arviointi |

**Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstö
(palveluvastaava, asiantuntija, projektipäälliköt sekä -suunnittelija ja oppisopimushenkilöstö)**

Henkilöstön konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat vuonna 2022 priorisoituina – laadittu tiimien vuoden 2022 koulutussuunnitelmien pohjalta.

| Ydinosaamis- alue | Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projekti- henkilöstön osaamisen kehittämisen teemat v. 2022 |
|----------------------------------|--|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtaistaminen asiakkaan tarpeista lähtien (aito asiakaslähtöisyys) |
| Asiakas- ja kumppanuus-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • koulutuspalvelujen markkinointi ja opiskelijahankinta • kansainvälisyys ja monikulttuurisuus (mm. opiskelijoiden kv-toimintareittien tunteminen) • verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen • ratkaisumyynti |
| Työyhteisö-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • ympäristöosaaminen (kestävä kehitys) • kollegan/tiimin auttaminen |
| Ammattiala-osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen • oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen • oman työn tuloksellisuuden ja tehokkuuden arviointi sekä varmistaminen |

Rannikkopajat -tulosityksikön henkilöstö
(työvalmentajat, yksilövalmentajat, työpajasuunnittelija)

Henkilöstön konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat vuonna 2022 priorisoituina – laadittu tiimien vuoden 2022 koulutussuunnitelmien pohjalta.

| Ydinosaamis- alue | Rannikkopajat -tulosityksikön henkilöstön osaamisen kehittämisen teemat v. 2022 |
|---|---|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • erilaisten opiskelijoiden ja opiskelijaryhmien kohtaaminen ja ohjaus sekä hyvinvoinnin tukeminen • erityinen tuki ja ohjaus • palvelumuotoilu |
| Asiakas- ja kumppanuus- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä |
| Työyhteisö- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • ympäristöosaaminen (kestävä kehitys) |
| Ammattiala- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen • työmenetelmien ja -materiaalien kehittäminen sekä tietolähteiden hallinta ja soveltaminen • oman työn laadun arviointi |

Sisäiset palvelut -tulosityksikön henkilöstö
 (talous- ja hallintopalvelut, toimitilapalvelut, tietohallintopalvelut, ruokapalvelut,
 HR-palvelut ja viestintäpalvelut)

Henkilöstön konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat vuonna 2022 priorisoituina – laadittu tiimien vuoden 2022 koulutussuunnitelmien pohjalta.

| Ydinosaamis- alue | Sisäiset palvelut -tulosityksikön henkilöstön osaamisen kehittämisen teemat v. 2022 |
|---|---|
| Asiakas- ja kumppanuus- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen • asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä • moniammatillinen yhteistyö |
| Työyhteisö- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • ympäristöosaaminen (kestävä kehitys) • henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen • kehittämis- innovointi- ja parantamistoimiin osallistuminen • tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta ja työyhteisötai-dot ml. tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) |
| Ammattiala- osaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen • oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen • työmenetelmien ja -materiaalien kehittäminen sekä tietolähteiden hallinta ja soveltaminen |

Johto, keskijohto ja esimiehet

(koulutuskuntayhtymän johtaja, talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, apulaisrehtorit, työpajaohjaaja, valmennuspäälliköt, sisäisten palvelujen päälliköt, tiimipäälliköt, erityisopetuksen koordinaattori, oppimispalvelujen koordinaattori sekä muut Ekamin esimiehet)

Henkilöstön konkreettisen osaamisen kehittämisen teemat vuonna 2022 priorisoituina – laadittu tiimien vuoden 2022 koulutussuunnitelmien pohjalta.

| Ydinosaamis- alue | Johdon, keskijohdon ja esimiesten osaamisen kehittämisen teemat v. 2022 |
|---------------------------------|---|
| Koulutus- ja ohjausosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • oppimisen yhteissuunnittelu ja ohjaus tiimissä monipuolisia oppimisympäristöjä ja menetelmiä hyödyntäen • monimuoto-/aikuiskoulutuksen suunnittelu ja toteutus |
| Asiakas- ja kumppanuusosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen • asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä • työelämän osaamistarvelähtöisen koulutustarjonnan ja koulutusten suunnittelu yhteistyössä työelämän kanssa • opiskelija- ja työelämäpalautteiden käsittely ja hyödyntäminen |
| Työyhteisöosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • ympäristöosaaminen • taloudellinen ja tulokellinen toimintatapa • työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniset taidot • henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen • rakentavan palautteen vastaanottaminen |
| Ammattialaosaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen • oman työn tulokellisuuden ja tehokkuuden arviointi sekä varmistaminen • oman työn tehtävänkuvan mukaisen sisällön haltuunotto |

3.3.1 Yhteenveto osaamisen kehittämisteemoista vuonna 2022

Kaikille yhteisen osaamisen kehittämisen teemat Ekamissa

1. substanssi- eli ammattialakohtainen osaaminen
2. erityinen tuki ja ohjaus
3. ympäristöosaaminen (kestävä kehitys)
4. työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniset taidot
5. verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen
6. henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen

Opetushenkilöstö

1. substanssi- eli ammattialakohtainen osaaminen
2. erityinen tuki ja ohjaus
3. työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniset taidot
4. ympäristöosaaminen (kestävä kehitys)
5. verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen
6. monimuoto-/aikuiskoulutuksen suunnittelu ja toteutus

Opetusta tukeva ohjaushenkilöstö

1. substanssi- eli ammattialakohtainen osaaminen
2. erityinen tuki ja ohjaus
3. työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniset taidot
4. tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta- ja työyhteisötaidot
5. ympäristöosaaminen (kestävä kehitys)

Hyvinvointi- ja palvelualat sekä tekniikka- ja liikennealat -tulosyksiköiden opiskelijapalvelu-, asiantuntija- ja hallintohenkilöstö

1. substanssi- eli ammattialakohtainen osaaminen
2. tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta- ja työyhteisötaidot (ml. tasa-arvo ja yhdenvertaisuus)
3. verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen
4. ympäristöosaaminen (kestävä kehitys)
5. asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä
6. moniammatillinen yhteistyö

Yrityspalvelu-, oppisopimus- ja asiantuntija- sekä projektihenkilöstö

1. substanssi- eli ammattialakohtainen osaaminen
2. verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen
3. ympäristöosaaminen (kestävä kehitys)
4. kollegan/tiimin auttaminen
5. oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen

Rannikkopajat-tulosyksikön henkilöstö

1. erityinen tuki ja ohjaus
2. substanssi- eli ammattialakohtainen osaaminen
3. ympäristöosaaminen
4. työmenetelmien ja -materiaalien kehittäminen

Sisäiset palvelut -tulosyksikön henkilöstö

1. substanssi- eli ammattialakohtainen osaaminen
2. verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen
3. ympäristöosaaminen
4. asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä
5. henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen

Johto, keskijohto ja esimiehet

1. substanssiosaaminen eli ammattikohtainen osaaminen
2. verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen
3. ympäristöosaaminen
4. taloudellinen ja tuloksellinen toimintatapa
5. rakentavan palautteen antaminen ja vastaanottaminen

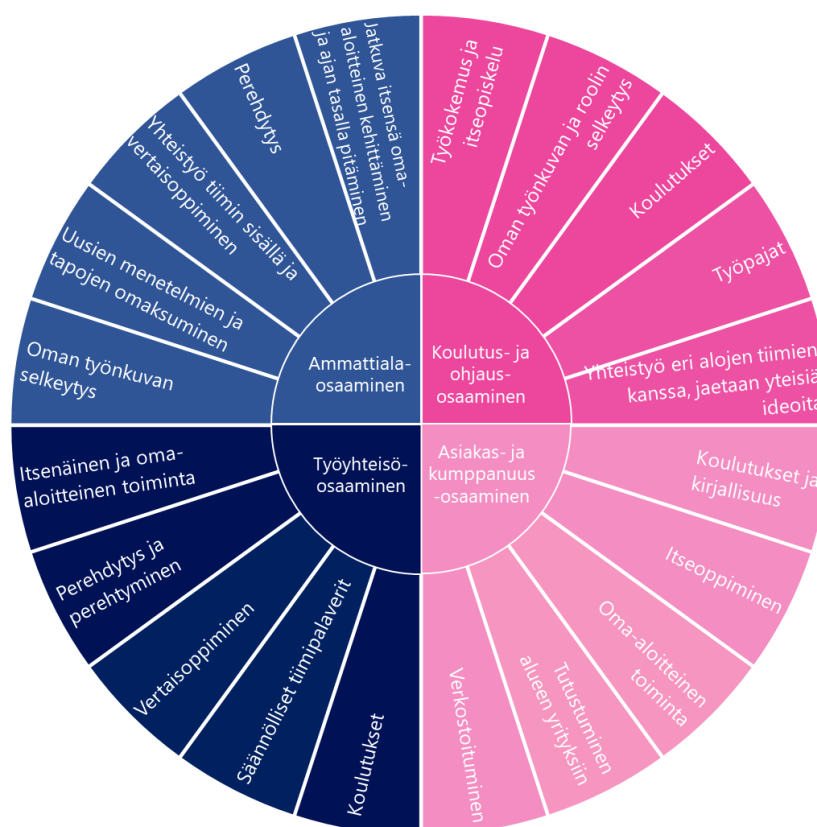
3.3.2 Osaamisen kehittämisen menetelmiä ja toimenpiteitä Ekamissa vuonna 2022

Sekä tiimien että henkilökohtaisiin vuoden 2022 koulutussuunnitelmiin valittuja kehittämisen teemoja toteutetaan Ekamissa laajasti ja monimuotoisesti organisaation eri tasoilla. Perinteisen ulkoisen koulutuksen rinnalla Ekamissa järjestetään monipuolista sisäistä koulutusta ja valmennusta itse järjestettynä, ulkopuolisten kouluttajatahojen ja asiantuntijoiden toimesta, webinaareina sekä projektien puitteissa.

Koulutusten, valmennusten ja webinaarien lisäksi Ekamissa on käytössä myös muita osaamisen kehittämisen menetelmiä ja toimenpiteitä. Vertaisoppimista toteutetaan tiimityöskentelyssä ja erilaisissa teematyöpajoissa jakamalla uusia kehitettyjä toimintatapoja ja hyviä käytäntöjä kollegoille sparraavalla otteella. Perehdyttäminen on myös tärkeä osaamisen kehittämisen menetelmä ja Ekamissa onkin käytössä perehdyttämisen tukena perehdyttämisen muistilista, jonka avulla perehdyttämistä voidaan toteuttaa mahdollisimman suunnitelmallisesti. Lisäksi perehdyttäminen on nostettu kehityskohteeksi vuodelle 2022. Kehittämistarpeita tunnistetaan vuosittain henkilökohtaisten osaamiskartoitusten sekä kehityskeskusteluiden avulla, jotta jokaiselle voidaan laatia henkilökohtainen osaamisen kehittämisen suunnitelma.

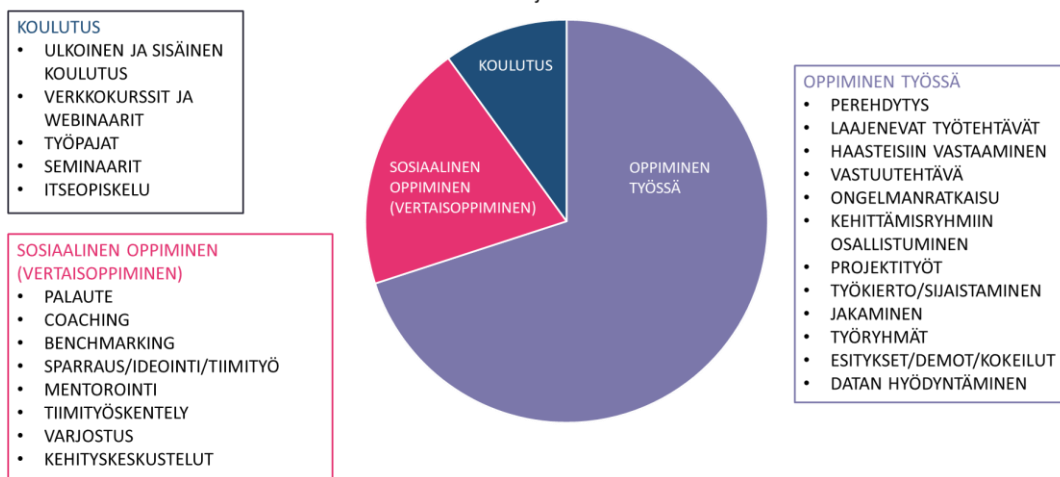
Tiimien koulutussuunnitelmien teemojen ohella toteutetaan Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämällä strategiarahoituksella henkilöstön ja esimiesten valmennusta. Valmennusten kehittämisteemoina vuonna 2022 ovat oppimisen ohjaus digitaalisesti verkon välityksellä, henkilökohtaistaminen, valmentavan ohjauksen menetelmät ja periaatteet sekä erilaisten opiskelijoiden ohjaus yksilöllisten tavoitteiden mukaisesti.

Keväällä 2021 toteutetussa osaamiskartoituksessa kartoitettiin jokaisen yksilön kehittämisen toimenpiteitä ydinosaamisalueittain. Osaamiskartoituksilta koottiin yhteenveto ekamilaisten kehittämisen toimenpiteitä ydinosaamisalueittain (kuvio 15).



Kuvio 15. Kehittämisen toimenpiteitä ydinosaamisalueittain

Osaamisen kehittäminen ja varmistaminen 70-20-10 malli



Lähde: KT, Lähijohtamisen akatemian webinaari Osaamisen johtaminen 23.11.2021: Mursu Sanja.
Mukaillen Lombardo, M.M & Eichinger, R.W. 1996. Hätönen, H. 2007. Saarinen, J. 2012

Kuvio 16. Henkilöstön osaamisen kehittämisen ja varmistamisen tavat ja keinot Ekamissa: 70-20-10 -malli

3.3.3 Henkilöstön osaamisen kehittämisen ja koulutussuunnitelmien toteutumisen seuranta

Jokainen ekamilainen kehittää omaa osaamistaan vuosittain esimiehensä tuella tiimin ja henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelmien mukaisesti. Esimiesten vastuulla on, että sekä tiimikohtaiset että henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmat toteutuvat. Esimiehen tehtävänä on varata tiimin budjettiin määrärahaa henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Vuoden 2021 henkilökohtaiset kehityskeskustelut käytiin OSS -osaamisen johtamisen järjestelmää hyödyntäen ja ekamilaiset kirjasiivat kehityskeskustelun yhteydessä henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmansa OSSiin. Alkuvuonna 2021 toteutettiin ensimmäinen henkilöstön osaamiskartoitus OSS-järjestelmässä.

Vuoden 2022 kevään henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa ekamilaiset laativat henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmansa OSS-järjestelmään osaamiskartoitusten perusteella.

Ekamilaiset merkitsevät koulutuksiin osallistumisensa lisäämällä koulutustiedon ESS7-järjestelmään. ESS-järjestelmään merkittyjen koulutusten pohjalta laaditaan koulutuspäiväkoonnit sekä tiimikohtaista seurantaa että Ekami-tasoisia koulutuskorvaus- ja rahoitushakemuksia varten.

Henkilöstö arvioi mahdollisuuksiaan kehittää omaa osaamistaan sekä työnantajan kustantaman koulutuksen riittävyttä, hyötyä, laatua ja vaikuttavuutta työyhteisöyhteydessä vuosittain. Sekä tiimitavoitekeskusteluissa että henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa arvioidaan yhdessä esimiehen kanssa tiimin ja oman osaamisen kehittymistä ja osaamisen kehittämissuunnitelmien toteutumista vuoden aikana.

3.4 Koulutuskorvaus ja sen edellytykset

Koulutuskorvauslain (1140/2013) mukaan työnantajalla on oikeus korvaukseen sellaisesta koulutuksesta, joka perustuu lainmukaiseen koulutussuunnitelmaan. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on mahdollistaa tasavertaisesti henkilöstölle ammatillisen osaamisen kehittävää koulutusta.

Lain mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Edellytyksenä korvauksen saamiselle on ennakoon laadittu, voimassa oleva koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Koulutuskorvauksen edellytykset:

- Kyseessä on osaamisen kehittämis- ja koulutussuunnitelman mukainen osaamisen kehittäminen
- Korvausta haetaan koulutuspäivittäin, yksi koulutuspäivä on kuusi tuntia ja se voi koostua useasta koulutusjaksosta (kesto vähintään tunti).
- Työnantajan on mahdollista saada koulutuskorvausta enintään kolmelta koulutuspäivältä/työntekijä/vuosi.
Huom. Tiimien osaamisen kehittämis- ja koulutussuunnitelmien mukaan yhtenä vuonna yksi henkilö tiimistä voi tiimin tarpeen mukaan kouluttautua esim. kuusi päivää ja toinen henkilö vähemmän. Korvattavia koulutuspäiviä voi siis kuitenkin olla maksimissaan kolme päivää/vuosi/henkilö.
- Koulutus voi olla sisäistä tai ulkoista.
- Koulutuksen ei tarvitse johtaa tutkintoon.
- Työnantaja maksaa koulutusajalta palkkaa.
- Koulutuskorvausta ei saada tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta.
- Ekami hakee korvausta erillisellä hakemuksella takautuvasti vuosittain Työllisyysrahastolta.
- Korvaus = 10 % koulutusajan palkkakustannuksesta (palkkakustannus = Ekamin henkilöstön keskipalkka).

Huom: Korvattavia koulutuspäiviä voi olla maksimissaan kolme päivää/vuosi/Ekamin henkilöstömäärä.

*Jos koulutuspäiviä on Ekamin henkilöstömäärä *kolme päivää/vuosi, koulutuskorvauksia voidaan anoa n. 23 000 €/vuosi.*

*Jos koulutuspäiviä on Ekamin henkilöstömäärä *yksi päivä/vuosi, koulutuskorvauksia voidaan anoa n. 7 700 €/vuosi.*

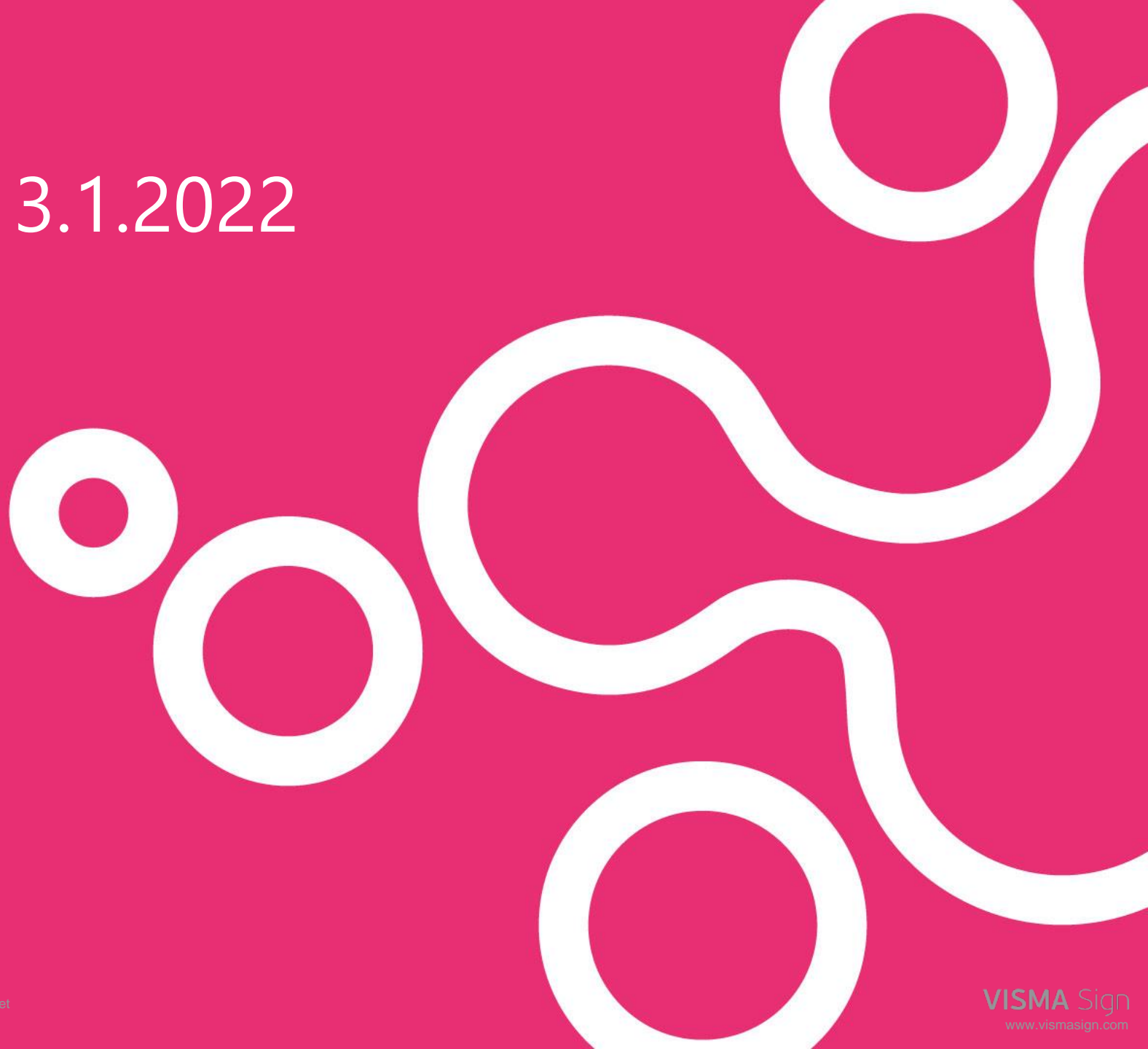
Liite 1. Ekamin neljä ydinosaamisaluetta ja niiden konkreettiset osaamiset

YDINOSAAMISALUEET JA NIIDEN KONKREETTISET OSAAMISET

= palvelujen ja toiminnan tuloksellisuuden edellyttämä ja vaatima keskeinen osaaminen

| YDINOSAAMISALUEET JA NIIDEN KONKREETTISET OSAAMISET = palvelujen ja toiminnan tuloksellisuuden edellyttämä ja vaatima keskeinen osaaminen | | | |
|--|---|---|---|
| KOULUTUS- JA OHJAUSOSAAMINEN | ASIAKAS- JA KUMPPANUUS-OSAAMINEN | TYÖYHTEISÖ-OSAAMINEN | AMMATTIALA-OSAAMINEN |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Henkilökohtaistaminen asiakkaan tarpeista lähtien (aito asiakaslähtöisyys) 2. oppimisen yhteissuunnittelu ja ohjaus tiimissä monipuolisia oppimisympäristöjä ja menetelmiä hyödyntäen 3. palautteen antaminen osaamisen hankkimisesta 4. läpäisyn tukeminen sekä uraohjaus 5. opiskelijan ja/tai opiskelijaryhmän ohjaus moniammatillisessa tiimissä 6. erilaisten opiskelijoiden ja opiskelijaryhmien kohtaaminen ja ohjaus sekä hyvinvoinnin tukeminen 7. osaamisen arviointi 8. erityinen tuki ja ohjaus 9. monimuoto- /aikuiskoulutuksen suunnittelu ja toteutus 10. palvelumuotoilu | <ol style="list-style-type: none"> 1. koulutuspalvelujen markkinointi ja opiskelijahankinta 2. oppimisen ja osaamisen arvioinnin suunnittelu ja ohjaus yhteistyössä työpaikkaohjaajien kanssa 3. työelämän osaamistarvelähtöisen koulutustarjonnan ja koulutusten suunnittelu yhteistyössä työelämän kanssa 4. verkostojen ja kumppanuuksien luominen, hallinta ja hyödyntäminen 5. asiakaslähtöiset toimintatavat ja asiakasviestintä 6. kansainvälisyys ja monikulttuurisuus 7. moniammatillinen yhteistyö 8. opiskelija- ja työelämäpalautteiden käsittely ja hyödyntäminen 9. ratkaisumyynti | <ol style="list-style-type: none"> 1. laatu- ja toimintajärjestelmä-osaaminen 2. työtehtävän edellyttämät tieto- ja viestintätekniiset taidot 3. tiimityöskentelyn edellyttämät yhteistoiminta- ja työyhteisötaidot (ml. tasa-arvo ja yhdenvertaisuus) 4. henkilö- ja tiimikohtainen työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen 5. kollegan/tiimin auttaminen 6. viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä palaverikäytännöt 7. kehittämis-, innovointi- ja parantamistoimiin osallistuminen 8. rakentavan palautteen antaminen ja vastaanottaminen 9. taloudellinen ja tuloksellinen toimintatapa 10. ympäristöosaaminen (kestävä kehitys) | <ol style="list-style-type: none"> 1. oman työn tehtäväkuvan mukaisen sisällön haltuunotto 2. työprosessien hallinta 3. työmenetelmien ja -materiaalien kehittäminen sekä tietolähteiden hallinta ja soveltaminen 4. projektiosaaminen 5. substanssiosaaminen eli ammatti-kohtainen osaaminen 6. oman työn laadun arviointi 7. oman osaamisen tavoitteellinen ja suunnitelmallinen kehittäminen 8. etätyöosaaminen ja -kyvykkyys (mm. ammatillinen itse-tuntemus, virtuaalinen vuorovaikutus, oma-aloitteisuus, itseohjautuvuus) 9. oman työn tuloksellisuuden ja tehokkuuden arviointi sekä varmistaminen |

JOHTORYHMÄ 13.1.2022





Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen laaja-alainen osaaminen muodostuu seuraavista osa-alueista:

- ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot (2-10 viikkoa)

Sekä valinnaiset koulutuksen osat, joista opiskelija suorittaa vähintään kaksi:

- ✓ Perustaitojen vahvistaminen (1-30 viikkoa)
- ✓ Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen (1-30 viikkoa)
- ✓ Lukiokoulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen (1-30 viikkoa)
- ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus (1-20 viikkoa)
- ✓ Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen (1-20 viikkoa)
- ✓ Valinnaiset opinnot (1-10 viikkoa)

Koulutuksen laajuus on 38 viikkoa ja sen kesto on yksi vuosi. Opiskelijalla on oikeus saada opetusta ja ohjausta 22 tuntia (60 minuuttia) viikossa. Tämä tarkoittaa noin 29 opetus- ja ohjaustuntia (45 minuuttia) viikon aikana.



Lukiokoulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen sekä perusopetuksen suorittaminen / arvosanojen korottaminen tapahtuu Kotkan aikuislukiossa. Hakeutuminen näihin sisältöihin tapahtuu EKAMI:n TUVA-koulutuksessa hoksaamisen myötä.



EKAMI:n TUVA-koulutuksen polkuvaihtoehdot LUONNOS 13.1.2022

| | | | | | | |
|--|---|--|---|---|---|----------------------------------|
| Suomen kielen polku | Opiskelu- ja urasuunnittelu- taidot 5 - 13 | Perustaitojen vahvistaminen 17 | Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 3 | Arjen taidot ja osallisuus 4 - 12 | Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen 6 | Valinnaiset opinnot 2 - 5 |
| Opiskelu- valmiuksien vahvistamisen polku | Opiskelu- ja urasuunnittelu- taidot 8 - 14 | Perustaitojen vahvistaminen 13 | Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 2 | Arjen taidot ja osallisuus 13 - 19 | Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen 6 | Valinnaiset opinnot 2 - 5 |
| Amis- / työelämän vahvistamisen polku | Opiskelu- ja urasuunnittelu- taidot 3 - 7 | Perustaitojen vahvistaminen 3 | Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 11 | Arjen taidot ja osallisuus 3 - 9 | Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen 6 - 15 | Valinnaiset opinnot 2 - 5 |
| LUVA- / PEKO- polku | Opiskelu- ja urasuunnittelu- taidot 2 - 8 | Perusopetuksen suorittaminen / arvosanojen korottaminen 1 - 30 / Lukiokoulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 1 - 30 | | Arjen taidot ja osallisuus 6 | Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen 6 | Valinnaiset opinnot 2 |

EKAMI:n TUVA-koulutus ja polkumallit: LUONNOS 13.1.2022



| Suomen kielen polku | Opiskeluvalmiuksien polku | Amis- / työelämäpolku | LUVA - / PEKO - polku | |
|---|--|---|--|----|
| Kaikille yhteinen 2 vk : opiskelu- ja urasuunnittelutaidot | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 2 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 5 ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus 2 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 2 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 2 ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus 2 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 1 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 2 ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus 3 ✓ Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 2 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Lukiokoulutuksen opinnot ja niihin valmistautuminen 9 / Perusopetuksen arvosanojen korottaminen / perusopetuksen suorittaminen 9 | 11 |
| Valittavissa 2 vk: Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot / Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen / Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 1 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 5 ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus 1 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 2 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 2 ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus 2 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Perustaitojen vahvistaminen 1 ✓ Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 2 ✓ Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen 2 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Lukiokoulutuksen opinnot ja niihin valmistautuminen 5 - 7 / Perusopetuksen arvosanojen korottaminen / perusopetuksen suorittaminen 9 | 7 |
| Valittavissa 2 vk : Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot / Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen / Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 1 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 4 ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus 1 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 2 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 2 ✓ Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus 2 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 3 ✓ Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen 3 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Lukiokoulutuksen opinnot ja niihin valmistautuminen 6 - 8 / Perusopetuksen arvosanojen korottaminen / perusopetuksen suorittaminen 9 | 8 |
| Valittavissa 2 vk: Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot / Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen / Arjen taidot ja yhteiskunnallinen osallisuus / Valinnaiset opinnot | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot 1 ✓ Perustaitojen vahvistaminen 4 ✓ Ammatillisen koulutuksen opinnot 3 ✓ Valinnaiset opinnot 3 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 2 ✓ Arjen taidot ja osallisuus 2 ✓ Valinnaiset opinnot 3 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen 7 ✓ Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen 3 ✓ Valinnaiset opinnot 3 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Lukiokoulutuksen opinnot ja niihin valmistautuminen 11 - 13 / Perusopetuksen arvosanojen korottaminen / perusopetuksen suorittaminen 11 - 13 | 13 |

27.1.2022

D/14/02.05.01.00/2022

5 §

**OKM päätös opetus- ja kulttuuritointa varten kunnille
käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta sekä
kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille
myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2022**

Yhtymähallitus 27.1.2022

Valmistelija: Kuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen, puh. 050 577 0993,
talous- ja hallintojohtaja Tuija Korpela, puh. 050 593 7353

Opetus- ja kulttuuriministeriö (VN/34157/2021-OKM-1) on opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009), jäljempänä rahoituslaki, 50 §:n 1 momentin ja 57 §:n 3 momentin sekä vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) 16 §:n 1 momentin ja 17 §:n nojalla nojalla päättänyt myöntää kunnille valtionosuutta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille rahoitusta vuodeksi 2022 mainituissa laeissa tarkoitettuja käyttökustannuksia varten liitteenä olevan raportin sarakkeen 01 mukaisesti (VOP6OS22).

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymälle myönnetty valtionosuusrahoitus on 23.828.331 euroa.

OKM:n päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Päätökseen tyytymätön voi vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan.

Esittelijä: Koulutuskuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen, puh. 050 577 0993

Ehdotus: Yhtymähallitus päättää tyytyä rahoituspäätökseen.

Päätös: Hyväksyttiin

Toimeen-
pano

2
OPETUSHALLITUS / Valtionosuudet
PL 380, 00531 HELSINKI
valtiosuudet@oph.fi

LÄHETTÄMISPÄIVÄ 13.01.2022

@ 31836
Kotkan-Haminan seudun
koulutuskuntayhtymä
Kymenlaaksonkatu 29
48100 KOTKA

Kielisuhde: SUOMENKIELINEN

LÄHETE

Luettelo tässä lähetyksessä mukana olevasta vuoden 2022 valtionosuus-/rahoituspäätöksiä koskevasta materiaalista.
Asiapaperit eivät välttämättä ole sisällysluettelon mukaisessa järjestyksessä.

- * Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös opetus- ja kulttuuritointa varten kunnille käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2022
- * VOP6OS22 = Päätöksen liiteraportti

Opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuspäätöksen mukainen maksu maksetaan valtiovarainministeriön kautta. Se on yhdistetty kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta säädetyn lain mukaisesti teille tuleviin maksuihin.

- * Kaikkiin edellä oleviin päätöksiin liittyvä oikaisuvaatimusosoitus 3/091/2019

KAIKKI OPETUS- JA KULTTUURITOIMEN YKSIKÖHINTA- JA MÄÄRÄPÄÄTÖSRAPORTIT (V*YK6*)
SEKÄ KÄYTTÖMENOJEN VUODEN 2022 VALTIONOSUUS-/RAHOITUSPÄÄTÖKSEN
LIITERAPORTTI (VOP6OS22) JA VALTIONOSUUTTA YKSITYISKOHTAISESTI AVAAVAT
LASKELMAT (VOS6SL22 JA CL6SL22) OVAT KOKONAISUUDESSAAN LUETTAVISSA OPETUSHALLITUKSEN
SIVUILLA OSOITTEESSA: <https://www.oph.fi/rahoitus/valtiosuudet/raportit>

Lisätietoja rahoituksesta, raporteista ja yhteystiedoista saa Opetushallituksen
valtiosuuksista: <https://www.oph.fi/fi/palvelut/tietoa-valtiosuuksista>
Sähköpostiosoite: valtiosuudet@oph.fi



Päätös

31.12.2021

VN/34157/2021
VN/34157/2021-OKM-1

Kunnille, kuntayhtymille,
rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille
sekä kansalaisopistojen, kansanopistojen,
liikunnan koulutuskeskusten,
kesäyliopistojen ja opintokeskusten ylläpitäjille

PÄÄTÖS OPETUS- JA KULTTUURITOINTA VARTEN KUNNILLE KÄYTTÖKUSTANNUKSIIN MYÖNNETTÄVÄSTÄ VALTIONOSUUDESTA SEKÄ KUNTAYHTYMILLE, REKISTERÖIDYILLE YHTEISÖILLE JA SÄÄTIÖILLE MYÖNNETTÄVÄSTÄ RAHOITUKSESTA VUODELLE 2022

Opetus- ja kulttuuriministeriö on opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009), jäljempänä rahoituslaki, 50 §:n 1 momentin ja 57 §:n 3 momentin sekä vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) 16 §:n 1 momentin ja 17 §:n nojalla päättänyt tänään myöntää kunnille valtionosuutta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille rahoitusta vuodeksi 2022 mainituissa laeissa tarkoitettuja käyttökustannuksia varten liitteenä olevan raportin (VOP6OS22) sarakkeen 01 mukaisesti.

Tällä päätöksellä myönnetään valtionosuutta/rahoitusta rahoituslain 5 §:ssä tarkoitettuja koulutusmuotoja, kulttuurilaitoksia, liikuntatoimintaa ja nuorisotyötä varten.

Opetus- ja kulttuuriministeriö tarkistaa kunnille vuodeksi 2022 myönnetyn valtionosuuden sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille vuodeksi 2022 myönnetyn rahoituksen, opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnoimaa esi- ja perusopetusta sekä ammatillista koulutusta lukuun ottamatta, varainhoitovuoden 2022 keskimääräisten oppilas- ja opiskelijamäärien mukaiseksi vuoden 2022 loppuun mennessä rahoituslain 50 §:n 2 momentin nojalla.

Tällä päätöksellä myönnettyä valtionosuutta/rahoitusta yksityiskohtaisesti avaavat laskelmat VOS ja CL (clearing) löytyvät saajittain Opetushallituksen sivuilta: <https://vos.oph.fi/rap/>.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Meritullinkatu 10
Helsinki

Puhelin
Telefon
Telephone

0295 16001
+358 295 16001

Faksi
Fax
Fax

09 135 9335
+358 9 135 9335

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

kirjaamo.okm@gov.fi

Oikaisuvaatimusosoitus on tämän päätöksen liitteenä.

Kansliapäällikön sijainen,
Ylijohtaja

Eeva-Riitta Pirhonen

Erityisasiantuntija

Riitta Lehtomaa

Liitteet

Raportti VOP6OS22
Oikaisuvaatimusosoitus (3/091/2019)

Tiedoksi

Kansliapäällikkö Anita Lehikoinen
VM KAO Kunta- ja aluehallinto-osasto
Suomen Kuntaliitto ry
OPH/Valtionosuudet
OKM VAPOS Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja vapaan sivistystyön osasto
OKM LAMOS Lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen osasto
OKM KUPO Kulttuuri- ja taidepolitiikan osasto
OKM NUOLI Nuoriso- ja liikuntapolitiikan osasto
OKM TAL Talousyksikkö



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET
FINNISH GOVERNMENT

Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av dokument
Electronic signature of a document

Asia / Sak / Case:

VN/34157/2021

OKM; Päätös kunnille valtionosuudesta ja kuntayhtymille sekä yksityisille yhteisöille ja säätiöille rahoituksesta vuodel

Asiakirja / Dokument / Document:

VN/34157/2021-OKM-1

PÄÄTÖS OPETUS- JA KULTTUURITOINTA VARTEN KUNNILLE
KÄYTTÖKUSTANNUKSIIN MYÖNNETTÄVÄSTÄ VALTIONOSUUDESTA SEKÄ
KUNTAYHTYMILL

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures:

| Allekirjoittaja Undertecknare Signed by | Allekirjoituspäivämäärä Datum för underskrift Date of signature | Varmenteen myöntäjä Certifikatutfärdare Certificate issued by |
|---|---|--|
| Lehtomaa Riitta 91221775W | 2021-12-29T13:08:44 | C=FI, O=Vaestorekisterikeskus CA, OU=Organisaatiovarmenteet, CN=VRK CA for Organisational Certificates - G3\ OK |
| Pirhonen Eeva-Riitta 91198480E | 2021-12-29T13:30:47 | C=FI, O=Vaestorekisterikeskus CA, OU=Organisaatiovarmenteet, CN=VRK CA for Organisational Certificates - G3\ OK |

Sähköinen varmennetieto / Elektronisk certifikatuppgift / Electronic certificate information:

7aa734c32e9dd4bc893d2ca2d341f66cc075101a1e774f70897918740eaab04b

| Koulutuksen järjestäjä | Valtionosuus /rahoitus | 01 |
|--------------------------------|---------------------------|----|
| 007833 Säkyjän kunta | -294,267 | |
| 008313 Taipalsaaren kunta | -1,110,649 | |
| 008323 Taipalekosken kunta | -82,873 | |
| 008333 Taivassalon kunta | -377,556 | |
| 008343 Tammeilan kunta | -1,432,150 | |
| 008373 Tampereen kaupunki | 72,471,777 | |
| 008453 Tervoian kunta | -107,289 | |
| 008443 Teuvan kunta | -322,421 | |
| 008463 Tohmajärven kunta | -451,698 | |
| 008483 Toivakan kunta | 547,289 | |
| 008493 Toivakan kunta | 247,305 | |
| 008513 Turun kaupunki | -328,591 | |
| 008533 Tuusulan kunta | 42,244,049 | |
| 008573 Tuusulan kunta | 201,316 | |
| 008583 Tyrvään kunta | -3,001,162 | |
| 008593 Uvivilan kunta | -1,015,472 | |
| 008863 Urjalan kunta | -171,841 | |
| 008873 Utajärven kunta | -287,146 | |
| 008893 Utsjoen kunta | 303,421 | |
| 008903 Uudenkaupungin kaupunki | 409,504 | |
| 008923 Vaalan kunta | -1,740,885 | |
| 007853 Vaasan kaupunki | -623,488 | |
| 009053 Valtkeakosken kaupunki | 113,631 | |
| 009083 Vantaan kaupunki | 26,585,586 | |
| 009123 Varkauden kaupunki | 883,573 | |
| 009153 Vehmaan kunta | 21,742,057 | |
| 009183 Vesannon kunta | -2,392,541 | |
| 009213 Vetelin kunta | 291,320 | |
| 009223 Vetelin kunta | -1,009,067 | |
| 009243 Vierehän kunta | 51,531 | |
| 009253 Vihtarin kunta | 61,098 | |
| 009273 Vihtasaaren kaupunki | -3,174,515 | |
| 009313 Vimpelin kunta | 25,026 | |
| 009343 Virrolahden kunta | -757,153 | |
| 009353 Virtain kaupunki | -83,525 | |
| 009363 Vöyrin kunta | 524,883 | |
| 009463 Ylivieskan kaupunki | 701,106 | |
| 009763 Ylivieskan kaupunki | -317,114 | |
| 009773 Ypäjän kunta | 360,620 | |
| 009803 Ypäjän kunta | -3,582,915 | |
| 009813 Ahtärin kaupunki | -529,170 | |
| 009893 Äänekosken kaupunki | -386,114 | |
| 009923 Äänekosken kaupunki | -844,774 | |
| | 2,396,556 | |

VALTIONOSUUS/RAHOITUSSOVELLUS 2022 *** OPETUS- JA KULTTUURITOIMI ***
 RAPORTTI: VOP60S22 ***
 VALTIONOSUUS/RAHOITUS KÄYTTÖKUSTANNUKSIIN (EUROA) VUODELLE 2022.
 (LIITE OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN PÄÄTÖKSEEN)

20

| Koulutuksen järjestäjä | | Valtionosuus /rahoitus |
|------------------------|--|---------------------------|
| 4 Kuntayhtymä | | |
| 031636 | Espoon seudun koulutuskunta- yhtymä Omnia | 72.792.262 |
| 031746 | Etelä-Karjalan koulutus- kuntayhtymä | 29.346.960 |
| 031386 | Itä-Savon koulutuskuntayhtymä | 15.878.081 |
| 031106 | Jokilaaksojen koulutus- kuntayhtymä | 27.993.745 |
| 052076 | Jokilaaksojen musiikkiopiston kuntayhtymä | 839.080 |
| 031076 | Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia | 84.416.177 |
| 031806 | Järvisseudun koulutus- kuntayhtymä | 5.991.913 |
| 031856 | Kemi-Tornionlaakson koulutus- kuntayhtymä Lappia | 24.233.855 |
| 031136 | Keski-Pohjanmaan koulutus- yhtymä | 29.885.545 |
| 031156 | Keski-Uudenmaan koulutuskunta- yhtymä | 64.040.852 |
| 025016 | Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä | 952.737 |
| 031836 | Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä | 23.828.331 |
| 031696 | Koulutuskeskus Salpaus- kunta- yhtymä | 55.966.891 |
| 031686 | Koulutuskuntayhtymä OSAO | 70.147.406 |
| 031566 | Koulutuskuntayhtymä Tavastia | 33.889.656 |
| 052156 | Kvarnen samkommun | 1.594.479 |
| 051346 | Kymenlaakson Liitto | 177.122 |
| 031226 | Lounais-Hämeen koulutuskunta yhtymä | 11.736.354 |
| 031216 | Lounais-Suomen koulutuskunta- yhtymä | 19.296.723 |
| 031206 | Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | 27.281.576 |
| 031486 | Optima samkommun | 15.179.320 |
| 031766 | Peimarin koulutuskuntayhtymä | 10.334.350 |
| 031286 | Pohjois-Karjalan koulutus- kuntayhtymä | 54.086.725 |
| 054396 | Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä | 861.353 |
| 031336 | Raahen koulutuskuntayhtymä | 11.116.227 |
| 031346 | Raisiolon seudun koulutuskunta- yhtymä | 17.650.067 |
| 031666 | Rovaniemen koulutuskuntayhtymä | 35.756.539 |
| 031376 | Salon seudun koulutuskunta- yhtymä | 19.612.164 |

01

Oikaisuvaatimusosoitus opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) ja vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) mukaiseen päätökseen

Viranomainen, jolta oikaisua vaaditaan

Tähän päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa Opetushallituksen kirjaamoon.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei päätöksen tiedoksisaanti-päivää oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Jos päätös on postitettu tavallisena kirjeenä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kirjeitse seitsemäntenä päivänä päätöksen sisältävän kirjeen lähettamisestä, jollei muuta näytetä. Kirjeen lähettämispäivä ilmenee päätöksen mukana toimitettavasta läheteestä. Päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettamisestä, jollei muuta näytetä.

Jos päätös on toimitettu postitse saantitodistusta vastaan, tiedoksisaannin ajankohta ilmenee saantitodistuksesta. Jos on kysymyksessä sijaistiedoksianto, päätös katsotaan saadun tiedoksi, ellei muuta näytetä, kolmantena päivänä tiedoksianto- tai saantitodistuksesta ilmenevästä päivästä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- oikaisua vaativan nimi ja yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan
- postiosoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää. Lisäksi sähköpostiosoite, mikäli vastaanottaja suostuu päätöksen sähköiseen tiedoksiantoon.

Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- päätöksen mukana toimitettu lähete tai selvitys päätöksen tiedoksisaannista myöhemmin kuin seitsemäntenä päivänä päätöksen lähettamisestä taikka päätöstä koskeva tiedoksianto- tai saantitodistus
- asiamiehen valtakirja
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen perille

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa Opetushallitukseen henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostina. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen tapahtuu lähettäjän vastuulla. Oikaisuvaatimus on toimitettava perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä. Opetushallituksen kirjaamon aukioloaika on kello 8.00–16.15. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille edellä mainitussa ajassa.

Opetushallituksen

postiosoite PL 380,
00531 HELSINKI
käyntiosoite Hakaniemenranta 6,00530
Helsinki
puhelinvaihe 029 533 1000
telefax 029 533 1035
sähköposti kirjaamo@oph.fi

Valitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Opetus- ja kulttuuriministeriön oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019) säädetään.

Dnr 3/091/2019

Anvisning om rättelseyrkande gällande beslut enligt lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet (1705/2009) samt lagen om fritt bildningsarbete (632/1998)

Myndighet hos vilken rättelse yrkas

Den som är missnöjd med detta beslut får yrka på rättelse i ärendet hos undervisnings- och kulturministeriet. Rättelseyrkandet ska riktas till undervisnings- och kulturministeriet och tillställas Utbildningsstyrelsens registratorskontor inom den utsatta tidsfristen för rättelseyrkande.

Tidsfristen för rättelseyrkande

Rättelseyrkandet ska göras inom tre månader från delfäendet av beslutet. Vid beräkning av tidsfristen för rättelseyrkande tas inte delgivningssdagen med i beräkningen. Om den sista dagen för rättelseyrkandet är en helgdag, lördag, självständighetsdag, första maj, julafton eller midsommarafton, fortgår tidsfristen för rättelseyrkandet till följande vardag.

Om beslutet har postats som vanligt brev, anses parten ha tagit del av beslutet den sjunde dagen efter att det brev som innehåller beslutet avsändes, om inte något annat visas. Avsändningsdagen framgår av det följebrev som medföljer beslutet. Beslutet anses dock ha kommit till en myndighets kännedom den dag brevet anlände. Vid användning av elektronisk delgivning anses delfäendet ha skett den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

Om beslutet sänts per post med mottagningsbevis framgår delgivningssdagen av mottagningsbeviset. Om det är fråga om mellanhandsdelgivning anses beslutet ha delgivits den tredje dagen efter den dag som framgår av delgivnings- eller mottagningsbeviset, om inte något annat visas.

Innehållet i rättelseyrkandet

I rättelseyrkandet ska uppges

- namnet på den som yrkar på rättelse och kontaktuppgifter
- det beslut som rättelse yrkas i samt hurudan rättelse som yrkas och på vilka grunder
- postadress som handlingar i ärendet kan sändas till. Om mottagaren godkänner att beslutet delges elektroniskt ska e-postadressen uppges.

Om talan i stället för den som yrkar på rättelse förs av dennas lagliga företrädare eller ett ombud, ska även kontaktuppgifterna för denna person uppges i rättelseyrkandet.

Bilagor till rättelseyrkandet

Till rättelseyrkandet ska fogas:

- beslutet som rättelseyrkandet gäller, i original eller avskrift,
- det följebrev som sänts med beslutet eller en utredning om att delfäendet skett senare än den sjunde dagen efter att beslutet avsänts eller ett delgivnings- eller mottagningsbevis som gäller beslutet
- fullmakt för ombudet
- de handlingar som åberopas till stöd för rättelseyrkandet, om de inte redan tidigare har tillställts undervisnings- och kulturministeriet.

Tillställande av rättelseyrkandet

Rättelseyrkandet kan lämnas till Utbildningsstyrelsen personligen, av ett ombud, genom bud, per post, telefax eller e-post. Rättelseyrkandet sänds på avsändarens ansvar. Rättelseyrkandet ska vara myndigheten tillhanda senast den sista dagen av tidsfristen för rättelseyrkandet före öppethållningstidens slut. Utbildningsstyrelsens registratorskontor är öppet kl. 8.00–16.15. Om rättelseyrkandet sänds per post ska det lämnas till posten i så god tid att det når myndigheten inom den angivna tidsfristen.

Utbildningsstyrelsens

| | |
|--------------|-------------------------------------|
| postadress | PB 380, 00531 HELSINGFORS |
| Besöksadress | Hagnäskajen 6, 00530 Helsingfors |
| telefonväxel | 029 533 1000 |
| telefax | 029 533 1035 |
| e-post | kirjaamo@oph.fi |

Besvär över beslut med anledning av rättelseyrkande

I undervisnings- och kulturministeriets beslut med anledning av ett rättelseyrkande får ändring sökas genom besvär hos förvaltningsdomstolen i enlighet med bestämmelserna om detta i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).

27.1.2022

D/331/02.05.01.00/2021

6 § Ammatillisen koulutuksen varsinainen suoritepäätös vuodelle 2022

Yhtymähallitus 27.1.2022

Valmistelija: Kuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen, puh. 050 577 0993 ja talous- ja hallintojohtaja Tuija Korpela, puh. 050 593 7353

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009), jäljempänä rahoituslaki, 32 c §:n nojalla ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi sekä siihen sisältyväksi työvoimakoulutuksen tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2021 päätöksen liiteraportin sarakkeista 1 ja 2 ilmenevät määrät (liite 1). Ministeriö on päättänyt tavoitteellisten opiskelijavuosien kohdentamisesta sosiaali- ja terveystalouden perustutkinto, lähihoitaja -koulutukseen sekä maahanmuuttajien koulutukseen liitteenä olevan taulukon mukaisesti (liite 2).

Koulutuksen järjestäjän varainhoitovuoden 2022 tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä sekä siihen sisältyvä työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä päätetään ehdolla, että eduskunta hyväksyy vuoden 2022 talousarvioesityksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määriä koskevilta osin ehdotetussa muodossa. Muussa tapauksessa opetus- ja kulttuuriministeriö päättää uudet tavoitteelliset opiskelijavuosimäärät vuodelle 2022.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt rahoituslain nojalla perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta hakeneelle ammatillisen koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2021 myönnettävästä harkinnanvaraisesta korotuksesta siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeesta 5 ilmenee (liite 1).

- ammatillisen koulutuksen järjestäjien taloudellisten edellytysten turvaaminen (liite 3) sekä päätöksen perustelut (liite 4).
- työpaikkaohjaajien koulutuksen lisääminen ja kehittäminen (liite 3) sekä päätöksen perustelut (liite 5).
- urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen (liite 3) sekä päätöksen perustelut (liite 6).

Opetus- ja kulttuuriministeriö on vahvistanut rahoituslain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjälle varainhoitovuodelle 2022 määrättyvän perusrahoituksen painokertoimen eli profiilikertoimen,

27.1.2022

suoritusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrät sekä vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrät (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymälle suoritepäätöksessä:

- ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitukseksi 23 828 331 €,
- ammatillisen koulutuksen tavoitteelliseksi opiskelijavuosien määräksi 2 376, josta
- sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinnon lisäämiseen kohdennetaan 60 opiskelijavuotta jatko-opinnot koulutuksen järjestämiseen 150 opiskelijavuotta
- perusrahoituksena harkinnanvaraiseksi korotukseksi
- työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen 35 000 € urheilijoiden ammatilliseen koulutuksen tukemiseen 14 000 €

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Valituskiellosta on säädetty opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 60 §:ssä. Tähän päätökseen saa siihen tyytymätön vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan.

Esittelijä: Kuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen, puh. 050 577 0993

Ehdotus: Yhtymähallitus merkitsee päätöksen tiedoksi ja tyytyy päätökseen.

Päätös: Hyväksyttiin

Yhtymähallituksen jäsen Ville Tolvanen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.15.

Toimeen-
pano



Päätös

21.12.2021

VN/27041/2021

VN/27041/2021-OKM-138

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät

Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta päättäminen sekä perusrahoituksen painokertoimen, suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrän ja arvonlisäverokorvausten euromäärän vahvistaminen vuodelle 2022 (vuoden 2022 varsinainen suoritepäätös)

Tämä päätös koskee kaikkia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä lukuun ottamatta Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry:tä, jonka asia ratkaistaan erillisellä päätöksellä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009), jäljempänä *rahoituslaki*, 32 c §:n nojalla koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi sekä siihen sisältyväksi työvoimakoulutuksen tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2022 päätöksen liiteraportin sarakkeista 1 ja 2 ilmenevät määrät (liite 1). Ministeriö päättää tavoitteellisten opiskelijavuosien kohdentamisesta sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja -koulutukseen liitteenä olevan taulukon mukaisesti (liite 2).

Koulutuksen järjestäjän varainhoitovuoden 2022 tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä sekä siihen sisältyvä työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä päätetään ehdolla, että eduskunta hyväksyy vuoden 2022 talousarvioesityksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää koskevilta osin ehdotetussa muodossa. Muussa tapauksessa opetus- ja kulttuuriministeriö päättää uudet tavoitteelliset opiskelijavuosimäärät vuodelle 2022.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää rahoituslain 32 e §:n nojalla perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta hakeneelle koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävästä harkinnanvaraisesta korotuksesta siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeesta 5 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää koulutuksen järjestäjien taloudellisten edellytysten turvaamiseksi harkinnanvaraista korotusta päätöksen liitteenä olevan erittelyn (liite 3) mukaisesti sekä kuten päätöksen liitteenä olevista perusteluista ilmenee (liite 4).

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseksi ja kehittämiseksi harkinnanvaraista korotusta päätöksen liitteenä olevan erittelyn (liite 3) mukaisesti sekä kuten päätöksen liitteenä olevista perusteluista ilmenee (liite 5).

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 10
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

09 135 9335
+358 9 135 9335

kirjaamo.okm@gov.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseksi harkinnanvaraista korotusta päätöksen liitteenä olevan erittelyn (liite 3) mukaisesti sekä kuten päätöksen liitteenä olevista perusteluista ilmenee (liite 6).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjälle mainitun lain 32 d §:n 2 momentin perusteella varainhoitovuodelle 2022 määräytyvän perusrahoituksen painokertoimen (profiilikerroin) siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeesta 3 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjälle suoritusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrät siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeista 7, 9 ja 11 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjälle vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrät siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeista 13, 14, 16, 17, 19 ja 20 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 32 i §:n 1 momentissa tarkoitettujen arvonlisäverokorvausten euomäärän päätöksen liiteraportin sarakkeesta 24 ilmenevällä tavalla (liite 1).

Sovellettavat säännökset

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettu laki (1705/2009) 10 §, 32 c §, 32 d §, 32 e §, 32 f §, 32 g §, 32 i § 1 mom., 49 § 2 mom. ja 57 § 3 mom.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Valituskiellosta on säädetty opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 60 §:ssä. Tähän päätökseen saa siihen tyytymätön vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Liitteenä olevasta oikaisuvaatimusosoituksesta ilmenee, miten oikaisua vaadittaessa on meneteltävä (liite 7).

Lisätietoja

Opetusneuvos Anne Ekroth (Kymenlaakso, Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala), puh. 02953 30104, etunimi.sukunimi@gov.fi

Ylitarkastaja Tarja Koskimäki (Uusimaa), puh. 02953 30166, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Jukka Lehtinen (Kanta-Häme, Päijät-Häme, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi ja Satakunta), puh. 02953 30183, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Mari Pastila-Eklund (Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Keski-Suomi), puh. 02953 30249, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Tiina Polo (Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu ja Lappi) puh. 02953 30022, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Kari Korhonen, puh. 02953 30162, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Tarja Olenius, puh. 02953 30237, etunimi.sukunimi@gov.fi

Asiantuntija Johannes Peltola, puh. 02953 30292, etunimi.sukunimi@gov.fi

Hallitusneuvos Piritta Sirvio, puh. 02953 30238, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusministeri

Li Andersson

Ylijohtaja

Petri Lempinen

| | |
|----------|--|
| Liitteet | <p>Ammatillisen koulutuksen vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liiteraportti (liite 1)</p> <p>Vuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäkohdennukset lähihoitajakoulutukseen (liite 2)</p> <p>Vuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävät perusrahoituksen harkinnanvaraiset korotukset (liite 3)</p> <p>Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, taloudellisten edellytysten turvaaminen (liite 4)</p> <p>Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, työpaikkaohjaajien koulutuksen lisääminen ja kehittäminen (liite 5)</p> <p>Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen (liite 6)</p> <p>Oikaisuvaatimusosoitus dnro 8/091/2019 (liite 7)</p> |
| Jakelu | <p>Ammatillisen koulutuksen järjestäjät</p> |
| Tiedoksi | <p>OKM TAL Talousyksikkö Opetushallitus/Valtionosuudet Suomen Kuntaliitto ry</p> |

| AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2022 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|---------------------------------------|-------------------------|-----------------|---|------------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|--|------------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | Tavoitteellinen opiskelija-vuosimäärä | -josta työvoimakoulutus | Profiilikerroin | Painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet | Harkinnanvarainen korotus, € | Perusrahoitus yhteensä, € | Tutkintojen määrä | Tutkintojen painotetut pisteet | Tutkinnon osien osaamispisteet | Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet | Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä | Suoritusrahoitus yhteensä, € |
| AEL-Amiedu Oy | 3008326-5 | 4 318 | 700 | 0,86141 | 3 719,6 | 139 000 | 22 854 039 | 2 275 | 49 950,0 | 13 239 | 281 025,9 | 330 975,9 | 8 628 869 |
| Ahlmanin koulun Säätiö sr | 0155402-1 | 329 | 0 | 1,12382 | 369,7 | 10 000 | 2 267 702 | 156 | 6 580,9 | 1 398 | 27 304,2 | 33 885,1 | 883 418 |
| Aitoon Emäntäkoulu Oy | 0150951-1 | 98 | 0 | 5,97641 | 585,7 | 0 | 3 576 782 | 13 | 3 115,4 | 171 | 8 461,3 | 11 576,7 | 301 816 |
| Ammattiopisto Spesia Oy | 2811092-2 | 1 126 | 0 | 5,35362 | 6 028,2 | 0 | 36 813 313 | 224 | 70 852,3 | 2 683 | 190 246,9 | 261 099,2 | 6 807 115 |
| Ava-instituutin kannatusyhdistys ry | 0211060-9 | 75 | 0 | 0,72540 | 54,4 | 11 000 | 343 213 | 59 | 769,2 | 175 | 4 684,7 | 5 453,9 | 142 189 |
| Axxell Utbildning Ab | 2064886-7 | 1 830 | 20 | 1,07760 | 1 972,0 | 30 000 | 12 072 708 | 576 | 29 953,7 | 5 135 | 103 162,2 | 133 115,9 | 3 470 463 |
| Careeria Oy | 2918298-7 | 3 152 | 250 | 0,97366 | 3 069,0 | 55 000 | 18 796 923 | 1 280 | 47 286,9 | 9 749 | 200 006,9 | 247 293,8 | 6 447 194 |
| Cimson Koulutuspalvelut Oy | 2189108-4 | 5 | 5 | 0,79069 | 4,0 | 0 | 24 427 | 0 | 0,0 | 10 | 212,9 | 212,9 | 5 551 |
| Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia | 0502454-6 | 7 604 | 260 | 1,01339 | 7 705,8 | 179 000 | 47 237 164 | 2 256 | 111 002,6 | 19 064 | 362 445,8 | 473 448,4 | 12 343 269 |
| Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | 1027740-9 | 2 907 | 210 | 1,08663 | 3 158,8 | 51 000 | 19 341 318 | 1 094 | 58 208,2 | 10 388 | 199 681,2 | 257 889,4 | 6 723 432 |
| Etelä-Savon Koulutus Oy | 2249317-6 | 2 524 | 150 | 1,20856 | 3 050,4 | 50 000 | 18 678 335 | 786 | 48 187,8 | 7 292 | 166 414,8 | 214 602,7 | 5 594 905 |
| Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y. | 0203717-3 | 25 | 0 | 0,72540 | 18,1 | 0 | 110 534 | 18 | 328,5 | 106 | 1 434,8 | 1 763,3 | 45 971 |
| Fintraffic Lennonvarmistus Oy | 2767840-1 | 20 | 0 | 0,95000 | 19,0 | 1 250 000 | 1 366 030 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Folkhälsan Utbildning Ab | 2334857-9 | 106 | 0 | 1,63821 | 173,7 | 0 | 1 060 760 | 41 | 2 907,5 | 473 | 12 339,2 | 15 246,8 | 397 499 |
| Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf | 0209492-8 | 19 | 0 | 1,74063 | 33,1 | 0 | 202 137 | 4 | 279,4 | 44 | 667,9 | 947,3 | 24 697 |
| Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa | 0734567-7 | 29 | 0 | 0,75918 | 22,0 | 0 | 134 351 | 81 | 1 333,0 | 334 | 1 830,7 | 3 163,6 | 82 478 |
| Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry | 0209770-7 | 130 | 0 | 1,04446 | 135,8 | 5 000 | 834 310 | 43 | 1 091,6 | 300 | 4 926,4 | 6 018,0 | 156 895 |
| Harjun Oppimiskeskus Oy | 1055483-2 | 220 | 0 | 1,72242 | 378,9 | 7 000 | 2 320 885 | 56 | 3 896,1 | 581 | 12 843,4 | 16 739,5 | 436 415 |
| Haus Kehittämiskeskus Oy | 1778388-1 | 28 | 0 | 0,72540 | 20,3 | 0 | 123 969 | 21 | 203,9 | 63 | 1 521,0 | 1 724,9 | 44 970 |
| Helsingin kaupunki | 0201256-6 | 9 750 | 230 | 1,10498 | 10 773,6 | 170 000 | 65 962 759 | 2 695 | 141 255,3 | 24 631 | 507 405,0 | 648 660,2 | 16 911 214 |
| Helsingin Konservatorion Säätiö sr | 0201252-3 | 61 | 0 | 1,46856 | 89,6 | 0 | 547 174 | 28 | 2 391,5 | 305 | 7 650,6 | 10 042,1 | 261 807 |
| Helsinki Business College Oy | 2162576-3 | 2 089 | 0 | 0,89702 | 1 873,9 | 0 | 11 443 626 | 761 | 35 660,3 | 6 989 | 103 248,4 | 138 908,7 | 3 621 487 |
| Hengitysliitto ry | 0201472-1 | 1 595 | 0 | 5,07073 | 8 087,8 | 0 | 49 390 981 | 325 | 82 316,3 | 3 445 | 235 021,5 | 317 337,9 | 8 273 313 |
| Hevosopisto Oy | 0934732-6 | 322 | 0 | 1,58345 | 509,9 | 9 000 | 3 122 883 | 141 | 9 609,1 | 1 362 | 30 744,8 | 40 353,9 | 1 052 066 |
| Hyrä koulutus Oy | 2250205-2 | 3 597 | 150 | 1,07584 | 3 869,8 | 65 000 | 23 697 288 | 1 038 | 50 656,2 | 9 977 | 197 404,2 | 248 060,4 | 6 467 180 |
| Hämeen ammatti-instituutti Oy | 2627679-3 | 487 | 0 | 1,23799 | 602,9 | 0 | 3 681 820 | 223 | 7 166,0 | 1 390 | 38 879,2 | 46 045,3 | 1 200 447 |
| Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry | 0207329-7 | 46 | 0 | 1,46083 | 67,2 | 0 | 410 380 | 24 | 941,0 | 214 | 4 126,6 | 5 067,6 | 132 117 |
| Itä-Savon koulutuskuntayhtymä | 0207390-8 | 1 489 | 90 | 1,07759 | 1 604,5 | 31 000 | 9 829 441 | 997 | 29 413,1 | 5 896 | 125 145,4 | 154 558,5 | 4 029 493 |
| Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy | 0167924-6 | 83 | 0 | 0,74986 | 62,2 | 5 000 | 384 846 | 95 | 1 529,9 | 420 | 4 867,2 | 6 397,1 | 166 779 |
| Joensuun kaupunki | 0242746-2 | 57 | 0 | 1,45074 | 82,7 | 0 | 505 036 | 11 | 1 077,5 | 229 | 4 642,1 | 5 719,6 | 149 116 |
| Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä | 0210010-1 | 2 716 | 65 | 1,14924 | 3 121,3 | 53 000 | 19 114 311 | 940 | 47 987,0 | 7 959 | 170 139,5 | 218 126,5 | 5 686 774 |
| Jollas-Opisto Oy | 1637771-8 | 136 | 0 | 0,72540 | 98,7 | 10 000 | 612 746 | 150 | 2 135,5 | 499 | 8 700,1 | 10 835,6 | 282 495 |
| Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia | 0208201-1 | 6 354 | 365 | 1,08581 | 6 899,2 | 140 000 | 42 272 379 | 2 607 | 117 103,9 | 19 035 | 412 984,4 | 530 088,2 | 13 819 924 |
| Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr | 1605076-6 | 192 | 0 | 0,92374 | 177,4 | 9 000 | 1 092 355 | 115 | 3 230,4 | 761 | 13 835,3 | 17 065,7 | 444 920 |
| Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y. | 0942165-3 | 118 | 0 | 1,08983 | 128,6 | 0 | 785 341 | 57 | 4 344,1 | 561 | 10 776,1 | 15 120,3 | 394 201 |
| Järviseudun Koulutuskuntayhtymä | 1807931-9 | 555 | 15 | 1,29206 | 717,1 | 0 | 4 379 222 | 153 | 10 023,3 | 1 576 | 30 573,2 | 40 596,5 | 1 058 391 |
| Kajaanin kaupunki | 0214958-9 | 2 734 | 135 | 1,09722 | 2 999,8 | 50 000 | 18 369 329 | 1 033 | 47 827,0 | 8 387 | 173 004,1 | 220 831,1 | 5 757 285 |
| Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry | 0209892-9 | 88 | 0 | 1,12471 | 99,0 | 0 | 604 578 | 49 | 1 364,6 | 327 | 5 940,3 | 7 304,9 | 190 446 |
| Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y. | 0213977-8 | 85 | 0 | 1,26796 | 107,8 | 0 | 658 318 | 50 | 2 618,0 | 374 | 7 090,4 | 9 708,4 | 253 108 |
| Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry | 0213502-1 | 63 | 0 | 0,91806 | 57,8 | 0 | 352 976 | 26 | 397,2 | 89 | 2 474,7 | 2 871,9 | 74 873 |
| Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys | 0208362-0 | 23 | 0 | 0,77856 | 17,9 | 0 | 109 313 | 4 | 58,4 | 25 | 395,5 | 453,9 | 11 834 |
| Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr | 0101304-9 | 101 | 0 | 1,05035 | 106,1 | 0 | 647 937 | 23 | 1 136,3 | 303 | 5 480,1 | 6 616,4 | 172 496 |
| Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia | 2109309-0 | 2 434 | 160 | 1,11080 | 2 703,7 | 0 | 16 511 090 | 904 | 40 187,2 | 7 262 | 151 862,1 | 192 049,4 | 5 006 918 |
| Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry | 1943518-6 | 48 | 0 | 1,46735 | 70,4 | 0 | 429 922 | 22 | 1 918,4 | 237 | 5 484,8 | 7 403,2 | 193 009 |
| Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä | 0208916-8 | 2 592 | 185 | 1,20022 | 3 111,0 | 50 000 | 19 048 410 | 1 081 | 60 437,7 | 8 621 | 193 431,9 | 253 869,6 | 6 618 632 |
| Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | 0213834-5 | 6 468 | 140 | 1,07241 | 6 936,3 | 30 000 | 42 388 943 | 2 224 | 108 895,9 | 20 567 | 407 786,1 | 516 682,0 | 13 470 411 |
| Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr | 0774302-6 | 330 | 0 | 0,87082 | 287,4 | 0 | 1 755 109 | 148 | 1 898,2 | 496 | 12 046,3 | 13 944,5 | 363 547 |

| AMMATTILISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2022 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|--|--|---|--|---|--|---|--|---|-----------------------------------|---|----------------|--|
| | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| | | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet | Työllistyneet ja jatko-opintoihin painotetut pisteet | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, € | Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet | Opiskelunsa aloittaneiden palautteen painotetut pisteet | Opiskelunsa aloittaneiden opiskelijapalaute, € | Opiskelunsa päättäneiden palautteen pisteet | Opiskelunsa päättäneiden palautteen painotetut pisteet | Opiskelunsa päättäneiden opiskelijapalaute, € | Vaikuttavuus-rahoitus yhteensä, € | Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), € | Arvonlisävero- | |
| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | | | | | | | | | | | | korvaus, € | |
| AEL-Amiedu Oy | 3008326-5 | 3 501 | 7 406,6 | 2 986 693 | 15 609 | 37 439,6 | 251 415 | 50 151 | 273 345,1 | 1 073 196 | 4 311 304 | 35 794 212 | 2 681 031 | |
| Ahlmanin koulun Säätiö sr | 0155402-1 | 256 | 671,4 | 270 740 | 619 | 1 515,7 | 10 178 | 3 468 | 18 953,2 | 74 413 | 355 331 | 3 506 451 | 160 288 | |
| Aitoon Emäntäkoulu Oy | 0150951-1 | 6 | 119,5 | 48 188 | 303 | 303,0 | 2 035 | 763 | 2 289,0 | 8 987 | 59 210 | 3 937 808 | 127 786 | |
| Ammattiopisto Spesia Oy | 2811092-2 | 99 | 830,5 | 334 897 | 4 802 | 5 895,7 | 39 591 | 11 224 | 38 901,2 | 152 732 | 527 220 | 44 147 648 | 2 216 533 | |
| Ava-instituutin kannatusyhdistys ry | 0211060-9 | 139 | 271,7 | 109 562 | 3 241 | 3 969,3 | 26 655 | 3 711 | 13 666,8 | 53 658 | 189 875 | 675 277 | 60 529 | |
| Axxell Utbildning Ab | 2064886-7 | 1 279 | 3 507,6 | 1 414 431 | 11 760 | 22 087,7 | 148 323 | 11 424 | 62 121,4 | 243 898 | 1 806 652 | 17 349 823 | 1 246 225 | |
| Careeria Oy | 2918298-7 | 2 414 | 6 285,6 | 2 534 653 | 20 500 | 40 529,9 | 272 167 | 44 451 | 193 748,7 | 760 688 | 3 567 508 | 28 811 625 | 2 236 413 | |
| Cimson Koulutuspalvelut Oy | 2189108-4 | 9 | 27,6 | 11 130 | 324 | 370,3 | 2 487 | 579 | 1 737,0 | 6 820 | 20 437 | 50 415 | 0 | |
| Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia | 0502454-6 | 4 538 | 14 017,2 | 5 652 402 | 20 869 | 48 803,5 | 327 725 | 37 667 | 233 482,5 | 916 689 | 6 896 816 | 66 477 249 | 0 | |
| Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | 1027740-9 | 1 837 | 6 211,4 | 2 504 732 | 18 143 | 25 246,1 | 169 533 | 38 889 | 154 844,8 | 607 945 | 3 282 210 | 29 346 960 | 0 | |
| Etelä-Savon Koulutus Oy | 2249317-6 | 1 710 | 5 474,4 | 2 207 539 | 18 079 | 21 501,7 | 144 388 | 18 720 | 105 160,4 | 412 876 | 2 764 803 | 27 038 043 | 1 969 765 | |
| Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y. | 0203717-3 | 16 | 49,7 | 20 041 | 279 | 279,0 | 1 874 | 1 229 | 4 608,8 | 18 095 | 40 010 | 196 515 | 0 | |
| Fintraffic Lennonvarmistus Oy | 2767840-1 | 6 | 18,0 | 7 258 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 7 258 | 1 373 288 | 36 060 | |
| Folkhälsan Utbildning Ab | 2334857-9 | 74 | 237,2 | 95 650 | 919 | 971,3 | 6 522 | 2 638 | 8 388,8 | 32 936 | 135 108 | 1 593 367 | 153 550 | |
| Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf | 0209492-8 | 7 | 35,6 | 14 356 | 77 | 125,7 | 844 | 122 | 488,0 | 1 916 | 17 116 | 243 950 | 0 | |
| Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttima | 0734567-7 | 151 | 314,7 | 126 902 | 985 | 1 576,6 | 10 587 | 2 553 | 12 466,2 | 48 944 | 186 433 | 403 262 | 12 483 | |
| Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry | 0209770-7 | 80 | 257,1 | 103 675 | 922 | 1 750,4 | 11 754 | 1 132 | 3 952,4 | 15 518 | 130 947 | 1 122 152 | 64 086 | |
| Harjun Oppimiskeskus Oy | 1055483-2 | 149 | 378,7 | 152 710 | 1 989 | 2 525,2 | 16 957 | 1 454 | 7 473,1 | 29 341 | 199 008 | 2 956 308 | 200 025 | |
| Haus Kehittämiskeskus Oy | 1778388-1 | 4 | 7,9 | 3 186 | 354 | 472,0 | 3 170 | 326 | 1 995,7 | 7 835 | 14 191 | 183 130 | 13 446 | |
| Helsingin kaupunki | 0201256-6 | 6 254 | 18 093,7 | 7 296 241 | 50 845 | 86 010,9 | 577 581 | 62 542 | 367 115,1 | 1 441 352 | 9 315 174 | 92 189 147 | 0 | |
| Helsingin Konservatorion Säätiö sr | 0201252-3 | 58 | 165,4 | 66 697 | 293 | 609,3 | 4 092 | 1 379 | 5 575,8 | 21 891 | 92 680 | 901 661 | 23 025 | |
| Helsinki Business College Oy | 2162576-3 | 1 035 | 3 565,9 | 1 437 941 | 15 713 | 19 559,1 | 131 343 | 33 287 | 128 248,8 | 503 525 | 2 072 809 | 17 137 922 | 1 243 797 | |
| Hengitysliitto ry | 0201472-1 | 298 | 1 656,9 | 668 141 | 6 572 | 9 162,6 | 61 529 | 16 868 | 59 119,5 | 232 113 | 961 783 | 58 626 077 | 2 697 927 | |
| Hevosopisto Oy | 0934732-6 | 162 | 482,4 | 194 527 | 2 526 | 3 625,5 | 24 346 | 3 229 | 12 395,7 | 48 667 | 267 540 | 4 442 489 | 333 108 | |
| Hyrä koulutus Oy | 2250205-2 | 2 489 | 6 903,5 | 2 783 820 | 25 862 | 49 213,0 | 330 475 | 51 455 | 197 542,2 | 775 582 | 3 889 877 | 34 054 345 | 3 682 888 | |
| Hämeen ammatti-instituutti Oy | 2627679-3 | 428 | 901,2 | 363 407 | 3 729 | 5 892,2 | 39 567 | 9 065 | 28 592,2 | 112 258 | 515 232 | 5 397 499 | 519 968 | |
| Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry | 0207329-7 | 22 | 82,2 | 33 147 | 522 | 671,1 | 4 507 | 842 | 3 199,6 | 12 562 | 50 216 | 592 713 | 41 569 | |
| Itä-Savon koulutuskuntayhtymä | 0207390-8 | 1 367 | 3 868,4 | 1 559 923 | 9 890 | 19 145,7 | 128 567 | 22 261 | 84 218,9 | 330 657 | 2 019 147 | 15 878 081 | 0 | |
| Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy | 0167924-6 | 53 | 139,1 | 56 092 | 1 242 | 1 366,2 | 9 174 | 1 861 | 7 635,4 | 29 978 | 95 244 | 646 869 | 18 854 | |
| Joensuun kaupunki | 0242746-2 | 35 | 115,5 | 46 575 | 438 | 508,1 | 3 412 | 748 | 2 670,1 | 10 483 | 60 470 | 714 622 | 0 | |
| Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä | 0210010-1 | 1 874 | 5 839,1 | 2 354 603 | 19 762 | 28 126,1 | 188 873 | 45 211 | 165 348,3 | 649 184 | 3 192 660 | 27 993 745 | 0 | |
| Jollas-Opisto Oy | 1637771-8 | 231 | 457,8 | 184 607 | 2 831 | 3 575,1 | 24 008 | 8 174 | 37 605,9 | 147 647 | 356 262 | 1 251 503 | 58 792 | |
| Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia | 0208201-1 | 4 995 | 15 622,5 | 6 299 735 | 18 402 | 43 559,7 | 292 512 | 51 178 | 302 299,2 | 1 186 875 | 7 779 122 | 63 871 425 | 0 | |
| Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr | 1605076-6 | 176 | 512,2 | 206 543 | 857 | 2 028,5 | 13 622 | 3 788 | 19 857,3 | 77 963 | 298 128 | 1 835 403 | 54 327 | |
| Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y. | 0942165-3 | 55 | 200,7 | 80 932 | 1 107 | 1 249,3 | 8 389 | 2 456 | 8 887,9 | 34 895 | 124 216 | 1 303 758 | 67 942 | |
| Järviseudun Koulutuskuntayhtymä | 1807931-9 | 467 | 1 228,5 | 495 390 | 3 039 | 3 698,8 | 24 838 | 2 472 | 8 678,3 | 34 072 | 554 300 | 5 991 913 | 0 | |
| Kajaanin kaupunki | 0214958-9 | 1 828 | 5 811,5 | 2 343 473 | 19 244 | 29 432,8 | 197 647 | 41 541 | 169 513,1 | 665 535 | 3 206 655 | 27 333 269 | 0 | |
| Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry | 0209892-9 | 82 | 232,9 | 93 916 | 1 099 | 1 238,6 | 8 317 | 2 607 | 8 000,3 | 31 410 | 133 643 | 928 667 | 44 171 | |
| Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y. | 0213977-8 | 72 | 230,7 | 93 029 | 373 | 666,9 | 4 478 | 835 | 4 235,6 | 16 630 | 114 137 | 1 025 563 | 44 373 | |
| Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry | 0213502-1 | 12 | 34,6 | 13 952 | 251 | 461,0 | 3 096 | 750 | 2 806,2 | 11 018 | 28 066 | 455 915 | 0 | |
| Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys | 0208362-0 | 15 | 40,6 | 16 372 | 109 | 108,9 | 731 | 439 | 1 713,4 | 6 727 | 23 830 | 144 977 | 7 713 | |
| Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr | 0101304-9 | 27 | 77,1 | 31 090 | 0 | 0,0 | 0 | 1 161 | 3 958,0 | 15 540 | 46 630 | 867 063 | 26 196 | |
| Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia | 2109309-0 | 1 536 | 4 774,7 | 1 925 386 | 15 709 | 26 705,5 | 179 333 | 36 670 | 155 655,5 | 611 128 | 2 715 847 | 24 233 855 | 0 | |
| Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry | 1943518-6 | 28 | 97,0 | 39 115 | 354 | 460,2 | 3 090 | 816 | 4 495,9 | 17 652 | 59 857 | 682 788 | 12 902 | |
| Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä | 0208916-8 | 1 935 | 5 646,4 | 2 276 897 | 15 274 | 27 248,9 | 182 982 | 24 876 | 139 691,1 | 548 449 | 3 008 328 | 28 675 370 | 0 | |
| Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | 0213834-5 | 4 167 | 11 819,8 | 4 766 306 | 41 080 | 75 027,4 | 503 824 | 71 733 | 347 768,8 | 1 365 395 | 6 635 525 | 62 494 879 | 0 | |
| Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr | 0774302-6 | 127 | 240,1 | 96 820 | 1 271 | 2 933,4 | 19 698 | 2 381 | 15 398,8 | 60 458 | 176 976 | 2 295 632 | 364 373 | |

| AMMATTILISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2022 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|---|-------------------------|-----------------|---|------------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|--|------------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | Tavoitteellinen opiskelija-vuositilasto | -josta työvoimakoulutus | Profiilikerroin | Painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet | Harkinnanvarainen korotus, € | Perusrahoitus yhteensä, € | Tutkintojen määrä | Tutkintojen painotetut pisteet | Tutkinnon osien osaamispisteet | Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet | Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä | Suoritusrahoitus yhteensä, € |
| Kiipulasäätiö sr | 0147520-0 | 684 | 0 | 5,47978 | 3 748,2 | 0 | 22 889 695 | 157 | 37 613,5 | 1 852 | 130 466,0 | 168 079,5 | 4 381 999 |
| Kirkkopalvelut ry | 0215281-7 | 1 826 | 40 | 1,02593 | 1 873,3 | 45 000 | 11 484 962 | 719 | 24 300,6 | 5 065 | 102 349,6 | 126 650,2 | 3 301 896 |
| Kisakalliosäätiö sr | 0128756-8 | 135 | 0 | 1,68698 | 227,7 | 5 000 | 1 395 530 | 62 | 4 312,4 | 548 | 13 597,7 | 17 910,2 | 466 937 |
| Kisakeskussäätiö sr | 0858476-8 | 5 | 0 | 0,72540 | 3,6 | 0 | 21 985 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry | 0207572-7 | 21 | 0 | 0,78010 | 16,4 | 0 | 100 152 | 11 | 304,7 | 47 | 988,3 | 1 292,9 | 33 707 |
| KONE Hissit Oy | 1904292-1 | 33 | 0 | 0,72540 | 23,9 | 0 | 145 954 | 16 | 173,4 | 51 | 1 277,6 | 1 451,0 | 37 829 |
| Korpisaaren Säätiö sr | 0536496-2 | 99 | 0 | 1,15633 | 114,5 | 5 000 | 704 234 | 49 | 1 917,2 | 478 | 8 961,0 | 10 878,2 | 283 605 |
| Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä | 1958694-5 | 2 376 | 150 | 1,13512 | 2 697,1 | 49 000 | 16 519 785 | 721 | 42 450,9 | 7 227 | 146 910,1 | 189 361,0 | 4 936 829 |
| Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä | 0993644-6 | 5 924 | 240 | 1,04928 | 6 215,9 | 152 000 | 38 111 569 | 2 063 | 90 801,9 | 16 577 | 350 662,1 | 441 464,0 | 11 509 404 |
| Koulutuskuntayhtymä Brahe | 0210287-9 | 1 059 | 85 | 1,20907 | 1 280,4 | 10 000 | 7 829 211 | 412 | 21 339,4 | 3 382 | 68 190,7 | 89 530,1 | 2 334 138 |
| Koulutuskuntayhtymä OSAO | 0992445-3 | 6 703 | 410 | 1,14196 | 7 654,6 | 171 000 | 46 916 494 | 2 507 | 137 525,2 | 20 847 | 437 750,6 | 575 275,8 | 14 998 010 |
| Koulutuskuntayhtymä Tavastia | 0205303-4 | 2 374 | 100 | 1,08193 | 2 568,5 | 46 000 | 15 731 444 | 649 | 34 604,9 | 5 669 | 115 987,7 | 150 592,6 | 3 926 098 |
| Kouvolan Ammattiopisto Oy | 3213129-1 | 2 852 | 155 | 1,02200 | 2 914,7 | 44 000 | 17 843 636 | 971 | 47 310,0 | 7 973 | 158 981,2 | 206 291,2 | 5 378 216 |
| KSAK Oy | 0832600-5 | 82 | 25 | 0,83690 | 68,6 | 5 000 | 423 930 | 57 | 585,9 | 263 | 6 159,5 | 6 745,4 | 175 859 |
| Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y. | 0207862-9 | 52 | 0 | 1,46797 | 76,3 | 25 000 | 490 953 | 13 | 1 130,0 | 140 | 3 595,8 | 4 725,9 | 123 209 |
| Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y. | 0207872-5 | 94 | 0 | 1,07961 | 101,5 | 0 | 619 845 | 19 | 1 159,6 | 257 | 4 996,7 | 6 156,3 | 160 501 |
| Kuortaneen Urheilupuistosäätiö sr | 0180124-8 | 170 | 0 | 1,43913 | 244,7 | 0 | 1 494 346 | 89 | 4 293,8 | 676 | 11 825,7 | 16 119,5 | 420 251 |
| Kvarnen samkommun | 0209021-4 | 30 | 0 | 0,99510 | 29,9 | 0 | 182 595 | 12 | 488,2 | 72 | 1 523,1 | 2 011,4 | 52 439 |
| Laajasalon opiston säätiö sr | 0200004-7 | 40 | 0 | 0,73761 | 29,5 | 0 | 180 152 | 26 | 755,9 | 173 | 2 451,1 | 3 207,0 | 83 610 |
| Lahden kansanopiston säätiö sr | 0149666-9 | 26 | 0 | 0,73215 | 19,0 | 0 | 116 030 | 19 | 392,4 | 97 | 1 498,2 | 1 890,6 | 49 290 |
| Lahden Konservatorio Oy | 0149057-4 | 46 | 0 | 1,44029 | 66,3 | 0 | 404 884 | 9 | 788,4 | 96 | 2 363,3 | 3 151,7 | 82 168 |
| Live-säätiö sr | 0201375-3 | 984 | 0 | 4,75566 | 4 679,6 | 6 000 | 28 583 615 | 173 | 40 939,4 | 1 891 | 129 993,3 | 170 932,7 | 4 456 385 |
| Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä | 0626288-8 | 1 272 | 90 | 1,02160 | 1 299,5 | 282 000 | 8 217 852 | 356 | 16 642,4 | 3 172 | 65 535,0 | 82 177,4 | 2 142 446 |
| Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä | 0204023-3 | 1 871 | 30 | 1,03104 | 1 929,1 | 29 000 | 11 809 724 | 822 | 29 033,4 | 5 337 | 125 441,7 | 154 475,1 | 4 027 319 |
| Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | 0203167-9 | 2 794 | 90 | 1,09462 | 3 058,4 | 0 | 18 677 190 | 1 033 | 55 348,5 | 8 058 | 162 284,3 | 217 632,8 | 5 673 903 |
| Länsirannikon Koulutus Oy | 2245018-4 | 4 794 | 430 | 1,06597 | 5 110,2 | 5 000 | 31 212 225 | 1 712 | 87 820,1 | 13 224 | 289 609,4 | 377 429,6 | 9 839 963 |
| Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y. | 0222804-1 | 244 | 0 | 1,04148 | 254,1 | 5 000 | 1 556 751 | 62 | 3 197,8 | 538 | 11 508,0 | 14 705,9 | 383 397 |
| Management Institute of Finland MIF Oy | 2460281-5 | 80 | 0 | 0,72540 | 58,0 | 10 000 | 364 197 | 86 | 882,6 | 269 | 4 441,3 | 5 323,9 | 138 799 |
| Marttayhdistysten liitto ry | 0187711-1 | 173 | 60 | 0,96840 | 167,5 | 7 000 | 1 029 897 | 109 | 4 555,7 | 737 | 14 480,5 | 19 036,2 | 496 293 |
| Mercuria kauppaoppilaitos Oy | 0503417-0 | 850 | 0 | 0,82388 | 700,3 | 0 | 4 276 627 | 345 | 14 560,3 | 2 902 | 41 462,4 | 56 022,6 | 1 460 565 |
| Meyer Turku Oy | 0772017-4 | 0 | 0 | 0,72446 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 11 | 139,4 | 139,4 | 3 634 |
| Optima samkommun | 0796234-1 | 1 164 | 45 | 1,50699 | 1 754,1 | 29 000 | 10 741 026 | 397 | 24 961,2 | 3 735 | 94 018,5 | 118 979,7 | 3 101 919 |
| Oulun kaupunki | 0187690-1 | 43 | 0 | 1,46144 | 62,8 | 0 | 383 510 | 15 | 1 340,3 | 165 | 4 349,8 | 5 690,1 | 148 347 |
| Paasikiviopistoyhdistys r.y. | 0365121-2 | 45 | 0 | 1,43894 | 64,8 | 0 | 395 724 | 12 | 996,5 | 130 | 2 146,8 | 3 143,3 | 81 949 |
| Palkansaajien koulutussäätiö sr | 0882817-9 | 70 | 0 | 0,90473 | 63,3 | 0 | 386 564 | 77 | 1 474,1 | 312 | 5 815,7 | 7 289,8 | 190 052 |
| Palloilu Säätiö sr | 0153158-3 | 53 | 0 | 0,80903 | 42,9 | 0 | 261 984 | 91 | 1 381,2 | 332 | 4 541,3 | 5 922,5 | 154 405 |
| Peimarin koulutuskuntayhtymä | 0823246-3 | 1 017 | 15 | 1,20268 | 1 223,1 | 0 | 7 469 288 | 303 | 15 607,8 | 2 597 | 57 780,8 | 73 388,5 | 1 913 311 |
| Perho Liiketalousopisto Oy | 2734201-9 | 1 410 | 15 | 0,91712 | 1 293,1 | 57 000 | 7 953 768 | 580 | 27 275,0 | 5 282 | 80 879,7 | 108 154,7 | 2 819 700 |
| Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry | 0193507-8 | 78 | 30 | 1,15336 | 90,0 | 0 | 549 616 | 12 | 643,6 | 137 | 2 851,5 | 3 495,0 | 91 118 |
| Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | 0212371-7 | 5 344 | 235 | 1,15501 | 6 172,4 | 108 000 | 37 801 921 | 1 645 | 82 697,4 | 15 563 | 325 569,1 | 408 266,5 | 10 643 912 |
| Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r. | 0280690-5 | 130 | 0 | 0,91560 | 119,0 | 0 | 726 715 | 57 | 1 757,3 | 472 | 9 709,9 | 11 467,3 | 298 964 |
| Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y. | 0214822-8 | 48 | 0 | 1,18748 | 57,0 | 0 | 348 090 | 19 | 927,5 | 121 | 2 203,5 | 3 131,0 | 81 628 |
| Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr | 0828475-7 | 352 | 95 | 0,83879 | 295,3 | 0 | 1 803 353 | 164 | 3 396,3 | 804 | 18 129,8 | 21 526,1 | 561 207 |
| Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr | 0908429-8 | 123 | 0 | 1,37514 | 169,1 | 0 | 1 032 668 | 55 | 5 050,5 | 509 | 12 725,8 | 17 776,4 | 463 448 |
| Portaanpää ry | 0207972-8 | 68 | 0 | 1,11687 | 75,9 | 0 | 463 510 | 23 | 1 096,6 | 244 | 3 750,6 | 4 847,2 | 126 371 |
| Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr | 0189373-6 | 179 | 0 | 0,84292 | 150,9 | 5 000 | 926 524 | 78 | 3 228,7 | 568 | 9 801,4 | 13 030,0 | 339 705 |
| Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä | 0204427-7 | 1 829 | 125 | 1,00299 | 1 834,5 | 46 000 | 11 249 016 | 789 | 34 587,3 | 6 277 | 126 784,0 | 161 371,3 | 4 207 110 |

| AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2022 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|--|--|---|--|---|--|---|--|---|-----------------------------------|---|----------------|------------|
| | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, painotetut pisteet | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, € | Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet | Opiskelunsa aloittaneiden palautteen painotetut pisteet | Opiskelunsa aloittaneiden opiskelijapalaute, € | Opiskelunsa päättäneiden palautteen pisteet | Opiskelunsa päättäneiden palautteen painotetut pisteet | Opiskelunsa päättäneiden opiskelijapalaute, € | Vaikuttavuus-rahoitus yhteensä, € | Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), € | Arvonlisävero- | korvaus, € |
| Kiipulasäätiö sr | 0147520-0 | 167 | 871,8 | 351 551 | 4 055 | 5 412,3 | 36 345 | 6 789 | 25 924,5 | 101 784 | 489 680 | 27 761 374 | 1 273 113 | |
| Kirkkopalvelu ry | 0215281-7 | 1 289 | 3 355,5 | 1 353 097 | 4 368 | 10 696,5 | 71 829 | 13 788 | 82 756,9 | 324 917 | 1 749 843 | 16 536 701 | 547 255 | |
| Kisakalliosäätiö sr | 0128756-8 | 120 | 303,5 | 122 386 | 542 | 1 167,4 | 7 839 | 1 538 | 8 826,0 | 34 652 | 164 877 | 2 027 344 | 38 453 | |
| Kisakeskussäätiö sr | 0858476-8 | 4 | 11,8 | 4 758 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 4 758 | 26 743 | 0 | |
| Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry | 0207572-7 | 12 | 40,6 | 16 372 | 348 | 457,5 | 3 072 | 293 | 880,0 | 3 455 | 22 899 | 156 758 | 11 680 | |
| KONE Hissit Oy | 1904292-1 | 20 | 55,1 | 22 219 | 238 | 238,0 | 1 598 | 813 | 2 591,4 | 10 174 | 33 991 | 217 774 | 21 425 | |
| Korpisaaren Säätiö sr | 0536496-2 | 96 | 237,2 | 95 650 | 929 | 1 197,0 | 8 038 | 1 575 | 8 914,8 | 35 001 | 138 689 | 1 126 528 | 102 111 | |
| Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä | 1958694-5 | 1 365 | 4 801,8 | 1 936 314 | 8 866 | 18 066,7 | 121 322 | 17 147 | 79 997,1 | 314 081 | 2 371 717 | 23 828 331 | 0 | |
| Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä | 0993644-6 | 3 854 | 12 221,4 | 4 928 250 | 26 240 | 46 673,6 | 313 423 | 52 516 | 281 253,2 | 1 104 245 | 6 345 918 | 55 966 891 | 0 | |
| Koulutuskuntayhtymä Brahe | 0210287-9 | 483 | 1 694,6 | 683 343 | 8 563 | 10 421,5 | 69 983 | 15 634 | 50 826,3 | 199 552 | 952 878 | 11 116 227 | 0 | |
| Koulutuskuntayhtymä OSAO | 0992445-3 | 4 598 | 15 104,7 | 6 090 934 | 52 966 | 76 694,2 | 515 017 | 97 250 | 414 387,6 | 1 626 951 | 8 232 902 | 70 147 406 | 0 | |
| Koulutuskuntayhtymä Tavastia | 0205303-4 | 1 402 | 4 561,6 | 1 839 454 | 13 629 | 22 375,0 | 150 253 | 25 020 | 111 399,8 | 437 373 | 2 427 080 | 22 084 622 | 0 | |
| Kouvolan Ammattiopisto Oy | 3213129-1 | 1 695 | 5 459,2 | 2 201 409 | 12 321 | 24 707,2 | 165 914 | 22 543 | 116 780,3 | 458 498 | 2 825 821 | 26 047 673 | 830 117 | |
| KSAK Oy | 0832600-5 | 88 | 192,1 | 77 464 | 1 205 | 2 185,3 | 14 675 | 2 422 | 9 797,4 | 38 466 | 130 605 | 730 394 | 23 617 | |
| Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y. | 0207862-9 | 39 | 131,6 | 53 067 | 46 | 107,9 | 725 | 753 | 3 481,2 | 13 668 | 67 460 | 681 622 | 18 809 | |
| Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y. | 0207872-5 | 61 | 242,3 | 97 707 | 646 | 940,9 | 6 318 | 1 004 | 4 612,8 | 18 111 | 122 136 | 902 482 | 50 064 | |
| Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr | 0180124-8 | 133 | 353,3 | 142 467 | 1 037 | 1 830,3 | 12 291 | 2 405 | 12 814,6 | 50 312 | 205 070 | 2 119 667 | 210 804 | |
| Kvarnen samkommun | 0209021-4 | 16 | 50,3 | 20 283 | 218 | 311,4 | 2 091 | 0 | 0,0 | 0 | 22 374 | 257 408 | 0 | |
| Laajasalon opiston säätiö sr | 0200004-7 | 47 | 126,3 | 50 930 | 525 | 626,6 | 4 208 | 1 401 | 5 292,7 | 20 780 | 75 918 | 339 680 | 17 200 | |
| Lahden kansanopiston säätiö sr | 0149666-9 | 26 | 68,6 | 27 663 | 388 | 529,1 | 3 553 | 1 339 | 4 582,0 | 17 990 | 49 206 | 214 526 | 6 136 | |
| Lahden Konservatorio Oy | 0149057-4 | 35 | 100,1 | 40 365 | 385 | 584,4 | 3 924 | 711 | 2 480,7 | 9 740 | 54 029 | 541 081 | 10 526 | |
| Live-säätiö sr | 0201375-3 | 198 | 1 054,6 | 425 265 | 3 910 | 6 074,4 | 40 791 | 8 701 | 36 577,8 | 143 610 | 609 666 | 33 649 666 | 1 341 389 | |
| Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä | 0626288-8 | 905 | 2 504,6 | 1 009 974 | 6 628 | 14 331,7 | 96 240 | 13 484 | 68 729,3 | 269 842 | 1 376 056 | 11 736 354 | 0 | |
| Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä | 0204023-3 | 1 099 | 3 261,5 | 1 315 192 | 15 489 | 23 566,6 | 158 255 | 29 535 | 147 193,3 | 577 904 | 2 051 351 | 17 888 394 | 0 | |
| Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | 0203167-9 | 1 765 | 5 576,6 | 2 248 750 | 13 671 | 20 941,4 | 140 626 | 22 367 | 137 820,9 | 541 107 | 2 930 483 | 27 281 576 | 0 | |
| Länsirannikon Koulutus Oy | 2245018-4 | 2 926 | 8 911,2 | 3 593 420 | 21 000 | 43 385,8 | 291 345 | 21 732 | 148 734,6 | 583 956 | 4 468 721 | 45 520 909 | 3 013 693 | |
| Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y. | 0222804-1 | 114 | 320,5 | 129 241 | 653 | 1 443,5 | 9 693 | 834 | 5 105,5 | 20 045 | 158 979 | 2 099 127 | 106 473 | |
| Management Institute of Finland MIF Oy | 2460281-5 | 103 | 204,8 | 82 585 | 795 | 1 775,4 | 11 922 | 2 127 | 11 015,5 | 43 249 | 137 756 | 640 752 | 164 534 | |
| Marttayhdistysten liitto ry | 0187711-1 | 147 | 456,4 | 184 042 | 1 918 | 2 478,7 | 16 645 | 5 586 | 19 409,0 | 76 203 | 276 890 | 1 803 080 | 64 669 | |
| Mercuria kauppaoppilaitos Oy | 0503417-0 | 539 | 1 808,6 | 729 314 | 5 866 | 9 697,8 | 65 123 | 13 928 | 55 285,1 | 217 058 | 1 011 495 | 6 748 687 | 275 689 | |
| Meyer Turku Oy | 0772017-4 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 3 634 | 0 | |
| Optima samkommun | 0796234-1 | 920 | 2 578,8 | 1 039 895 | 5 814 | 9 769,9 | 65 607 | 10 050 | 58 803,9 | 230 873 | 1 336 375 | 15 179 320 | 0 | |
| Oulun kaupunki | 0187690-1 | 39 | 130,0 | 52 422 | 264 | 282,9 | 1 900 | 214 | 1 430,9 | 5 618 | 59 940 | 591 797 | 0 | |
| Paasikiviopistoyhdistys r.y. | 0365121-2 | 20 | 126,8 | 51 132 | 362 | 379,2 | 2 546 | 513 | 1 710,0 | 6 714 | 60 392 | 538 065 | 34 290 | |
| Palkansaajien koulutussäätiö sr | 0882817-9 | 122 | 227,9 | 91 900 | 605 | 1 042,6 | 7 001 | 662 | 2 195,8 | 8 621 | 107 522 | 684 138 | 33 730 | |
| Palloilu Säätiö sr | 0153158-3 | 96 | 192,0 | 77 424 | 841 | 1 054,8 | 7 083 | 2 891 | 13 334,2 | 52 352 | 136 859 | 553 248 | 28 837 | |
| Peimarin koulutuskuntayhtymä | 0823246-3 | 707 | 1 909,9 | 770 163 | 2 501 | 5 277,6 | 35 440 | 7 423 | 37 224,2 | 146 148 | 951 751 | 10 334 350 | 0 | |
| Perho Liiketalousopisto Oy | 2734201-9 | 1 040 | 3 115,1 | 1 256 157 | 9 323 | 14 989,8 | 100 660 | 16 894 | 76 399,3 | 299 956 | 1 656 773 | 12 430 241 | 632 709 | |
| Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry | 0193507-8 | 37 | 144,2 | 58 148 | 345 | 724,9 | 4 868 | 530 | 3 340,6 | 13 116 | 76 132 | 716 866 | 40 463 | |
| Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | 0212371-7 | 3 178 | 10 891,6 | 4 392 011 | 14 244 | 32 404,2 | 217 601 | 36 082 | 195 754,2 | 768 562 | 5 378 174 | 53 824 007 | 0 | |
| Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r. | 0280690-5 | 140 | 307,3 | 123 918 | 864 | 1 595,9 | 10 717 | 2 042 | 10 983,8 | 43 124 | 177 759 | 1 203 438 | 52 330 | |
| Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y. | 0214822-8 | 31 | 80,2 | 32 340 | 777 | 921,6 | 6 189 | 1 566 | 3 791,5 | 14 886 | 53 415 | 483 133 | 44 249 | |
| Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr | 0828475-7 | 219 | 605,3 | 244 086 | 3 070 | 5 024,7 | 33 742 | 6 671 | 26 971,2 | 105 893 | 383 721 | 2 748 281 | 115 576 | |
| Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr | 0908429-8 | 112 | 320,9 | 129 402 | 733 | 1 460,0 | 9 840 | 1 717 | 7 964,5 | 31 270 | 170 476 | 1 666 592 | 87 327 | |
| Portaanpää ry | 0207972-8 | 57 | 197,9 | 79 803 | 804 | 1 013,1 | 6 803 | 1 431 | 5 942,5 | 23 331 | 109 937 | 699 818 | 28 448 | |
| Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr | 0189373-6 | 72 | 260,9 | 105 207 | 755 | 1 285,3 | 8 631 | 2 615 | 14 477,1 | 56 839 | 170 677 | 1 436 906 | 49 679 | |
| Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä | 0204427-7 | 1 230 | 3 907,2 | 1 575 569 | 13 868 | 21 388,7 | 143 629 | 23 936 | 120 918,0 | 474 743 | 2 193 941 | 17 650 067 | 0 | |

| AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2022 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|---------------------------------------|-------------------------|-----------------|---|------------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|--|------------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | Tavoitteellinen opiskelija-vuosimäärä | -josta työvoimakoulutus | Profiilikerroin | Painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet | Harkinnanvarainen korotus, € | Perusrahoitus yhteensä, € | Tutkintojen määrä | Tutkintojen painotetut pisteet | Tutkinnon osien osaamispisteet | Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet | Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä | Suoritusrahoitus yhteensä, € |
| Rakennusteollisuus RT ry | 0215303-5 | 120 | 0 | 0,86679 | 104,0 | 0 | 635 112 | 94 | 1 049,5 | 533 | 7 179,1 | 8 228,6 | 214 528 |
| Rastor-instituutti ry | 0201689-0 | 1 460 | 0 | 0,74511 | 1 087,9 | 0 | 6 643 642 | 962 | 15 622,3 | 4 868 | 97 710,7 | 113 333,0 | 2 954 704 |
| Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y. | 0195258-0 | 41 | 0 | 0,75173 | 30,8 | 0 | 188 091 | 22 | 255,5 | 102 | 1 822,2 | 2 077,8 | 54 170 |
| Rovalan Setlementti ry | 0210668-5 | 53 | 0 | 1,13890 | 60,4 | 0 | 368 854 | 29 | 879,7 | 219 | 3 690,3 | 4 570,0 | 119 144 |
| Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä | 0973110-9 | 3 190 | 270 | 1,24134 | 3 959,9 | 51 000 | 24 233 515 | 1 185 | 61 306,7 | 9 313 | 205 734,1 | 267 040,8 | 6 962 018 |
| Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä | 0139545-4 | 1 922 | 180 | 1,08128 | 2 078,2 | 0 | 12 691 256 | 759 | 38 219,2 | 6 710 | 140 202,7 | 178 421,8 | 4 651 633 |
| SASKY koulutuskuntayhtymä | 0204964-1 | 3 849 | 45 | 1,05655 | 4 066,7 | 95 000 | 24 929 727 | 1 500 | 58 628,0 | 11 242 | 224 252,4 | 282 880,4 | 7 374 972 |
| Satakunnan koulutuskuntayhtymä | 0203929-1 | 2 392 | 290 | 1,03243 | 2 469,6 | 30 000 | 15 111 477 | 906 | 43 738,9 | 7 777 | 167 918,6 | 211 657,5 | 5 518 121 |
| Savon Koulutuskuntayhtymä | 1852679-9 | 6 002 | 465 | 1,10571 | 6 636,5 | 120 000 | 40 648 110 | 2 107 | 96 852,1 | 17 842 | 355 560,6 | 452 412,7 | 11 794 847 |
| Seinäjoen koulutuskuntayhtymä | 1007629-5 | 4 782 | 430 | 1,13679 | 5 436,1 | 55 000 | 33 252 447 | 1 815 | 92 660,2 | 14 291 | 297 431,9 | 390 092,1 | 10 170 087 |
| Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy | 2756786-7 | 2 160 | 110 | 1,07603 | 2 324,2 | 64 000 | 14 257 541 | 718 | 33 115,0 | 5 774 | 122 405,3 | 155 520,4 | 4 054 571 |
| Suomen Ilmailuopisto Oy | 1728925-0 | 60 | 0 | 1,03242 | 61,9 | 5 885 000 | 6 263 014 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Suomen kansallisooppera ja -baletti sr | 0116936-9 | 27 | 0 | 1,10482 | 29,8 | 270 000 | 451 984 | 6 | 462,2 | 139 | 2 890,5 | 3 352,7 | 87 408 |
| Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry | 0242525-6 | 21 | 0 | 0,99510 | 20,9 | 0 | 127 633 | 9 | 112,7 | 71 | 1 516,2 | 1 628,9 | 42 467 |
| Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry | 0207230-7 | 104 | 0 | 1,53428 | 159,6 | 0 | 974 653 | 27 | 1 467,7 | 370 | 8 841,1 | 10 308,8 | 268 761 |
| Suomen Urheiluoipiston Kannatusosakeyhtiö | 0202512-1 | 282 | 0 | 1,36963 | 386,2 | 5 000 | 2 363 465 | 156 | 5 324,4 | 983 | 24 538,4 | 29 862,8 | 778 553 |
| Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy | 0681365-1 | 248 | 30 | 0,73172 | 181,5 | 19 000 | 1 127 393 | 209 | 2 287,2 | 931 | 14 297,4 | 16 584,6 | 432 377 |
| Suomen Yrittäjäopisto Oy | 0208850-1 | 718 | 150 | 0,80397 | 577,2 | 0 | 3 524 874 | 591 | 9 510,7 | 3 125 | 52 194,1 | 61 704,8 | 1 608 705 |
| Suupohjan Koulutuskuntayhtymä | 0973712-1 | 514 | 0 | 1,24839 | 641,7 | 5 000 | 3 923 766 | 150 | 11 705,0 | 1 471 | 28 662,6 | 40 367,5 | 1 052 421 |
| Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab | 1648362-5 | 1 087 | 0 | 1,06916 | 1 162,2 | 31 000 | 7 128 381 | 289 | 19 183,4 | 3 254 | 54 445,8 | 73 629,2 | 1 919 586 |
| Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultu | 0988182-8 | 1 491 | 95 | 1,13539 | 1 692,9 | 28 000 | 10 366 286 | 508 | 26 966,0 | 3 769 | 82 893,4 | 109 859,4 | 2 864 143 |
| Tampereen Aikuisopistussäätiö sr | 0155651-0 | 2 437 | 590 | 0,91432 | 2 228,2 | 220 000 | 13 827 283 | 1 110 | 26 265,7 | 8 772 | 174 330,4 | 200 596,1 | 5 229 739 |
| Tampereen kaupunki | 0211675-2 | 8 627 | 250 | 1,13044 | 9 752,3 | 266 000 | 59 821 833 | 2 890 | 159 460,1 | 25 215 | 534 350,2 | 693 810,3 | 18 088 322 |
| Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr | 0206148-0 | 66 | 0 | 1,32023 | 87,1 | 40 000 | 571 907 | 22 | 1 852,4 | 176 | 4 446,3 | 6 298,7 | 164 213 |
| Tanhuvaaran Säätiö sr | 0166930-4 | 66 | 0 | 1,78504 | 117,8 | 0 | 719 387 | 32 | 2 302,8 | 301 | 8 237,0 | 10 539,8 | 274 783 |
| Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr | 0172730-8 | 205 | 0 | 1,29558 | 265,6 | 0 | 1 621 979 | 55 | 3 787,4 | 707 | 13 603,2 | 17 390,6 | 453 390 |
| Toyota Auto Finland Oy | 1019670-5 | 35 | 0 | 0,72540 | 25,4 | 0 | 155 114 | 15 | 214,9 | 93 | 1 234,5 | 1 449,4 | 37 787 |
| Traffica Oy | 1577184-4 | 30 | 30 | 0,98589 | 29,6 | 5 000 | 185 763 | 0 | 0,0 | 88 | 3 333,5 | 3 333,5 | 86 908 |
| Turun Aikuisopistussäätiö sr | 0142247-5 | 1 401 | 400 | 0,91266 | 1 278,6 | 255 000 | 8 063 218 | 493 | 16 084,2 | 4 077 | 78 851,2 | 94 935,3 | 2 475 057 |
| Turun Ammattiopistosäätiö sr | 0276652-8 | 313 | 35 | 1,08396 | 339,3 | 5 000 | 2 077 054 | 71 | 4 454,3 | 676 | 15 435,5 | 19 889,8 | 518 547 |
| Turun kaupunki | 0204819-8 | 4 598 | 145 | 1,03619 | 4 764,4 | 97 000 | 29 192 476 | 1 877 | 99 713,2 | 17 127 | 332 256,1 | 431 969,2 | 11 261 865 |
| Turun kristillisen opiston säätiö sr | 0915313-4 | 254 | 0 | 0,98189 | 249,4 | 0 | 1 523 048 | 79 | 2 858,6 | 687 | 12 387,4 | 15 246,0 | 397 478 |
| Turun musiikinopetus Oy | 2962876-6 | 92 | 0 | 1,40995 | 129,7 | 75 000 | 867 058 | 34 | 2 538,4 | 449 | 11 843,5 | 14 381,9 | 374 950 |
| TYA-oppilaitos Oy | 0871305-6 | 28 | 0 | 0,72540 | 20,3 | 0 | 123 969 | 33 | 684,4 | 128 | 1 710,8 | 2 395,3 | 62 448 |
| Työtehoseura ry | 0202496-2 | 1 331 | 280 | 1,06801 | 1 421,5 | 22 000 | 8 702 887 | 354 | 14 363,7 | 4 374 | 116 114,8 | 130 478,5 | 3 401 704 |
| Vaasan kaupunki | 0209602-6 | 2 611 | 145 | 1,03907 | 2 713,0 | 5 000 | 16 572 884 | 909 | 44 316,8 | 7 493 | 147 310,2 | 191 627,0 | 4 995 906 |
| Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä | 0206289-7 | 1 039 | 35 | 1,06077 | 1 102,1 | 21 000 | 6 751 359 | 373 | 18 484,9 | 3 148 | 59 994,3 | 78 479,2 | 2 046 030 |
| Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r | 0163408-0 | 17 | 0 | 0,72540 | 12,3 | 0 | 75 114 | 14 | 401,5 | 64 | 975,9 | 1 377,5 | 35 913 |
| Valmet Automotive Oy | 0143991-2 | 0 | 0 | 0,00000 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 |
| Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Oy | 1053500-9 | 173 | 0 | 1,68219 | 291,0 | 6 000 | 1 783 093 | 58 | 3 129,0 | 405 | 10 363,1 | 13 492,0 | 351 750 |
| Vantaan kaupunki | 0124610-9 | 3 540 | 105 | 1,10272 | 3 903,6 | 5 000 | 23 843 700 | 1 007 | 61 598,4 | 9 298 | 192 791,5 | 254 389,9 | 6 632 197 |
| Varalan Säätiö sr | 0155689-5 | 177 | 0 | 1,39248 | 246,5 | 5 000 | 1 510 339 | 114 | 5 365,6 | 646 | 14 650,3 | 20 015,9 | 521 834 |
| Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä | 0214765-5 | 1 547 | 115 | 1,24076 | 1 919,4 | 30 000 | 11 751 488 | 638 | 29 762,2 | 4 936 | 112 151,8 | 141 914,0 | 3 699 839 |
| Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä | 0208589-6 | 1 653 | 85 | 1,14294 | 1 889,3 | 24 000 | 11 561 672 | 604 | 28 159,1 | 5 201 | 113 295,0 | 141 454,1 | 3 687 848 |
| Raportti yhteensä | | 179 567 | 9 875 | | 212 436,2 | 11 294 000 | 1 308 610 000 | 65 327 | 3 206 320,3 | 534 864 | 11 480 693,6 | 14 687 014,0 | 382 904 998 |

| AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2022 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|--|--|---|--|---|---|---|--|--|-----------------------------------|---|-------------------|--|
| | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| | | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, painotetut pisteet | Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, € | Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet | Opiskelunsa aloittaneiden palautteen painotetut pisteet | Opiskelunsa aloittaneiden opiskelijapalautteen palaute, € | Opiskelunsa päättäneiden palautteen pisteet | Opiskelunsa päättäneiden palautteen painotetut pisteet | Opiskelunsa päättäneiden opiskelijapalautteen palaute, € | Vaikuttavuus-rahoitus yhteensä, € | Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), € | Arvonlisävero- | |
| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | | | | | | | | | | | | korvaus, € | |
| Rakennusteollisuus RT ry | 0215303-5 | 97 | 157,1 | 63 350 | 556 | 664,1 | 4 460 | 3 040 | 11 857,3 | 46 554 | 114 364 | 964 004 | 133 240 | |
| Rastor-instituutti ry | 0201689-0 | 1 591 | 3 091,5 | 1 246 640 | 12 496 | 27 191,1 | 182 594 | 18 186 | 118 378,8 | 464 774 | 1 894 008 | 11 492 354 | 1 474 103 | |
| Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y. | 0195258-0 | 42 | 83,2 | 33 550 | 106 | 258,1 | 1 733 | 710 | 3 029,1 | 11 893 | 47 176 | 289 437 | 15 537 | |
| Rovalan Setlementti ry | 0210668-5 | 26 | 59,1 | 23 832 | 359 | 684,9 | 4 599 | 1 009 | 4 321,9 | 16 968 | 45 399 | 533 397 | 32 876 | |
| Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä | 0973110-9 | 2 086 | 6 713,1 | 2 707 041 | 30 329 | 37 790,9 | 253 774 | 59 973 | 184 155,7 | 723 024 | 3 683 839 | 34 879 372 | 0 | |
| Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä | 0139545-4 | 1 421 | 4 265,0 | 1 719 851 | 9 654 | 20 239,2 | 135 910 | 19 519 | 105 322,9 | 413 514 | 2 269 275 | 19 612 164 | 0 | |
| SASKY koulutuskuntayhtymä | 0204964-1 | 2 013 | 6 138,5 | 2 475 335 | 20 814 | 41 637,0 | 279 601 | 18 331 | 123 061,4 | 483 159 | 3 238 095 | 35 542 794 | 0 | |
| Satakunnan koulutuskuntayhtymä | 0203929-1 | 1 452 | 4 168,3 | 1 680 857 | 18 413 | 27 267,9 | 183 110 | 37 039 | 149 468,8 | 586 838 | 2 450 805 | 23 080 403 | 0 | |
| Savon Koulutuskuntayhtymä | 1852679-9 | 4 011 | 12 272,5 | 4 948 856 | 39 343 | 65 407,3 | 439 223 | 58 373 | 298 362,4 | 1 171 418 | 6 559 497 | 59 002 454 | 0 | |
| Seinäjoen koulutuskuntayhtymä | 1007629-5 | 3 329 | 9 897,2 | 3 991 022 | 32 234 | 49 337,0 | 331 308 | 52 195 | 258 638,9 | 1 015 457 | 5 337 787 | 48 760 321 | 0 | |
| Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy | 2756786-7 | 1 613 | 4 472,6 | 1 803 565 | 11 850 | 23 601,4 | 158 488 | 20 535 | 109 709,7 | 430 738 | 2 392 791 | 20 704 903 | 750 222 | |
| Suomen Ilmailuopisto Oy | 1728925-0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 6 263 014 | 671 680 | |
| Suomen kansallisooppera ja -baletti sr | 0116936-9 | 12 | 62,0 | 25 001 | 175 | 194,4 | 1 305 | 206 | 1 261,1 | 4 951 | 31 257 | 570 649 | 47 724 | |
| Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry | 0242525-6 | 33 | 56,8 | 22 904 | 470 | 522,2 | 3 507 | 512 | 2 298,7 | 9 025 | 35 436 | 205 536 | 21 876 | |
| Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry | 0207230-7 | 29 | 139,4 | 56 213 | 565 | 731,4 | 4 912 | 1 027 | 4 872,8 | 19 131 | 80 256 | 1 323 670 | 78 546 | |
| Suomen Urheiluoipiston Kannatusosakeyhtiö | 0202512-1 | 189 | 475,2 | 191 623 | 2 942 | 4 814,7 | 32 332 | 5 522 | 24 716,6 | 97 041 | 320 996 | 3 463 014 | 426 043 | |
| Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy | 0681365-1 | 184 | 361,8 | 145 895 | 1 176 | 2 226,7 | 14 953 | 2 709 | 10 776,5 | 42 310 | 203 158 | 1 762 928 | 89 300 | |
| Suomen Yrittäjäopisto Oy | 0208850-1 | 713 | 1 495,3 | 602 976 | 7 906 | 16 824,0 | 112 977 | 24 503 | 108 600,9 | 426 384 | 1 142 337 | 6 275 916 | 244 566 | |
| Suupohjan Koulutuskuntayhtymä | 0973712-1 | 299 | 999,3 | 402 965 | 2 369 | 4 440,3 | 29 818 | 4 134 | 16 492,1 | 64 751 | 497 534 | 5 473 721 | 0 | |
| Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab | 1648362-5 | 669 | 2 408,2 | 971 101 | 5 026 | 8 926,0 | 59 940 | 9 614 | 38 414,4 | 150 821 | 1 181 862 | 10 229 829 | 861 060 | |
| Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultu | 0988182-8 | 1 336 | 3 589,6 | 1 447 497 | 10 549 | 16 946,4 | 113 799 | 10 609 | 61 850,6 | 242 835 | 1 804 131 | 15 034 560 | 0 | |
| Tampereen Aikuisopistussäätiö sr | 0155651-0 | 1 506 | 3 320,3 | 1 338 903 | 20 884 | 45 914,0 | 308 322 | 48 432 | 226 756,8 | 890 283 | 2 537 508 | 21 594 530 | 1 924 842 | |
| Tampereen kaupunki | 0211675-2 | 5 835 | 18 923,8 | 7 630 976 | 56 971 | 90 584,9 | 608 296 | 103 439 | 463 542,4 | 1 819 941 | 10 059 213 | 87 969 368 | 0 | |
| Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr | 0206148-0 | 48 | 157,4 | 63 471 | 462 | 628,3 | 4 219 | 331 | 2 345,5 | 9 209 | 76 899 | 813 019 | 22 750 | |
| Tanhuvaaran Säätiö sr | 0166930-4 | 79 | 219,3 | 88 432 | 769 | 769,0 | 5 164 | 2 069 | 6 359,6 | 24 969 | 118 565 | 1 112 735 | 39 346 | |
| Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr | 0172730-8 | 84 | 361,3 | 145 693 | 1 553 | 2 135,9 | 14 343 | 2 504 | 8 449,6 | 33 174 | 193 210 | 2 268 579 | 167 314 | |
| Toyota Auto Finland Oy | 1019670-5 | 33 | 63,0 | 25 405 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 25 405 | 218 306 | 0 | |
| Traffica Oy | 1577184-4 | 6 | 14,2 | 5 726 | 810 | 810,0 | 5 439 | 1 878 | 2 451,2 | 9 624 | 20 789 | 293 460 | 107 515 | |
| Turun Aikuisopistussäätiö sr | 0142247-5 | 1 149 | 2 619,8 | 1 056 428 | 7 495 | 17 479,7 | 117 380 | 16 542 | 82 905,4 | 325 500 | 1 499 308 | 12 037 583 | 787 520 | |
| Turun Ammattiopistosäätiö sr | 0276652-8 | 140 | 447,7 | 180 534 | 2 549 | 3 729,6 | 25 045 | 5 340 | 15 311,0 | 60 113 | 265 692 | 2 861 293 | 132 325 | |
| Turun kaupunki | 0204819-8 | 3 167 | 10 187,1 | 4 107 923 | 27 581 | 38 649,9 | 259 542 | 43 079 | 190 436,3 | 747 683 | 5 115 148 | 45 569 489 | 0 | |
| Turun kristillisen opiston säätiö sr | 0915313-4 | 210 | 549,1 | 221 423 | 2 143 | 2 342,6 | 15 731 | 5 542 | 18 692,9 | 73 391 | 310 545 | 2 231 071 | 193 326 | |
| Turun musiikinopetus Oy | 2962876-6 | 62 | 168,0 | 67 746 | 826 | 1 250,9 | 8 400 | 1 305 | 5 841,5 | 22 935 | 99 081 | 1 341 089 | 86 976 | |
| TYA-oppilaitos Oy | 0871305-6 | 73 | 174,8 | 70 488 | 206 | 378,3 | 2 540 | 1 591 | 5 091,2 | 19 989 | 93 017 | 279 434 | 8 857 | |
| Työtehoseura ry | 0202496-2 | 1 362 | 2 756,8 | 1 111 673 | 6 397 | 14 815,0 | 99 486 | 18 507 | 69 371,1 | 272 362 | 1 483 521 | 13 588 112 | 1 098 700 | |
| Vaasan kaupunki | 0209602-6 | 1 736 | 5 089,8 | 2 052 449 | 7 376 | 16 867,0 | 113 265 | 14 656 | 93 144,2 | 365 699 | 2 531 413 | 24 100 203 | 0 | |
| Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä | 0206289-7 | 690 | 2 279,0 | 919 001 | 6 485 | 10 843,3 | 72 815 | 12 542 | 54 224,4 | 212 894 | 1 204 710 | 10 002 099 | 0 | |
| Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r | 0163408-0 | 16 | 22,8 | 9 194 | 223 | 223,0 | 1 497 | 527 | 1 897,2 | 7 449 | 18 140 | 129 167 | 0 | |
| Valmet Automotive Oy | 0143991-2 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Oy | 1053500-9 | 139 | 392,8 | 158 396 | 953 | 1 510,1 | 10 141 | 1 075 | 6 189,4 | 24 301 | 192 838 | 2 327 681 | 42 917 | |
| Vantaan kaupunki | 0124610-9 | 2 205 | 7 034,3 | 2 836 564 | 22 558 | 36 401,9 | 244 446 | 42 466 | 171 346,2 | 672 732 | 3 753 742 | 34 229 639 | 0 | |
| Varalan Säätiö sr | 0155689-5 | 129 | 323,1 | 130 289 | 1 733 | 2 370,8 | 15 920 | 1 873 | 10 470,5 | 41 109 | 187 318 | 2 219 491 | 130 860 | |
| Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä | 0214765-5 | 1 067 | 3 056,0 | 1 232 325 | 14 425 | 19 479,9 | 130 812 | 31 546 | 102 731,9 | 403 342 | 1 766 479 | 17 217 806 | 0 | |
| Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä | 0208589-6 | 981 | 2 974,4 | 1 199 420 | 13 238 | 19 819,3 | 133 091 | 28 823 | 101 386,3 | 398 059 | 1 730 570 | 16 980 090 | 0 | |
| Raportti yhteensä | | 119 331 | 356 081,5 | 143 588 998 | 1 043 750 | 1 781 889,2 | 11 965 752 | 1 961 407 | 9 143 097,2 | 35 897 247 | 191 451 997 | 1 882 966 995 | 39 285 561 | |

Vuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäkohdennukset lähihoitajakoulutukseen

| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | Lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavat opiskelijavuodet |
|---|-----------|--|
| AEL-Amiedu Oy | 3008326-5 | 400 |
| Ahlmanin koulun Säätiö sr | 0155402-1 | |
| Aitoon Emäntäkoulu Oy | 0150951-1 | |
| Ammattiopisto Spesia Oy | 2811092-2 | |
| Ava-instituutin kannatusyhdistys ry | 0211060-9 | |
| Axxell Utbildning Ab | 2064886-7 | 50 |
| Careeria Oy | 2918298-7 | 50 |
| Cimson Koulutuspalvelut Oy | 2189108-4 | |
| Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia | 0502454-6 | 300 |
| Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | 1027740-9 | 22 |
| Etelä-Savon Koulutus Oy | 2249317-6 | 24 |
| Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y. | 0203717-3 | |
| Fintraffic Lennonvarmistus Oy | 2767840-1 | |
| Folkhälsan Utbildning Ab | 2334857-9 | |
| Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf | 0209492-8 | |
| Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa | 0734567-7 | |
| Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry | 0209770-7 | |
| Harjun Oppimiskeskus Oy | 1055483-2 | |
| Haus Kehittämiskeskus Oy | 1778388-1 | |
| Helsingin kaupunki | 0201256-6 | 200 |
| Helsingin Konservatorion Säätiö sr | 0201252-3 | |
| Helsinki Business College Oy | 2162576-3 | |
| Hengitysliitto ry | 0201472-1 | |
| Hevosopisto Oy | 0934732-6 | |
| Hyria koulutus Oy | 2250205-2 | 8 |
| Hämeen ammatti-instituutti Oy | 2627679-3 | |
| Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry | 0207329-7 | |
| Itä-Savon koulutuskuntayhtymä | 0207390-8 | 50 |
| Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy | 0167924-6 | |
| Joensuun kaupunki | 0242746-2 | |
| Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä | 0210010-1 | 18 |
| Jollas-Opisto Oy | 1637771-8 | |
| Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia | 0208201-1 | 40 |
| Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr | 1605076-6 | |
| Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y. | 0942165-3 | |
| Järviseudun Koulutuskuntayhtymä | 1807931-9 | |
| Kajaanin kaupunki | 0214958-9 | |
| Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry | 0209892-9 | |
| Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y. | 0213977-8 | |
| Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry | 0213502-1 | |
| Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry | 0208362-0 | |
| Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr | 0101304-9 | |
| Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia | 2109309-0 | |
| Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry | 1943518-6 | |
| Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä | 0208916-8 | 20 |
| Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | 0213834-5 | 50 |
| Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr | 0774302-6 | |
| Kiipulasäätiö sr | 0147520-0 | |
| Kirkkopalvelut ry | 0215281-7 | 90 |
| Kisakalliosäätiö sr | 0128756-8 | |
| Kisakeskussäätiö sr | 0858476-8 | |
| Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry | 0207572-7 | |
| KONE Hissit Oy | 1904292-1 | |
| Korpisaaren Säätiö sr | 0536496-2 | |

Vuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäkohdennukset lähihoitajakoulutukseen

| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | Lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavat opiskelijavuodet |
|--|-----------|--|
| Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä | 1958694-5 | 60 |
| Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä | 0993644-6 | 95 |
| Koulutuskuntayhtymä Brahe | 0210287-9 | |
| Koulutuskuntayhtymä OSAO | 0992445-3 | 69 |
| Koulutuskuntayhtymä Tavastia | 0205303-4 | 50 |
| Kouvolan Ammattiopisto Oy | 3213129-1 | 110 |
| KSAK Oy | 0832600-5 | |
| Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y. | 0207862-9 | |
| Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y. | 0207872-5 | |
| Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr | 0180124-8 | |
| Kvarnen samkommun | 0209021-4 | |
| Laajasalon opiston säätiö sr | 0200004-7 | |
| Lahden kansanopiston säätiö sr | 0149666-9 | |
| Lahden Konservatorio Oy | 0149057-4 | |
| Live-säätiö sr | 0201375-3 | |
| Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä | 0626288-8 | 20 |
| Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä | 0204023-3 | 26 |
| Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä | 0203167-9 | 50 |
| Länsirannikon Koulutus Oy | 2245018-4 | 130 |
| Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y. | 0222804-1 | |
| Management Institute of Finland MIF Oy | 2460281-5 | |
| Marttayhdistysten liitto ry | 0187711-1 | |
| Mercuria kauppapilaitos Oy | 0503417-0 | |
| Meyer Turku Oy | 0772017-4 | |
| Optima samkommun | 0796234-1 | |
| Oulun kaupunki | 0187690-1 | |
| Paasikiviopistoyhdistys r.y. | 0365121-2 | |
| Palkansaajien koulutussäätiö sr | 0882817-9 | |
| Palloilu Säätiö sr | 0153158-3 | |
| Peimarin koulutuskuntayhtymä | 0823246-3 | 50 |
| Perho Liiketalousopisto Oy | 2734201-9 | |
| Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry | 0193507-8 | |
| Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | 0212371-7 | 85 |
| Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y. | 0280690-5 | |
| Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y. | 0214822-8 | |
| Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr | 0828475-7 | 72 |
| Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr | 0908429-8 | |
| Portaanpää ry | 0207972-8 | |
| Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr | 0189373-6 | |
| Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä | 0204427-7 | 20 |
| Rakennusteollisuus RT ry | 0215303-5 | |
| Rastor-instituutti ry | 0201689-0 | |
| Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y. | 0195258-0 | |
| Rovalan Settlementti ry | 0210668-5 | |
| Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä | 0973110-9 | 50 |
| Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä | 0139545-4 | |
| SASKY koulutuskuntayhtymä | 0204964-1 | 80 |
| Satakunnan koulutuskuntayhtymä | 0203929-1 | 50 |
| Savon Koulutuskuntayhtymä | 1852679-9 | 80 |
| Seinäjoen koulutuskuntayhtymä | 1007629-5 | 120 |
| Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy | 2756786-7 | 140 |
| Suomen Ilmailuopisto Oy | 1728925-0 | |
| Suomen kansallisooppera ja -baletti sr | 0116936-9 | |
| Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry | 0242525-6 | |

Vuoden 2022 varsinaisella suoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäkohdennukset lähihoitajakoulutukseen

| Koulutuksen järjestäjä | Y-tunnus | Lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavat opiskelijavuodet |
|--|-----------|--|
| Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry | 0207230-7 | |
| Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö | 0202512-1 | |
| Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy | 0681365-1 | |
| Suomen Yrittäjäopisto Oy | 0208850-1 | |
| Suupohjan Koulutuskuntayhtymä | 0973712-1 | |
| Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab | 1648362-5 | |
| Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur | 0988182-8 | 24 |
| Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr | 0155651-0 | 100 |
| Tampereen kaupunki | 0211675-2 | 55 |
| Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr | 0206148-0 | |
| Tanhuvaaran Säätiö sr | 0166930-4 | |
| Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr | 0172730-8 | |
| Toyota Auto Finland Oy | 1019670-5 | |
| Traffica Oy | 1577184-4 | |
| Turun Aikuiskoulutussäätiö sr | 0142247-5 | 100 |
| Turun Ammattiopistosäätiö sr | 0276652-8 | |
| Turun kaupunki | 0204819-8 | 13 |
| Turun kristillisen opiston säätiö sr | 0915313-4 | |
| Turun musiikinopetus Oy | 2962876-6 | |
| TYA-oppilaitos Oy | 0871305-6 | |
| Työtehoseura ry | 0202496-2 | |
| Vaasan kaupunki | 0209602-6 | 30 |
| Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä | 0206289-7 | |
| Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y. | 0163408-0 | |
| Valmet Automotive Oy | 0143991-2 | |
| Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Oy | 1053500-9 | |
| Vantaan kaupunki | 0124610-9 | 30 |
| Varalan Säätiö sr | 0155689-5 | |
| Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä | 0214765-5 | |
| Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä | 0208589-6 | 10 |
| Yhteensä | | 3 041 |

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, taloudellisten edellytysten turvaaminen

Yleisperustelut

Erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi myönnetään vain sellaisille profiililtaan erikoistuneille koulutuksen järjestäjille, jonka toiminnasta merkittävä osa on koulutusta, jonka suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen keskimääräisistä kustannuksista. Valmistelussa arvioitiin hakemuksissa esitettyjen erityisen kalliiden koulutusten keskimääräisiä kustannuksia suhteessa rahoitukseen hyödyntäen koulutuksen järjestäjien Opetushallitukselle ilmoittamia vuoden 2020 kustannustietoja. Koulutuksen rahoituksen suuruutta arvioitiin käyttäen 1.1.2022 voimaan tulevia uusia kustannusryhmien painokertoimia.

Rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten kompensointiin myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten kompensointiin myönnetään vain, jos koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus tulisi merkittävästi alenemaan vuonna 2022 verrattuna vuoden 2021 varsinaiseen suoritepäättöksellä myönnettyyn rahoitukseen rahoituksen määräytymisperusteiden muutosten vuoksi. Vuonna 2022 merkittäviä muutoksia koulutuksen järjestäjien rahoitukseen voi tällä perusteella aiheutua kustannuksiin perustuvien painokerrointen sekä tutkintojen kustannusryhmiin sijoittumisen tarkistamisen vuoksi. Edellisiä on tarkistettu ajantasaisten kustannustietojen mukaisiksi siten, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2022.

Rahoituksen tasossa tapahtuva lasku on laskettu sen mukaisesti, miten koulutuksen järjestäjien rahoitus olisi muuttunut vuoden 2021 suoritepäättöksen nähden, mikäli kustannuksiin perustuvat painokertoimet sekä tutkintojen kustannusryhmiin sijoittuminen olisivat muuttuneet, mutta mikään muu ei. Kohtuuttoman suuriksi ja harkinnanvaraisella korotuksella kompensoitaviksi katsottiin olevan tämän perusteiden osalta sellaiset kertamuutokset, joissa laskennallisen rahoituksen taso laskisi yli viisi prosenttia määräytymisperusteiden muutoksesta johtuen. Harkinnanvaraista korotusta tällä perusteella hakeneen koulutuksen järjestäjän rahoituksen taso voi kuitenkin muista syistä laskea yli viisi prosenttia vuoden 2021 varsinaiseen suoritepäättöksen nähden.

Oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvien kustannusten kattamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Oppivelvollisuuslain (1214/2020) 17 §:n 1 momentin mukaan opetuksen edellyttämät oppimateriaalit sekä työvälineet, -asut ja -aineet ovat opiskelijalle maksuttomia. Maksuttomia eivät kuitenkaan ole erityistä harrastuneisuutta painottavissa koulutuksissa tarvittavat opiskelijan henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitetut soittimet, urheiluvälineet tai muut vastaavat välineet ja tarvikkeet, joita opiskelija voi käyttää myös muutoin kuin opetuksen yhteydessä. Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 32 d §:n 2 momenttiin lisättävän uuden 1 a) kohdan mukaan toteutuneita opiskelijavuosia painotetaan sen perusteella, jos koulutusta järjestetään oppivelvollisuuslain 16 §:ssä tarkoitettuun maksuttomaan koulutukseen oikeutetulle opiskelijalle. Ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annettavan opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen 6 §:n mukaan opiskelijavuosia painotetaan korotuskertoimella 0,06 niiden päivien ajalta, kun opiskelija on oikeutettu oppivelvollisuuslain 16 §:ssä tarkoitettuun maksuttomaan koulutukseen. Asetuksen mukainen kerroin vastaa koulutuksen järjestäjälle oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvia keskimääräisiä kustannuksia. Oppivelvollisuuden laajentamista koskevassa hallituksen esityksen perusteluissa (HE 173/2020 vp) on todettu, että jos koulutuksen järjestäjän oppimateriaaleista aiheutuvat

kustannukset olisivat merkittävästi keskimääräisiä kustannuksia korkeammat, kustannuksia voitaisiin kompensoida myös perusrahoituksen harkinnanvaraisella korotuksella.

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi voidaan myöntää, mikäli koulutuksen järjestäjälle oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvat kustannukset ovat keskimääräisiä kustannuksia merkittävästi korkeammat. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä monialaisille koulutuksen järjestäjille, koska monialaisilla koulutuksen järjestäjillä eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi, jolloin ne tulevat korvatuksi asetuksella säädettävän korotuskertoimen kautta. Profiililtaan selkeästi erikoistuneelle koulutuksen järjestäjälle korotusta voidaan myöntää, mikäli järjestäjä pystyy hakemuksessaan osoittamaan, että sille maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset ovat merkittävästi keskimääräistä korkeammat, jolloin laskennallinen painokerroin ei huomioi järjestäjälle syntyviä kustannuksia riittävästi. Oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvat kustannukset huomioidaan vain niiltä osin kuin ne ovat ennen oppivelvollisuuden laajentamista olleet opiskelijan itse kustantamia ja siirtyvät oppivelvollisuuslain mukaisesti syksyllä 2021 koulutuksen järjestäjän kustannettaviksi. Koulumatka- tai asuntolatoiminnan kustannuksia ei tässä tarkastelussa huomioitu. Myöskään opiskelijamäärän kasvusta johtuvia kustannuksia ei huomioitu, sillä suoriteperusteinen rahoitus kattaa ne.

Oppivelvollisuuslain 19-21 §:ssä säädetään erityisistä matka- ja majoituskorvauksista, joihin oppivelvollinen voi olla oikeutettu, jos etäisyys lähimpään soveltuvaan oppilaitokseen on yli 100 kilometriä. Oppivelvollisuuslain mukaan koulutuksen järjestäjä maksaa opiskelijalle hakemuksesta nämä edellä tarkoitetut matka- ja majoituskorvaukset. Oppivelvollisuuden laajentamista koskevan hallituksen esityksen perusteluiden mukaan nämä kustannukset korvattaisiin koulutuksen järjestäjille perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena. Niitä varten tullaan vuoden 2021 tapaan erikseen järjestämään harkinnanvaraista korotusta koskeva haku myöhemmin varainhoitovuoden aikana järjestäjäkohtaisten kustannusten tarkennuttua.

Yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi tilapäisestä tai yksilöidystä erityisen perustellusta syystä myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi tilapäisestä tai yksilöidystä erityisen perustellusta syystä myönnetään monialaisille koulutuksen järjestäjille vain poikkeustapauksissa. Harkinnanvaraista korotusta myönnetään, jos kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista ja harkinnanvarainen korotus on välttämätöntä myöntää koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Valmistelussa arvioitiin hakemuksissa esitettyjen koulutusten keskimääräisiä kustannuksia suhteessa rahoitukseen hyödyntäen koulutuksen järjestäjien Opetushallitukselle ilmoittamia vuoden 2020 kustannustietoja.

Kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella myönnetään vain, jos koulutuksen järjestäjän rahoituksen taso tulee alenemaan merkittävästi vuonna 2022 verrattuna vuoden 2021 varsinaisella suoritepääöksellä myönnettyyn rahoitukseen ja jos on uhkana, että järjestäjän toiminta vaarantuu ilman harkinnanvaraista korotusta. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä investointien, korkeiden kustannusten, edellisten vuosien määrärahavähennysten tai muiden syiden aiheuttamien alijäämien kompensointiin.

Järjestäjäkohtaiset perustelut

1. AEL-Amiedu Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla logistiikka-alan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

2. Ammattiopisto Spesia Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

3. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä opiskeluajan pitenemisestä johtuvien kustannuksien perusteella.

4. Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla metsäkoneenkuljettajakoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

5. Etelä-Savon Koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla sosiaali- ja terveysalan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

6. Fintraffic Lennonvarmistus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen. Koulutus on ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 8 §:n 2 kohdan mukaista ammatilliseen tehtävään valmistavaa koulutusta (lennonjohtaja). Kyseiselle koulutukselle ei ole soveltuvaa painokerrointa koulutuksen erityisestä luonteesta johtuen.

7. Folkhälsan Utbildning Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikkeekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Hakemuksessa mainitut tarvikkeet ovat pääosin sellaisia, jotka ovat jo ennen oppivelvollisuuden laajentamista kuuluneet koulutuksen järjestäjän kustannettaviksi tai jotka oppivelvollisuuslain mukaan eivät ole maksuttomuuden piirissä. Oppivelvollisuuslain 17 §:n 1 momentin mukaan maksuttomia eivät ole erityistä harrastuneisuutta painottavissa koulutuksissa tarvittavat opiskelijan henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitetut soittimet, urheiluvälineet tai muut vastaavat välineet ja tarvikkeet, joita opiskelija voi käyttää myös muutoin kuin opetuksen yhteydessä.

8. Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikkeekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat.

9. Helsingin kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla kaupunkiraideliikenteen kuljettajakoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista, mutta ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjä pystyy järjestämään kyseisen koulutuksen sille myönnetyn kokonaisrahoituksen puitteissa, koska koulutuksen volyyymi on järjestäjän kokoon nähden marginaalinen.

10. Hyria koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rakennusalan koulutusten järjestämiseen. Kyseisten koulutusten kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

11. Hämeen ammatti-instituutti Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien

kohtuuttoman suurten kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

12. Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä sisäoppilaitosmuotoisesti järjestettävän koulutuksen majoituskustannuksiin, joita rahoitetaan erillisen profiilikertoimeen vaikuttavan painokertoimen kautta.

13. Järviseudun Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

14. Kellosepäntaidon Edistämissäatiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla taideteollisuusalan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

15. Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjän

laskennallinen rahoitus ei laske merkittävästi edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

16. Kiipulasäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työhön ja itsenäiseen elämään valmentavan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

17. Kiskalliosäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

18. KONE Hissit Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

19. Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rakennusalan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

20. Koulutuskuntayhtymä Brahe

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suurten kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

21. Kouvolan Ammattiopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

22. Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen

koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvan koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa tapahtuvan kohtuuttoman suuren kertamuutoksen kompensointiin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjä ei esitä hakemuksessaan, että sen toiminta vaarantuisi ilman harkinnanvaraista korotusta.

23. Kvarnen samkommun

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla luontoalan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

24. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta talonrakennusalan ammattitutkinto, torninosturinkuljettaja -koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Rahoitusjärjestelmässä ei voida määrittää painokerrointa osaamisalaa pienemmille kokonaisuuksille. Kyseessä olevalle erityisen kalliille koulutukselle ei näin ollen ole soveltuvaa painokerrointa.

25. Länsirannikon Koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

26. Meyer Turku Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

27. Optima samkommun

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Koulutuksen järjestäjä ei ole hakemuksessaan esittänyt sellaista selvitystä, että nämä kustannukset olisivat merkittävästi kalliimpia vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden koulutuksessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä erikseen vaativan erityisen tuen koulutuksen järjestämiseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei laske merkittävästi edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

28. Paasikiviopistoyhdistys r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Vaikka koulutuksen järjestäjä osoittaa hakemuksessaan olevansa profiililtaan selkeästi erikoistunut järjestäjä, jolle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset ovat merkittävästi keskimääräistä korkeammat tutkintoa kohden, keskimääräisten kustannusten ylittävien kustannusten kokonaisuusmäärä on pieni, kun otetaan huomioon koulutuksen järjestäjän oppivelvollisten opiskelijoiden vähäinen määrä.

29. Palkansäätiön koulutussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

30. Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei laske merkittävästi edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

31. Portaanpää ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n

nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat.

32. Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla tieto- ja viestintätekniikan alan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

33. Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

34. SASKY koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen sekä lentokonetekniikan ammattitutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

35. Savon Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää

harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä opiskelijamäärän kasvusta johtuvien kustannuksien perusteella, sillä suoriteperusteinen rahoitus kattaa ne.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla logistiikka-alan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

36. Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

37. Suomen Ilmailuopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen. Koulutus on ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 8 §:n 2 kohdan mukaista ammatilliseen tehtävään valmistavaa koulutusta (lentäjä- ja helikopterilentäjäkoulutus). Kyseiselle koulutukselle ei ole soveltuvaa painokerrointa koulutuksen erityisestä luonteesta johtuen.

38. Suomen kansallisooppera ja -baletti sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen (tanssialan perustutkinto, klassinen baletti) järjestämiseen. Kyseiselle koulutukselle ei ole soveltuvaa painokerrointa koulutuksen erityisestä luonteesta johtuen.

39. Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta

rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvan koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa tapahtuvan kohtuuttoman suuren kertamuutoksen kompensointiin.

40. Suupohjan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

41. Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

42. Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

43. Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta oikeustulkauksen erikoisammattitutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

44. Tampereen kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

45. Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta

rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvan koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa tapahtuvan kohtuuttoman suuren kertamuutoksen kompensointiin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla tanssialan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

46. Turun Aikuiskoulutussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta talonrakennusalan ammattitutkinto, torninosturinkuljettaja -koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Rahoitusjärjestelmässä ei voida määrittää painokerrointa osaamisalaa pienemmille kokonaisuuksille. Kyseessä olevalle erityisen kalliille koulutukselle ei näin ollen ole soveltuvaa painokerrointa.

47. Turun musiikinopetus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvan koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa tapahtuvan kohtuuttoman suuren kertamuutoksen kompensointiin.

48. Työtehoseura ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta talonrakennusalan ammattitutkinto, torninosturinkuljettaja -koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Rahoitusjärjestelmässä ei voida määrittää painokerrointa osaamisalaa pienemmille kokonaisuuksille. Kyseessä olevalle erityisen kalliille koulutukselle ei näin ollen ole soveltuvaa painokerrointa. Lisäksi ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta maanrakennusalan ammattitutkinto, ajoneuvonosturinkuljettaja -koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten

kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä opiskelijamäärän kasvusta johtuvien kustannuksien perusteella, sillä suoriteperusteinen rahoitus kattaa ne.

49. Vantaan kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-5). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla logistiikka-alan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

50. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksista aiheutuvien rahoituksen tasossa tapahtuvien kohtuuttoman suuren kertamuutosten perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallisen rahoituksen tasossa ei aiheudu kohtuuttoman suurta muutosta rahoituksen määräytymisperusteiden muutoksen vuoksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla autoalan, maatalousalan tai rakennusalan koulutusten järjestämiseen. Kyseisten koulutusten kustannukset on huomioitu rahoituksessa.

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, työpaikkaohjaajien koulutuksen lisääminen ja kehittäminen

Yleisperustelut

Työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävällä perusrahoituksen harkinnanvaraisella korotuksella koulutuksen järjestäjät voivat toteuttaa erilaisia työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämistoimia, kuten perehdytystä, valmennusta tai osaamisen kehittämistä tukevia digitaalisia palveluja, joissa voi hyödyntää jo olemassa olevia palveluita (mm. Ohjaan.fi). Koulutuksen järjestäjät voivat toteuttaa työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämistoimia myös yhteistyössä toistensa kanssa esimerkiksi kaikkia järjestäjiä palvelevien sisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa. Harkinnanvaraista korotusta voidaan käyttää myös työpaikkaohjaajille suunnattavien uusien osaamisen kehittämismuotojen, kuten osaamismerkkien, kehittämiseen ja käyttöönottoon sekä ammatillisten opettajakorkeakoulujen kanssa yhteistyössä tehtävään kehittämistyöhön.

Vuoden 2020 varsinaisessa suoritepäätöksessä harkinnanvaraista korotusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen kohdennettiin pääosin kahdeksan maakunnan alueella toimiville koulutuksen järjestäjille ja vuoden 2021 suoritepäätöksessä muiden maakuntien koulutuksen järjestäjille. Koska harkinnanvaraista korotusta on nyt myönnetty kaikissa maakunnissa toimiville koulutuksen järjestäjille, vuonna 2022 harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisessä ei enää käytetä alueellista kohdennusperustetta.

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnetään vuodelle 2022 sitä hakeneille koulutuksen järjestäjille siinä suhteessa kuin niillä on opiskelijoita, joille on nimetty vastuullinen työpaikkaohjaaja suhteutettuna kaikkien tätä korotusta hakeneiden järjestäjien yhteenlaskettuun kyseisten opiskelijoiden määrään. Tietopohjana käytetään eHOKSeja, joissa opintojen alkamisaika on vuonna 2020. Mikäli koulutuksen järjestäjä ei ollut päätöksen valmisteluhetken mennessä tallentanut valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annetun lain (884/2017) 9 a §:n 4 momentin mukaisesti tietovarantoon oppisopimuskoulutuksena tai koulutussopimukseen perustuvana koulutuksena opiskelevalle opiskelijalle vastuullista työpaikkaohjaajaa, harkinnanvaraista korotusta ei tämän opiskelijan perusteella myönnetä.

Harkinnanvarainen korotus myönnetään pääosin edellä kuvatusti laskennallisesti tilastoaineiston perusteella. Lisäksi sen myöntämisessä huomioidaan korottavana tekijänä, mikäli koulutuksen järjestäjä esitti hakemuksessaan harkinnanvaraisen korotuksen käyttötarpeena valtakunnallisen Ohjaan.fi -sivuston kehittämisen yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa, mistä kaikki koulutuksen järjestäjät hyötyvät.

Järjestäjäkohtaiset perustelut

1. AEL-Amiedu Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

2. Ahlmanin koulun Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

3. Ava-instituutin kannatusyhdistys ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

4. Axxell Utbildning Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

5. Careeria Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

6. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

7. Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen

suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

8. Etelä-Savon Koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

9. Folkhälsan Utbildning Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

10. Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

11. Harjun Oppimiskeskus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

12. Helsingin kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

13. Hevosopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen

koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

14. Hyria koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

15. Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

16. Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

17. Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

18. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

19. Jollas-Opisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

20. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

21. Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

22. Kajaanin kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

23. Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

24. Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

1. Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti. Lisäksi harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisessä huomioidaan, että koulutuksen järjestäjä esitti hakemuksessaan harkinnanvaraisen korotuksen käyttötärpeena Ohjaan.fi –sivuston kehittämisen yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.

2. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti. Lisäksi harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisessä huomioidaan, että koulutuksen järjestäjä esitti hakemuksessaan harkinnanvaraisen korotuksen käyttötärpeena Ohjaan.fi –sivuston kehittämisen yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.

3. Kirkkopalvelut ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

4. Kisakalliosäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

5. Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

1. Korpisaaren Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

2. Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

3. Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

4. Koulutuskuntayhtymä Brahe

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

5. Koulutuskuntayhtymä OSAO

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

6. Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen

suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

7. Kouvolan Ammattiopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

8. KSAK Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

9. Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

1. Live-säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

2. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

3. Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen

suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

4. Länsirannikon Koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Päätös perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun laskennallisen periaatteen mukaisesti. Koulutuksen järjestäjällä ei ollut päätöksen valmisteluhetkellä saatavilla eHOKSista lainkaan vastuullisia työpaikkaohjaajia valitussa tarkastelussa.

5. Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

6. Management Institute of Finland MIF Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

7. Marttayhdistysten liitto ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

8. Optima samkommun

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

9. Palloilu Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n

nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

10. Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

11. Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

12. Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

13. Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

14. Portaanpää ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

15. Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

16. Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

17. Rakennusteollisuus RT ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

18. Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

19. SASKY koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

20. Satakunnan koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

21. Savon Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti

koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

22. Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

23. Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

24. Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

25. Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

26. Suomen Yrittäjäopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

27. Suupohjan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen

koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

28. Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

29. Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti. Lisäksi harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisessä huomioidaan, että koulutuksen järjestäjä esitti hakemuksessaan harkinnanvaraisen korotuksen käyttötarpeena Ohjaan.fi –sivuston kehittämisen yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.

30. Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

31. Tampereen kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti. Lisäksi harkinnanvaraisen korotuksen myöntämisessä huomioidaan, että koulutuksen järjestäjä esitti hakemuksessaan harkinnanvaraisen korotuksen käyttötarpeena Ohjaan.fi –sivuston kehittämisen yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.

32. Tanhuvaaran Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen

määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

33. Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

34. Traffica Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

35. Turun Aikuiskoulutussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

36. Turun Ammattiopistosäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

37. Turun kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

38. Turun musiikinopetus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen

määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

39. Työtehoseura ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

40. Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

41. Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että sitä ei ole tarkoituksenmukaista myöntää.

42. Varalan Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

43. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvarainen korotus myönnetään täysimääräisesti koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

44. Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten.

Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 6). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista edellä kuvatun mukaisesti.

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen

Yleisperustelut

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen myönnetään ainoastaan niille koulutuksen järjestäjille, joilla on järjestämisluvassa myönnetty tehtävä järjestää urheilijoiden ammatillista koulutusta. Harkinnanvarainen korotus myönnetään vuodelle 2022 sitä hakeneille koulutuksen järjestäjille siinä suhteessa kuin niillä on hakemuksessa ilmoitetun mukaisesti urheilijoiden ammatillisessa koulutuksessa opiskelijoita, joiden lajiliittopisteiden määrä on yli 2,5, suhteutettuna kaikkien tätä korotusta hakeneiden tehtävän omaavien järjestäjien ilmoittamaan yhteenlaskettuun kyseisten opiskelijoiden määrään.

Järjestäjäkohtaiset perustelut

1. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 lajiliittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

2. Helsingin kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 lajiliittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

3. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 lajiliittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

4. Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 lajiliittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

5. Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

6. Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

7. Koulutuskuntayhtymä OSAO

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

8. Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen. Koulutuksen järjestäjällä ei ole järjestämisluvassa myönnetty tehtävää järjestää urheilijoiden ammatillista koulutusta.

9. Perho Liiketalousopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

10. Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

11. Savon Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

12. Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

13. Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

14. Tampereen kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

15. Turun kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

16. Vaasan kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 laji liittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

17. Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2022 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee 21.12.2021 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7). Harkinnanvaraisen korotuksen määrä perustuu yli 2,5 lajiittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään edellä kuvatun mukaisesti.

Oikaisuvaatimusosoitus opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) ja vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) mukaiseen päätökseen

Viranomaisen, jolta oikaisua vaaditaan

Tähän päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa ministeriön kirjaamoon.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei päätöksen tiedoksisaantipäivää oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimus-ajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Jollei muuta näytetä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kirjeitse seitsemäntenä päivänä siitä, kun päätös on annettu postin välitettäväksi. Päivä, jolloin kirje on annettu postin välitettäväksi, ilmenee päätöskirjeen postileimasta. Päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Siinä on ilmoitettava:

- oikaisua vaativan nimi ja yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin oikaisua vaativa on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiamiehen valtakirja
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen perille

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähtien välityksellä, postitse tai sähköpostina. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen tapahtuu lähettäjän vastuulla. Oikaisuvaatimus on toimitettava perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille edellä mainitussa ajassa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön yhteystiedot:

| | |
|--------------|-----------------------------|
| postiosoite | PL 29, 00023 Valtioneuvosto |
| puhelinvaihe | 0295 16001 |
| sähköposti | kirjaamo@minedu.fi |

Asiakirjat voidaan myös jättää valtioneuvoston jakelukeskukseen Ritarikatu 2 B, 00170 Helsinki. Valtioneuvoston jakelukeskuksen aukioloaika on kello 7.30–16.15.

Valitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Opetus- ja kulttuuriministeriön oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019) säädetään.



Asiakirjan sähköinen allekirjoitus
Elektronisk underskrift av dokument
Electronic signature of a document

Asia / Sak / Case:

VN/27041/2021
 OKM; Vuoden 2022 varsinainen suoritepäätös

Asiakirja / Dokument / Document:

VN/27041/2021-OKM-138

Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta päättäminen sekä perusr

Allekirjoitukset / Underskrifter / Signatures:

| Allekirjoittaja Undertecknare Signed by | Allekirjoituspäivämäärä Datum för underskrift Date of signature | Varmenteen myöntäjä Certifikatutfärdare Certificate issued by |
|---|---|--|
| Lempinen Petri 912530038 | 2021-12-21T15:27:37 | C=FI, O=Vaestorekisterikeskus CA, OU=Organisaatiovarmenteet, CN=VRK CA for Organisational Certificates - G3\ OK |
| Andersson Li 91206140J | 2021-12-22T13:09:37 | C=FI, O=Vaestorekisterikeskus CA, OU=Organisaatiovarmenteet, CN=VRK CA for Organisational Certificates - G3\ OK |

Sähköinen varmennetieto / Elektronisk certifikatuppgift / Electronic certificate information:

3b7283ee03065167a96d19d5342da0ace736e5ebcc7afb81d6d7d20cec9f6e8f

7 §

**OKM:n päätös ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen
järjestämisluvan muutoksesta 1.1.2022 alkaen**

Yhtymähallitus 27.1.2022

Valmistelija: Kuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen, puh. 050 577 0993 ja
talous- ja hallintojohtaja Tuija Korpela, puh. 050 593 7353

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä on hakenut
14.6.2021 muutosta tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaansa.
Muutoshakemus on koskenut prosessiteollisuuden
ammattitutkinnon järjestämisoikeutta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on hyväksynyt hakemuksen. OKM
muuttaa Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymän
ammattillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa 1.1.2022
alkaen ja myöntää sille oikeuden prosessiteollisuuden
ammattitutkinnon järjestämiseen.

Esittelijä: Kuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen, puh. 050 577 0993

Ehdotus: Yhtymähallitus merkitsee päätöksen tiedoksi ja tyytyy päätökseen.

Päätös: Hyväksyttiin

Toimeen-
pano

AMMATILLISTEN TUTKINTOJEN JA KOULUTUKSEN JÄRJESTÄMISLUPA 1.1.2022 ALKAEN

1) Tutkinnot ja koulutukset

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus myöntää seuraavia tutkintoja ja antaa niihin tutkintokoulutusta:

02 HUMANISTISET JA TAIDEALAT

Ammatillinen perustutkinto

321141 Taideteollisuusalan perustutkinto
321204 Musiikkialan perustutkinto

Ammattitutkinto

324146 Taideteollisuusalan ammattitutkinto

04 KAUPPA, HALLINTO JA OIKEUSTIETEET

Ammatillinen perustutkinto

331101 Liiketoiminnan perustutkinto

Ammattitutkinto

334120 Lähiesimiestyön ammattitutkinto
334121 Yrittäjyyden ammattitutkinto
334145 Liiketoiminnan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

437141 Johtamisen ja yritysjohdamisen erikoisammattitutkinto

05 LUONNONTIETEET

Ammatillinen perustutkinto

361902 Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto

06 TIETOJENKÄSITTELY JA TIETOLIIKENNE (ICT)

Ammatillinen perustutkinto

341102 Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto

07 TEKNIKAN ALAT

Ammatillinen perustutkinto

351107 Kaivosalan perustutkinto
351108 Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto
351203 Talotekniikan perustutkinto
351301 Autoalan perustutkinto
351407 Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto

351603 Laboratorioalan perustutkinto
351605 Prosessiteollisuuden perustutkinto
351703 Veneenrakennusalan perustutkinto
351741 Puuteollisuuden perustutkinto
351805 Pintakäsittelyalan perustutkinto
352101 Elintarvikealan perustutkinto
352201 Rakennusalan perustutkinto
352301 Maanmittausalan perustutkinto
352441 Tekstiili- ja muotialan perustutkinto
352903 Teknisen suunnittelun perustutkinto

Ammattitutkinto

354146 Koneasennuksen ja kunnossapidon ammattitutkinto
354445 Sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto
354446 Energia-alan ammattitutkinto
lukuun ottamatta: 2332 Voimalaitostekniikan osaamisala
354646 Prosessiteollisuuden ammattitutkinto
354708 Veneenrakennusalan ammattitutkinto
354845 Pintakäsittelyalan ammattitutkinto
355105 Elintarviketeollisuuden ammattitutkinto
355145 Elintarvikejalostuksen ammattitutkinto
355209 Talonrakennusalan ammattitutkinto
355210 Maarakennusalan ammattitutkinto
355445 Tekstiili- ja muotialan ammattitutkinto
355645 Tuotantotekniikan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

457141 Koneasennuksen ja kunnossapidon erikoisammattitutkinto
457442 Sähkö- ja automaatioalan erikoisammattitutkinto
458103 Elintarvikealan erikoisammattitutkinto
458205 Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto
458641 Tuotantotekniikan erikoisammattitutkinto

09 TERVEYS- JA HYVINVOINTIALAT

Ammatillinen perustutkinto

371101 Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto

Ammattitutkinto

374115 Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto
374125 Vammaisalan ammattitutkinto
384246 Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

477105 Vanhustyön erikoisammattitutkinto
477143 Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto

10 PALVELUALAT

Ammatillinen perustutkinto

381106 Matkailualan perustutkinto
381141 Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto

381142 Ravintola- ja catering-alan perustutkinto
381342 Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto
381402 Merenkulkualan perustutkinto
381408 Logistiikan perustutkinto
381504 Turvallisuusalan perustutkinto

Ammattitutkinto

384112 Opastuspalvelujen ammattitutkinto
384145 Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto
384146 Matkailupalvelujen ammattitutkinto
384147 Ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinto
384148 Ruokapalvelujen ammattitutkinto
384401 Lastinkäsittelyalan ammattitutkinto
384445 Merenkulkualan ammattitutkinto
384501 Turvallisuusalan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

437143 Palvelulogiikan erikoisammattitutkinto
487102 Eryisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto
487103 Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

Koulutuksen järjestäjä voi järjestää myös em. tutkintoihin liittyvää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 8 §:n 1 kohdassa tarkoitettua ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta.

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus järjestää seuraavaa valmentavaa koulutusta:

999901 Ammatilliseen koulutukseen valmentava koulutus (VALMA)

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 23 §:n 2 momentin nojalla toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena. Koulutuksen järjestäjä saa antaa myös jatkokoulutusta, jos koulutuksen järjestäjällä on voimassa oleva Liikenne- ja viestintäviraston (Traficom) hyväksymä jatkokoulutuksessa käytettävä koulutusohjelma.

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus järjestää em. tutkintoja ja koulutusta myös työvoimakoulutuksena.

2) Opetus- ja tutkintokieli

Koulutuksen järjestäjän on annettava opetusta seuraavalla opetuskielellä:

suomi

3) Toiminta-alue

Koulutuksen järjestäjällä on velvollisuus järjestää tutkintoja ja koulutusta ensisijaisesti seuraavan maakunnan osaamis- ja koulutustarpeeseen

Kymenlaakso

Tutkintoja ja koulutusta saa lisäksi järjestää Ahvenanmaan maakuntaa lukuun ottamatta myös muualla Suomessa.

4) Opiskelijavuodet

Koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 2 316.

5) Muut oikeudet, velvollisuudet, ehdot ja tehtävät

Laajennettu oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävä

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus järjestää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 30 §:ssä tarkoitetun koulutuksen hankinnan kautta oppisopimuskoulutuksena kaikkia em. lain 6 §:ssä tarkoitettuun tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja sekä em. lain 8 §:n 1 kohdassa tarkoitettua ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta.

Urheilijoiden ammatillinen koulutus

Koulutuksen järjestäjän tehtävänä on järjestää urheilijoiden ammatillista koulutusta.

Yhteistyö musiikkialan koulutuksen järjestämisessä

Koulutuksen järjestäjän tulee toimia yhteistyössä muiden musiikkialan ammatillista koulutusta järjestävien koulutuksen järjestäjien kanssa.

Päätös

2.12.2021

VN/16202/2021
VN/16202/2021-OKM-5

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos 1.1.2022 alkaen

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymän hakemus

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä on 14.6.2021 hakenut muutosta tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaansa. Koulutuksen järjestäjä on hakenut oikeutta järjestää prosessiteollisuuden ammattitutkintoa.

Prosessiteollisuuden ammattitutkinto

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä on perustellut prosessiteollisuuden ammattitutkinnon tarvetta sillä, että selvitysten perusteella Kymenlaaksossa prosessiteollisuus on ollut viime vuosina kasvava ala. Kotka-Hamina -alueelle on suunnitteilla ja rakenteilla mm. Haminan satamaan Hamina LNG Oy rakentaa LNG-vastaanottoterminaalin; Fintoil Oy rakentaa Kotka-Haminan satamaan raakamäntyöljyyn perustuvan biojalostamon; UPM suunnittelee Kotkan Mussalon satamaan biojalostamo; akkutehtaiden osalta Kotkassa valmistellaan katodimateriaalitehdasta ja Haminassa prekursoritehdasta. Myös alueella oleva prosessiteollisuus on suunnittelemassa ja toteuttamassa useita laajennusinvestointeja. Alan välillinen työllistävä vaikutus on suuri. Prosessiteollisuuden ammattitutkinnon aloittaminen vastaisi alueen tarpeisiin osaavan työvoiman saannissa.

Päätös hakemukseen

Opetus- ja kulttuuriministeriö muuttaa Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymän tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa. Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää oikeuden järjestää prosessiteollisuuden ammattitutkintoa (354646).

Liitteenä on ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa, joka sisältää tällä päätöksellä 1.1.2022 voimaan tulevan muutoksen.

Sovellettavat säädökset

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 23 §:n mukaan järjestämisluvassa määrätään tutkinnot, joita koulutuksen järjestäjällä on oikeus myöntää ja joihin se voi järjestää tutkintokoulutusta.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 10
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

09 135 9335
+358 9 135 9335

kirjaamo.okm@gov.fi

Lain 28 §:n mukaan järjestämisluvan myöntämisen edellytyksenä on, että tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen on tarpeellista ottaen huomioon valtakunnalliset ja alueelliset osaamistarpeet sekä tutkintojen ja koulutuksen tarjonta. Tutkintoja tai koulutusta ei saa järjestää taloudellisen voiton tavoittelemiseksi. Järjestämislupa voidaan myöntää hakijalle, jolla on hakemansa tehtävän toteuttamiseksi tarvittava osaaminen ja riittävä yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa sekä taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset haetun tehtävän mukaisten tutkintojen ja koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen. Edellytysten arvioinnissa otetaan huomioon toiminnan laatu, vaikuttavuus ja tuloksellisuus. Opetus- ja kulttuuriministeriön on järjestämislupien myöntämistä koskevan päätöksenteon yhteydessä huolehdittava siitä, että järjestämisluvat muodostavat kokonaisuuden, joka varmistaa ammatillisen koulutuksen riittävän saatavuuden.

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 29 §:n 1 momentin mukaan opetus- ja kulttuuriministeriö päättää hakemuksesta järjestämisluvan muuttamisesta ja peruuttamisesta.

Perustelut

Prosessiteollisuuden ammattitutkinnon osaamistarve

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että järjestämisluvan myöntäminen prosessiteollisuuden ammattitutkinnon järjestämiseksi on tarpeellista ottaen huomioon alueellinen osaamistarve ja nykyinen koulutuksen tarjonta. Tutkinnon järjestäminen vastaa osaamis- ja koulutustarpeisiin ja tukee alueen työllistymistä, kehittämistä ja elinvoimaisuutta. Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että hakemuksessa esitetyn tutkinnon koulutustarpeeseen ei voida vastata nykyisillä järjestämisluvilla, koska alueella ei ole koulutuksen järjestäjää, jolla olisi kyseinen tutkinto luvassaan. Prosessiteollisuuden ammattitutkinnon myöntäminen on siksi tarkoituksenmukaista.

Prosessiteollisuuden työelämätoimikunnan lausunto

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyysi prosessiteollisuuden työelämätoimikunnalta lausuntoa koulutuksen järjestäjän toimittamasta prosessiteollisuuden ammattitutkinnon osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta. Prosessiteollisuuden työelämätoimikunnan lausunto koulutuksen järjestäjän osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta ei ollut puoltava. Opetus- ja kulttuuriministeriö kuuli hallintolain 34 §:n mukaisesti koulutuksen järjestäjää työelämätoimikunnan lausunnosta. Koulutuksen järjestäjä toimitti ministeriöön vastineen, jonka liitteenä oli uusi täydennetty osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelma. Ministeriö pyysi työelämätoimikunnalta uudelleen lausuntoa tästä päivityksestä osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta.

Prosessiteollisuuden työelämätoimikunnan lausunto täydennetystä koulutuksen järjestäjän osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta on puoltava. Osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman jäsentely ja sisältö noudattaa vähimmäistietosisällöstä annettua ohjeistusta ja osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta ilmenee tietosisällön perusrakenne. Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjän toiminnalliset edellytykset prosessiteollisuuden ammattitutkinnon järjestämiseksi täyttyvät työelämätoimikunnan lausunnossa esitettyjen seikkojen perusteella.

Johtopäätökset

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa kaikkien yllä esitettyyn viitaten, että lailla säädetyt edellytykset järjestämisluvan myöntämiselle prosessiteollisuuden ammattitutkinnon järjestämiseksi täyttyvät ja järjestämislupa näin ollen myönnetään hakijalle.

Sovelletut säädökset

Laki ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) 23 §, 28 §, 29 § 1 mom.
Valtioneuvoston asetus ammatillisesta koulutuksesta (673/2017) 2 luku
Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteesta (680/2017)

Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteesta annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen muuttamisesta (542/2020), voimaantulosäännöksen 7 momentti

Maksu

Opetus- ja kulttuuriministeriön maksullisista suoritteista annetun asetuksen (430/2021) liitteen kohdan 4 mukaan järjestämisluvan muuttamisesta perittävä maksu on 1 465 euroa, joka laskutetaan erikseen.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen saa oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 8 §:n nojalla hakea muutosta valittamalla Itä-Suomen hallinto-oikeuteen. Valitus saadaan tehdä sillä perusteella, että päätös on lain vastainen. Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Liitteenä olevasta valitusosoituksesta ilmenee, miten muutosta haettaessa on meneteltävä.

Tämän päätöksen maksuun saa valtion maksuperustelain (150/1992) 11b §:n nojalla vaatia oikaisua kuuden kuukauden kuluessa maksun määräämisestä. Liitteenä olevasta oikaisuvaatimusosoituksesta ilmenee, miten oikaisua haettaessa on meneteltävä.

Lisätietoja

Lisätietoja päätöksestä antaa opetusneuvos Anne Ekroth puh. 02953 30104, anne.ekroth@gov.fi

Opetusministeri Li Andersson

Opetusneuvos Anne Ekroth

Liitteet Ajantasainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa 1.1.2022 alkaen
Valitusosoitus Itä-Suomen hallinto-oikeuteen
Oikaisuvaatimusosoitus julkisoikeudellisesta suoritteesta määrätystä maksusta dnro OKM/9/091/2019

Jakelu Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Tiedoksi Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Kaakkois-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Tilastokeskus
OKM TAL Talousyksikkö
Opetushallitus/Oppiminen ja kansainvälistyminen
Opetushallitus / Tieto

27.1.2022

8 §

Virkamiespäätökset

Yhtymähallitus 27.1.2022

Ehdotus: Yhtymähallitus päättää, että se ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan kuntayhtymän johtajan päätösten 178 § / 2021 - 204 § / 2021 ja 1/2022 - 6/2022 osalta.

Päätös Hyväksyttiin

| Viranhaltija | | |
|--------------|------------------|------|
| Päätösnumero | Päätöspäivämäärä | Asia |

Koulutuskuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen

| | | |
|----------|------------|---|
| 178/2021 | 03.12.2021 | Jani Honkosen valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön ammatillisten tutkinnon osien (talotekniikka) määräaikaiseen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään 1.1.2022 - 31.12.2022 |
| 179/2021 | 03.12.2021 | Juha Torron valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön ammatillisten tutkinnon osien (talotekniikka) määräaikaiseen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään 1.1.2022 - 31.12.2022 |
| 180/2021 | 02.12.2021 | Suvi Seppälän valinta Hyvinvointi- ja palvelualat -tulosyksikköön liiketoiminta-alan tiimiin vakituiseseen päätoimiseen tuntiopettajan virkasuhteiseen tehtävään alkaen 1.1.2022 |
| 181/2021 | 07.12.2021 | Veli-Matti Pasasen valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön ammatillisten tutkinnon osien (turvallisuusala) määräaikaisen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään ajalle 1.1.2022-31.12.2022 |
| 182/2021 | 01.12.2021 | Studentum koulutushakupalvelun hankinta |
| 183/2021 | 07.12.2021 | Arkistosihteeri Ulla Parkkisen tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen tarkistaminen tehtävän vaativuuden lisääntymisen vuoksi - vaativuutta lisäävän projektin jatkuminen tehtävässä määräaikaisesti 1.1. - 30.6.2022 (jatkopäätös viranhaltijapäätökseen §32/2) |
| 184/2021 | 08.12.2021 | Niklas Paasalon valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön sähkö-, ICT-, automaatio-, prosessi- ja tietojenkäsittelyalalle ammatillisten tutkinnon osien (tieto- ja viestintätekniikka, IT-tukihenkilö) vakituisesti päätoimiseksi tuntiopettajaksi |
| 185/2021 | 08.12.2021 | Jorma Kemppaisen valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön sähkö-, ICT-, automaatio-, prosessi- ja tietojenkäsittelyalalle ammatillisten tutkinnon osien (prosessiteollisuus) vakituisesti päätoimiseksi tuntiopettajaksi 1.2.2022 alkaen |
| 186/2021 | 08.12.2021 | Hyvinvointi- ja palvelualat -tulosyksikön ammatillisten tutkinnon osien (hoitotyö, mielenterveys- ja päihdetyö) päätoimisen tuntiopettajan tehtävän täyttämättä jättäminen valintakriteerit täyttävien hakijoiden puuttumisen johdosta |
| 187/2021 | 15.12.2021 | Jarno Perälähdon valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön kone- ja metallialalle ammatillisten tutkinnon osien (kone- ja tuotantotekniikka) määräaikaiseen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään ajalle 1.1.2022 - 31.12.2022 |
| 188/2021 | 17.12.2021 | Tuula Kurrin valinta Hyvinvointi- ja palvelualat- tulosyksikköön sosiaali- ja terveysalalle ammatillisten tutkinnon osien (kasvatustiede, sosiaaliset aineet) päätoimisen tuntiopettajan määräaikaiseen tehtävään ajalle 1.1.2022-31.12.2022 |
| 189/2021 | 15.12.2021 | Mari Harjusen valinta Hyvinvointi- ja palvelualat- tulosyksikköön sosiaali- ja terveysalalle ammatillisten tutkinnon osien (kuntoutus, vammaistyö) päätoimisen tuntiopettajan vakituiseseen tehtävään alkaen 1.1.2022. |
| 190/2021 | 15.12.2021 | Anita Nukari-Dufvan valinta Hyvinvointi- ja palvelualat- tulosyksikköön sosiaali- ja terveysalalle ammatillisten tutkinnon osien (sosiaaliset aineet ja kasvatustiede) päätoimisen tuntiopettajan määräaikaiseen tehtävään ajalle 1.1.2022-31.12.2022 |
| 191/2021 | 15.12.2021 | Mika Nurmisen valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön kone- ja metallialalle (kone- ja tuotantotekniikka) vakituisen työvalmentajan tehtävään 1.1.2022. alkaen |
| 192/2021 | 16.12.2021 | Toimistosihteeri Sari Seppä-Hurtan tehtävänimikkeen muutos taloussihteeriksi sekä tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen tehtävän vaativuuden olennaisen lisääntymisen vuoksi 1.1.2022 alkaen |
| 193/2021 | 20.12.2021 | Tekoälypalvelun hankinta sisäilmaolosuhteiden valvontaan |
| 194/2021 | 20.12.2021 | Radiomainnonnan hankinta |
| 195/2021 | 20.12.2021 | Controller Kaisa Laineen tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen tehtävän vaativuuden olennaisen lisääntymisen vuoksi 1.1.2022 alkaen |

| Viranhaltija | | |
|--------------|------------------|---|
| Päätösnumero | Päätöspäivämäärä | Asia |
| 196/2021 | 21.12.2021 | Valmennuspäällikkö Anne Loikkasen tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen tehtävän vaativuuden olennaisen lisääntymisen johdosta 1.1.2022 alkaen |
| 197/2021 | 22.12.2021 | Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluasiamiesten ajankäyttö ja ansionmenetyksen korvaaminen toimikaudelta 1.1.2022 - 31.12.2025 |
| 198/2021 | 16.12.2021 | Mikko Partiaisen valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön merenkulku- ja satama-alan määräaikaiseen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään ajalle 1.1.-31.12.2022 |
| 199/2021 | 16.12.2021 | Esa Hannulan valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön merenkulku- ja satama-alan määräaikaiseen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään ajalle 1.1.-31.12.2022 |
| 200/2021 | 21.12.2021 | Tommi Konton valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön merenkulku- ja satama-alan vakituisen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään 1.1.2022 alkaen. |
| 201/2021 | 17.12.2021 | Juha Tuulikankaan valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön merenkulku- ja satama-alan vakituisen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään 1.1.2022 alkaen |
| 202/2021 | 20.12.2021 | Hanne Hietapuron valinta Rannikkopajojen valmennuspäällikön vakituisen tehtävään 1.1.2022 alkaen |
| 203/2021 | 28.12.2021 | Senja Smedbergin valinta Hyvinvointi- ja palvelualat -tulosyksikköön yhteisten tutkinnon osien (matemaattiset aineet/erityisopetus) päätoimisen tuntiopettajan vakituisen tehtävään 1.1.2022 alkaen |
| 204/2021 | 27.12.2021 | Lehtori Paula Helakorven irtisanoutuminen |

| | | |
|--------------|------------------------|-------------------------|
| Viranhaltija | | |
| Päätösnumero | Päätöspäivämäärä | Asia |
| | Otto-oikeutta käytetty | Otto-oikeusviranomainen |

Koulutuskuntayhtymän johtaja Sami Tikkanen

| | | |
|--------|------------|--|
| 1/2022 | 27.12.2021 | Johanna Käen valinta Rannikkopajojen etsivän nuorisotyön yksilövalmentajan vakituiseen tehtävään 1.1.2022 alkaen |
| 2/2022 | 03.01.2022 | Markkinointiratkaisun hankkiminen |
| 3/2022 | 03.01.2022 | Hyvinvointi- ja palvelualat -tulosyksikön ammatillisten tutkinnon osien (ravintola- ja cateringala) määräaikaisen päätoimisen tuntiopettajan tehtävän täyttämättä jättäminen valintakriteerit täyttävien hakijoiden puuttumisen johdosta |
| 4/2022 | 03.01.2022 | Eva Hietalan valinta Hyvinvointi- ja palvelualat -tulosyksikköön VALMA-koulutuksen osa-aikaisen koulunkäyntiavustajan määräaikaiseen tehtävään ajalle 3.1.2022 - 3.6.2022 |
| 5/2022 | 03.01.2022 | Maria Kämäräisen valinta Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikköön merenkulku- ja satama-alan vakituiseen päätoimisen tuntiopettajan tehtävään 1.1.2022 alkaen |
| 6/2022 | 03.01.2022 | Tekniikan ja liikenteen alat -tulosyksikön ammatillisten tutkinnon osien (merenkulkuala) päätoimisen tuntiopettajan tehtävän täyttämättä jättäminen muuttuneen resurssitarpeen johdosta |

27.1.2022

9 §

Muut asiat

Yhtymähallitus 27.1.2022

Ei käsiteltäviä asioita.

27.1.2022

10 §

Seuraava kokous

Yhtymähallitus 27.1.2022

Yhtymähallituksen seuraava kokous pidetään 24.2.2022 klo 17.00,
sähköisenä Teams-kokouksena.

27.1.2022

11 §

Kokouksen päätös

Yhtymähallitus 27.1.2022

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.25.

27.1.2022

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Muutoksenhakukielto

Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 1-4, 8-11

Seuraavista päätöksistä ei hankintalain 132 §:n mukaan saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla, koska kyse on markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvista asioista.

Pykälät: -

Koska seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimus, niistä ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät: 5-7

Seuraaviin päätöksiin ei hallintolainkäyttölain 5 §:n 1 momentin tai muun lainsäädännön mukaan saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Pykälät: 5-7

Oikaisuvaatimusviranomaisen
ja oikaisuvaatimusoikeus

Yllä mainittuihin päätöksiin voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena yhtymähallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä: - se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä - kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

27.1.2022

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon. Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi 10.2.2022.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen

muoto, sisältö ja liitteet Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta;
- miltä kohdista päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi;
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta, postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimusta koskevia ilmoituksia tai päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksen

toimittaminen viranomaisille

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimittaminen toimitettava yhtymähallitukselle virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan viranomaiselle

27.1.2022

päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimusviranomaisen
yhteystiedot

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
Kymenlaaksonkatu 29, 48100 Kotka
Puhelin 010 395 9000
sähköposti kirjaamo.ekami@ekami.fi

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 131 pages before this page

Dokumentet inneholder 131 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 131 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 131 sider før denne side

Detta dokument innehåller 131 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende