

## Rehtorin palkan tarkistaminen

Khall 07.03.2022 § 52  
127/01.02.00.01/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Tommi Koskinen, p. 046 922 8207

Kunnanjohtaja on käynyt rehtorin kanssa kehityskeskustelun 20.1.2022. Kehityskeskustelun tuloksena kunnanjohtaja on rehtorin esimiehenä päättänyt esittämään kunnanhallitukselle, että rehtorin palkkausta tarkistetaan 1.4.2022 alkaen. Vt. kunnanjohtaja on kunnanjohtajan irtisanoutumisen jälkeen keskustellut rehtorin kanssa esitettävän korotuksen perusteluista ja on päädytty esittämään yhteensä 600 euron korotusta kokonaispalkkaan. Esitetty korotus koostuu muutoksista tehtävän vaativuudesta maksettavaan osuuteen sekä tehtäväkentän muutoksista maksettavaan korvaukseen.

Perustelut:

- Tehtävän vaativuudesta (tva) maksettava osuus on nykyisellään (541,75 €/kk) on vertailussa alhainen suhteessa muiden koulujen johtajiin. Asiassa on havaittu sikäli epäkohta, että kunnan suurimman koulun johtaminen on todettava vaativuutta arvioitaessa luonnollisesti vaativaksi tehtäväksi.
- Rehtorin palkkausta on tarkastettu vuosina 2013 ja 2017 toimenkuvan, sivistystoimen organisaation ja tehtäväkentän muutosten johdosta. Korotus on ollut yhteensä 430 euroa. Keskusteluissa on todettu, että kyseiset korvaukset ovat olleet maltillisia suhteessa tehtäväkentässä tapahtuneisiin muutoksiin ja merkittävästi lisääntyneisiin vastuisiin.
- Lisäksi voidaan todeta, että rehtori on hoitanut tehtävänsä vaativassa ja muuttuvassa toimintaympäristössä ensiluokkaisesti.

Rehtorin kokonaispalkka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta, joka on 4819,10 €/kk, KVTES:n mukaisesta kokemuslisästä ja edellä esitetyistä, yhteensä 996,17 euron lisistä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että rehtorin kuukausipalkkaa tarkistetaan seuraavasti:

Työn vaativuudesta maksettava osuus (tva): 841,75 €

Lisääntyneestä tehtäväkentästä maksettava korvaus: 754,42 €

Esitetyt muutokset tarkoittavat yhteensä 600 euron korotusta rehtorin nykyiseen kokonaispalkkaan.

Päätös

Hyväksyttiin.