

## **Pyhtään nuorisovaltuuston aloite nuorten kesätyösetelien saamiseksi Pyhtäälle**

Pyhtään nuorisovaltuusto on huolissaan nuorten kesätyöpaikkojen riittämättömyydestä Pyhtäällä. Moni innokas nuori jää ilman kesätyöpaikkaa, joka laskee innokkuutta hakea töitä jatkossa. Kesätyöt ovat tärkeitä paikkoja harjoitella tulevaisuuden työelämää varten.

Pyhtään nuorisovaltuusto haluaa, että Pyhtään kunnanvaltuusto ottaisi käsittelyyn aloitteen nuorten kesätyöseteleistä, jotta nuorten kesätyöpaikat olisivat tulevina kesinä turvattu. Pyhtää ja Miehikkälä ovat ainoat Kymenlaakson kunnat, joissa kesätyöseteli ei ole vakiintunut käytäntö. Muissa kunnissa kesätyöseteli on saanut erittäin positiivisen vastaanoton niin nuorilta, yrityksiltä kuin kunnilta ja kaupungeilta.

Kesätyöseteli on kunnan antama avustus yrityksille, jotta kynnys nuorten palkkaamiseen madaltuisi. Kesätyöseteli käytännössä toimisi siten, että nuori hakisi seteliä Pyhtään kunnan kesätyöhaun ohessa olevasta setelihausta. Jos nuori saa kesätyösetelin, voi hän hakea työpaikkaa pyhtääläisestä yrityksestä. Työhakemus tehdään siis yritykseen. Jos nuori ei työllisty setelin saatuaan, tulee seteli palauttaa takaisin määräpäivään mennessä kunnalle, jolloin se voidaan myöntää jollekin toiselle nuorelle. Nuorisovaltuusto kehottaa kuntaa selvittämään paikallisten yritysten kiinnostusta palkata kesätyösetelin omaava nuori.

Pyhtään nuorisovaltuusto ehdottaa, että kesätyösetelit otettaisiin kunnassa kokeiluun viimeistään kesällä 2024. Ensimmäisenä vuotena kokeilu voitaisiin toteuttaa kymmenellä setelillä, kokeilun toimiessa määrää voitaisiin nostaa.

Kesätyösetelin voi saada pyhtääläinen 15–17 -vuotias nuori. Kesätyösetelin arvo on 500 € (viisisataa euroa), eli sama summa, jonka nuori saisi Pyhtään kunnan kesätöistä. Kesätyösetelillä rahoitetun työn kesto on 60 tuntia, 10 työpäivän aikana. Muista käytänteistä tulee sopia erikseen setelin myöntäjän kanssa. Seteli on henkilökohtainen, eikä sitä voi luovuttaa toiselle nuorelle. Kymmenen nuoren työllistäminen setelillä tulisi kustantamaan kunnalle 5 000 € (viisituhatta euroa), koska palkan lisäksi tulevat muut mahdolliset maksut tulisivat yrityksen hoidettavaksi. Nuori voi saada vain yhden setelin kesälle. Nuori ei voi työllistyä sekä kunnan kesätöihin että saada kesätyöseteliä.

Kesätyösetelillä voi työllistyä vain yrityksiin, joiden kotipaikka on Pyhtää. Setelillä ei voi työllistyä esimerkiksi yhdistyksiin, seuroihin tai säätiöihin.

Yksi yritys (yksi Y-tunnus) voi palkata enintään kaksi kesätyösetelin omaavaa nuorta.

Kesätyösetelin tarkoituksena on hyödyttää jokaista osapuolta. Työllistynyt nuori saa arvokasta työkokemusta sekä onnistumisen kokemuksia. Yritys saa käyttöönsä motivoitunutta työvoimaa, jonka kanssa voi olla mahdollista solmia pidempiäkin työsuhteita. Kunta hyötyy seteleistä pidemmällä aikavälillä; nuoret, jotka eivät pääse työelämäänsä kiinni, ovat suuressa vaarassa syrjäytyä. Syrjäytymisen tuomat haitat, kuten mahdolliset mielenterveyden ongelmat, tuovat yhteiskunnalle lisäkustannuksia. Kesätöistä saadut työkokemukset voi liittää ansioluetteloon, joka lisää tulevaisuudessa työllistymisen mahdollisuuksia. Työelämäänsä pääseminen on suuri tekijä syrjäytymisen vähentämisessä.

Kesätyön päätyttyä yritys laskuttaa setelin kunnalta. Laskuun tulee liittää tositeiksi nuoren kunnalta saama seteli, työsopimus sekä tosite nuorelle maksetusta palkasta.

Pyhtään nuorisovaltuusto esittää, että Pyhtään kunnassa otettaisiin käyttöön nuorten kesätyösetelit.

Pyhtäällä 12.12.2022

Lähteet:

<https://duunitori.fi/tyoelama/kesatyoseteli> 21.11.2022

<https://stm.fi/syrjaytymisen-ja-koyhyden-ehkaisy> 21.11.2022

<https://www.mll.fi/kannanotot-ja-lausunnot/mlin-nakemykset-nuorten-syrjaytymisesta/>  
21.11.2022