

## Henkilöstökyselyn tulokset

Khall 06.03.2023 § 42  
160/01.04.02.03/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Tommi Koskinen, p. 046 922 8207

Kunnan henkilöstön työtyytyväisyyttä on mitattu parin vuoden välein tehdyllä kyselyllä. Aiemmin käytössä olleen kyselyn tulokset ovat olleet pääsääntöisesti hyviä viime vuosina, mutta kyselyn formaatti on katsottu jossain määrin vanhentuneeksi. Vuoden 2023 talousarvioon varattiin rahaa kyselyn kehittämiseen. Tavoitteena asiassa on luonnollisesti varsinaisen kyselyn toteuttamisen sijaan henkilöstön tyytyväisyyden ja motivoituneisuuden kehittäminen ja varmistaminen.

Vuoden 2023 kysely toteutettiin Siqni-alustan avulla. Alustan keskeisin ero entisiin kyselyihin on siinä, että kysely mittaa nimenomaan kyseiselle vastaajalle merkityksellisten tyytyväisyystekijöiden toteumaa generisten vastausvaihtoehtojen sijaan. Työkalu laskee annettujen vastausten perusteella kuitenkin tunnuslukuja, joilla kaikkien vastanneiden tuloksista saadaan koostettua koko henkilöstön tulos.

Kyselyyn vastasi 67 % henkilöstöstä. Vastausprosentti oli näin ollen nyt parempi kuin muutamissa aiemmissa henkilöstökyselyissä, mutta luonnollisesti suurempikin osallistumisaktiivisuus olisi suotavaa. Kyselyssä vastaajat saivat määrittää viisi itsellen merkityksellisintä tekijää. Pyhtään kunnan henkilöstölle yhteisesti viisi merkityksellisintä tekijää ovat vastausten perusteella (suluissa toteuma 0-100):

- Työpaikan hyvä yhteishenki (76)
- Työympäristö, jossa voi olla oma itsensä (89)
- Oikeudenmukainen ja kyvykäs esihenkilö (80)
- Mielekkäät työtehtävät (84)
- Vaikutusmahdollisuudet omaan työhön ja työympäristöön (79)

Kaikista vastauksista lasketaan yhteenvedona ns. liekki-indeksi, jonka toteuma oli 79. Tulosta voidaan pitää hyvänä. Kyselyn tuloksissa luku 80 merkitsee yleisesti ottaen hyvää tulosta. Erillisenä asiana kysyttiin myös ”kuinka todennäköisesti suosittelisit työpaikkaasi ystävällesi tai kollegallesi”. Tästä laskettavan NPS-indeksin toteuma oli 38. Lukua voidaan pitää myös kohtuullisen hyvänä vertailussa moniin muihin työpaikkoihin, jossa vastaava mittaus on tehty. Käytännössä 55 % vastanneista suosittelisi Pyhtään kuntaa työpaikkana ja 29 % vastasi kysymykseen neutraalisti. Tarkempi koonti kyselyn tuloksista on oheismateriaalina.

Tulokset käydään esimiesten toimesta läpi kaikissa yksiköissä ja niitä käytetään luonnollisesti myös ohjaavana mittarina kunnan henkilöstöpolitiikan ja johtamisen toteuttamisessa myös laajemmassa merkityksessä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kyselyn tulokset

Päätös

Hyväksyttiin.