

Pyhtään kunnan työyhteisön kehittämissuunnitelma

Ytt 15.03.2023 § 6

Valmistelija	Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 710 4698
	<p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain (yhteistoimintalaki 1333/2021) 9 §:n mukaan kunnassa on laadittava työyhteisön kehittämissuunnitelma. Myös tasa-arvo -ja yhdenvertaisuusosion voi sisällyttää työyhteisön kehittämissuunnitelmaan.</p> <p>Lisäksi yhteistyölain päivityksen yhteydessä velvoitteeksi lisättiin säännöllinen vuoropuhelu henkilöstön edustajan kanssa. Vähintään 30 ihmistä työllistävän työnantajan on käytävä säännönmukaista vuoropuhelua henkilöstön edustajan kanssa yrityksen tai yhteisön toiminnan sekä työyhteisön kehittämiseksi lain piiriin kuuluvissa asioissa, vähintään kerran kutakin kalenterineljännestä kohti.</p>
Päätösehdotus	<p>Yhteistyötoimikunta hyväksyy liitteenä olevan työyhteisön kehittämissuunnitelman ja saattaa sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.</p> <p>Lisäksi yhteistyötoimikunta toteaa, että tämä yhteistyötoimikunnan kokous on ensimmäinen vuoden 2023 vuoropuhelutilaisuuksista ja päättää ajankohdat kolmen seuraavan kalenterineljänneksen tapaamisille.</p>
Päätös	Hyväksyttiin. Sovittiin vuoropuhelutapaamiset pe 26.5., ke 20.9. sekä pe 15.12.

Khall 27.03.2023 § 52
184/01.00.00/2023

Valmistelija	Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 710 4698
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.