

Kymenlaakson hyvinvointialueen ja Kymenlaakson kuntien strateginen yhteistyösopimus

Sisältö:

1. Osapuolet	2
2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus.....	3
3. Yhteistyöfoorumit ja -muodot	4
3.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit.....	4
3.2 Tietojen jakaminen hyvinvointialueen ja kuntien välillä.....	6
4. Sopimuksen hyväksyminen.....	6
4.1 Sopimuksen voimaantulo	6
4.2 Sopimuksen voimassaolo	6
4.3 Sopimuksen irtisanominen.....	6
5. Muut ehdot.....	6
5.1 Sopimusasiakirjat.....	6
5.2 Kustannukset.....	6
6. Sopimuksen seuranta	7
7. Erimielisyyksien ratkaiseminen.....	7
8. Allekirjoitukset.....	7
9. Liitteet.....	9

1. Osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat

1. Kymenlaakson hyvinvointialue (y-tunnus 3221311-5)
Keskuskatu 19
48100 Kotka

2. Haminan kaupunki (y-tunnus 0242496-6)
Puistokatu 2
49400 Hamina

3. Kotkan kaupunki (y-tunnus 0160225-7)
PL 205
48101 Kotka

4. Kouvolan kaupunki (y-tunnus 0161075-9)
PL 85
45101 Kouvola

5. Miehikkälän kunta (y-tunnus 0162675-0)
Keskustie 4 A
49700 Miehikkälä

6. Pyhtään kunta (y-tunnus 0162798-0)
Motellikuja 4
49220 Siltakylä

7. Virolahden kunta (y-tunnus 0207033-6)
Virojoentie 7
49901 Virolahti

Osapuolista käytetään jäljempänä yhdessä nimitystä "Osapuolet" tai yksittäisenä "Osapuoli".

1 hyvinvointialue myöhemmin "Hyvinvointialue"

Osapuolista 2-n myöhemmin yhdessä "Kunnat" tai yksittäisenä "Kunta".

Osapuolet sitoutuvat yhdessä edistämään tämän sopimuksen ja tähän sopimukseen mahdollisesti liitettyjen ohjelmien, suunnitelmien ja sopimusten tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus

Hyvinvointialueilla ja kunnilla on yhteiset asukkaat sekä asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä muiden hyvinvointialueiden ja kuntien toiminnallista yhteistyötä edellyttävien tehtävien asianmukaista ja asiakaslähtöistä toteuttamista tukevat yhteisesti asetetut tavoitteet, sovitut menettelytavat ja toimiva tiedonkulku. Tässä sopimuksessa sovitaan puitteet Osapuolten väliselle yhteistyölle.

Kymenlaakson hyvinvointialue ja Kymenlaakson kunnat ovat toistensa strategisia kumppaneita. Kumppanuus perustuu yhteiseen tietoon perustuvaan tilannekuvaan väestöstä ja eri väestöryhmien terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tilasta ja kokemuksesta, palvelutarpeesta, kustannuksista sekä näiden kehitysnäkymistä.

Strateginen kumppanuus rakentuu vahvaan luottamukseen, sitoutumiseen ja yhdessä tekemiseen. Yhteistyötä tehdään avoimin ja vuorovaikutuksellisin suhtein. Tilannekuva sekä kehittäminen ja uudistustyö perustuvat selkeään ja ennakoivaan asioiden valmisteluun, johon jokainen osapuoli sitoutuu tuottamaan oman osansa tarvittavasta tietopohjasta. Kaiken yhteistyön pohjana on hyvinvointialueen ja kuntien strategiat. Yksi keskeinen yhteistyön strategisen tason asiakirja on hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.

Strategisella kumppanuudella ja sujuvalla yhteistyöllä turvataan hyvä arki kaikille maakunnan asukkaille, edistetään ihmisten terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta sekä varmistetaan valmiuden ja varautumisen yhteensopivuus ja -toimivuus. Lisäksi yhteistyössä valmistellaan lakisääteiset suunnitelmat. Yhteisen johtamisen tavoitteena on sujuvat rakenteet, selkeät asioiden käsittelyprosessit ja yhdenmukainen toiminta kaikilla tasoilla.

Yhteistyövelvoitteesta kuntien ja hyvinvointialueen välillä on säädetty muun muassa seuraavissa lainkohdissa:

Hyvinvointialuelaki § 14 (neuvottelovelvoite valtuustokausittain).

Laki sosiaali- ja terveyshuollon järjestämiseksi 612/2021 (järjestämislaki):

§ 6 (hyte; kuntien velvollisuus),

§ 7 (hyte; hyvinvointialueen velvollisuus),

§ 10 (palvelujen yhteensovitusvelvollisuus kuntien ja valtion kanssa),

§ 32 (TKKI) ja

§ 50 (varautuminen).

Järjestämislain lisäksi aluekehittämisen lainsäädännössä ja muussa erityislainsäädännössä on paljon yhteistyövelvoitteita esimerkiksi opiskeluhuollosta ja työllisyyden hoidosta.

Tällä sopimuksella edistetään Osapuolten yhteistyötä määrittelemällä toimeenpanoon liittyvät rakenteet sekä vastuutahot. Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä.

3. Yhteistyöfoorumit ja -muodot

3.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit

a. Kymenlaakson hyvinvoinnin kuntafoorumi

Osapuolet perustavat Kymenlaakson hyvinvoinnin kuntafoorumin. Foorumin tehtävänä on varmistaa strategisen tason yhteistyön sujuvuus, muodostaa yhteinen tilannekuva ja rakentaa yhteistä luottamusta. Foorumilla on vuosittainen seurantavastuu siitä, että valtuustokaudelle asetetut tavoitteet toteutuvat.

Foorumiin osallistuvat hyvinvointialueen ja kuntien luottamushenkilöt (valtuustojen ja hallitusten puheenjohtajat) sekä viranhaltijajohto:

Hyvinvointialue

- Hyvinvointialuejohtaja
- Valtuuston ja hallituksen puheenjohtaja
- Toimialajohtajat
- Muut tarvittavat henkilöt

Kunnat

- Kaupunginjohtaja / kuntajohtaja
- Valtuuston ja hallituksen puheenjohtaja
- Hyvinvoinnista / osallisuudesta vastaava johtaja
- Muut tarvittavat henkilöt

Henkilöstön edustajat, jokaisesta organisaatiosta yksi edustaja

Foorumin kokoonkutsujana on hyvinvointialue. Foorumi kokoontuu kerran vuodessa. Lisäksi Kymenlaakson hyvinvoinnin kuntafoorumi järjestää laajennetun foorumin kerran valtuustokaudessa kaikille luottamushenkilölle.

b. Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi

Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi johtaa yhteistyötä, tarkastelee sen rakenteita ja toimintatapoja siten, että strategisen tason ja operatiivisen tason yhteistyö on samansuuntaista, pitkäjänteistä ja hallittua.

Yhteistyöfoorumiin osallistuvat hyvinvointialueen ja kuntien viranhaltijajohto:

Hyvinvointialue

- Hyvinvointialuejohtaja
- Toimialajohtajat
- Muut tarvittavat henkilöt

Kunnat

- Kaupunginjohtaja / kuntajohtaja
- Hyvinvoinnista / osallisuudesta vastaava johtaja
- Muut tarvittavat henkilöt

Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumin kokoonkutsujana toimivat Kotka ja Kouvola vuorotellen.

Kokouksen asialistan valmistelee kokoonkutsuja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

c. Asiantuntijatason yhteistyöverkostot

Asiantuntijatason yhteistyöverkostoissa tunnistetaan yhteistyön kannalta keskeiset yhdyspinnat ja sovitaan, miten eri toimijoiden yhdyspinta- ja integraatiotyötä pyritään vahvistamaan eri käytännön suunnitelmin ja toimin. Yhteistyötä tarvitaan useilla osa-alueilla ja niihin rakennetaan omat tarvittavat yhteistyörakenteet ja alatyöryhmät. Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää toimivaa yhteistyötä eri osa-alueilla. Alla listatut keskeiset osa-alueet voivat pitää sisällään alatyöryhmiä, esim. ikääntyneet sekä lapset, nuoret ja perheet. Tämän asiakirjan liitteeksi voidaan lisätä tarvittavia sopimuksia ja suunnitelmia. Osapuolet sopivat operatiivisen yhteistyön kokouskäytännöistä ja kokoonpanoista erikseen. Olemassa olevat ryhmät jatkavat toimintaa, tarvittaessa perustetaan uusia.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Työllisyyden hoito

Maahanmuutto ja kotoutumisen edistäminen

Turvallisuus ja häiriötilanteisiin varautuminen

TKI- toiminta, vaikuttavuus ja tiedolla johtaminen

Palveluverkko ja maankäyttö

3.2. Tietojen jakaminen hyvinvointialueen ja kuntien välillä

Hyvinvointialueen ja kuntien toimiva yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Yhteisiä asukkaista ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulee olla jatkuvaa. Yhteisen tilannekuvan tietopohjana voidaan hyödyntää hyvinvointikertomuksia ja -suunnitelmia sekä näihin liittyvää yhteistyötä. Yhteisen tilannekuvan ylläpitämisessä hyödynnetään luvussa 3.1 määriteltyjä rakenteita ja yhteistyön toimintamalleja.

Kukin Osapuoli on yhteistyön onnistumiseksi velvollinen voimassa olevan lainsäädännön sekä Osapuolta mahdollisesti rajoittavien sopimusehtojen puitteissa jakamaan sen hallussaan olevia yhteistyöhön tarvittavia tietoja toistensa kanssa.

4. Sopimuksen hyväksyminen

4.1. Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun Osapuolten toimivaltaiset luottamuselimet ovat sen hyväksyneet ja kaikki Osapuolet ovat sen allekirjoituksillaan vahvistaneet.

4.2. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kunnes se korvataan Osapuolten välisellä uudella yhteistyösopimuksella.

4.3. Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on toimitettava kirjallisessa muodossa ja irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti.

5. Muut ehdot

5.1. Sopimusasiakirjat

Strateginen yhteistyösopimus koostuu varsinaisesta Yhteissopimuksesta sekä tähän mahdollisesti liitetyistä ohjelmista, suunnitelmista ja sopimuksista.

5.2. Kustannukset

Tämän Sopimuksen yhteistyön kustannuksista vastaa kukin taho omakustannusperiaatteella eli osallistuva taho vastaa osallistuvan henkilökuntansa kustannuksista, ellei muuta ole erikseen sovittu.

Eri foorumeiden, kokousten ja verkostojen kokouspaikkakustannuksista vastaa kukin järjestävä organisaatio, ellei muuta ole erikseen sovittu. Yleisperiaatteena on, että kokouspaikat kiertävät yhteistyöhön osallistuvien organisaatioiden kesken.

6. Sopimuksen seuranta

Sopimuksen tavoitteita ja niiden toteutumista seurataan ja arvioidaan jatkuvasti niissä yhteistyöfoorumeissa, joista säädetään sopimuksen kolmannessa luvussa. Sopimuksen sisältöä, ajanmukaisuutta ja päivitystarpeita tarkastellaan kokonaisvaltaisesti yllä mainituissa foorumeissa. Lakisääteinen kuntien ja hyvinvointialueiden neuvotteluelvoite toteutuu luvussa toteutettavassa yhteistyörakenteessa.

7. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluin.

8. Allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Tämä sopimus allekirjoitetaan seitsemänä kappaleena ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Harri Hagman

Hyvinvointialuejohtaja

Kymenlaakson hyvinvointialue

Ilari Soosalu

Kaupunginjohtaja

Haminan kaupunki

Esa Sirviö

Kaupunginjohtaja

Kotkan kaupunki

Marita Toikka

Kaupunginjohtaja

Kouvolan kaupunki

Anne Ukkonen

Kunnanjohtaja

Miehikkälän kunta

Terhi Lindholm

Kunnanjohtaja

Pyhtään kunta

Otto Koskela

Kunnanjohtaja

Virolahden kunta

9. Liitteet

Ajantasaiset liitteet tulevat osaksi asiakirjaa aina päivityksen yhteydessä.

- Kymenlaakson alueellinen hyvinvointikertomus- ja suunnitelma
- Kymenlaakson alueellinen ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma
- Kymenlaakson alueellinen kulttuurihyvinvointisuunnitelma
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Yhteistyösopimus Kymenlaakson monialaisen työelämäpalvelun toimintamallista

