

Henkilöstökyselyn tulokset

Khall 04.03.2024 § 22
134/01.04.02.03/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Tommi Koskinen, p. 046 922 8207

Kunnan henkilöstön tyytyväisyyttä on mitattu parin vuoden välein tehdyllä kyselyllä. Aiemmin käytössä olleen kyselyn tulokset ovat olleet pääsääntöisesti hyviä viime vuosina, mutta kyselyn formaatti on katsottu jossain määrin vanhentuneeksi. Talousarvioon on varattu rahaa kyselyn kehittämiseen. Tavoitteena asiassa on luonnollisesti varsinaisen kyselyn toteuttamisen sijaan henkilöstön tyytyväisyyden ja motivoituneisuuden kehittäminen ja varmistaminen.

Vuosien 2023 ja 2024 kysely on toteutettu Siqni-alustan avulla. Alustan keskeisin ero entisiin kyselyihin on siinä, että kysely mittaa nimenomaan kyseiselle vastaajalle merkityksellisten tyytyväisyystekijöiden toteumaa geneeristen vastausvaihtoehtojen sijaan. Työkalu laskee annettujen vastausten perusteella kuitenkin tunnuslukuja, joilla kaikkien vastanneiden tuloksista saadaan koostettua koko henkilöstön tulos.

Vuoden 2024 kyselyyn vastasi 52 % henkilöstöstä. Vastausprosentti oli näin ollen nyt heikompi kuin vuoden 2023 henkilöstökyselyssä (67 %). Kyselyssä vastaajat saivat määrittää viisi itsellen merkityksellisintä tekijää. Pyhtään kunnan henkilöstölle yhteisesti viisi merkityksellisintä tekijää ovat vastausten perusteella (suluissa toteuma 0-100):

- Työympäristö, jossa voi olla oma itsensä 46 %
- Oikeudenmukainen ja kyvykäs esihenkilö (42 %)
- Työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu (37 %)
- Työpaikan vahva yhteishenki (37 %)
- Mielekkäät työtehtävät (36 %)

Kaikista vastauksista lasketaan yhteenvetona ns. liekki-indeksi, jonka toteuma oli 78. Tulosta voidaan pitää hyvänä. Kyselyn tuloksissa luku 80 merkitsee yleisesti ottaen hyvää tulosta. Vuonna 2023 kyselyn liekki-indeksi oli 79. Erillisenä asiana kysyttiin myös "kuinka todennäköisesti suosittelisit työpaikkaasi ystävällesi tai kollegallesi". Tästä laskettavan NPS-indeksin toteuma oli 25. Lukua voidaan pitää myös kohtuullisen hyvänä vertailussa moniin muihin työpaikkoihin, jossa vastaava mittaus on tehty. Mutta vuoden 2023 tulokseen 38 nähden tulos on heikentynyt. Käytännössä 46 % vastanneista suosittelisi Pyhtään kuntaa työpaikkana ja 34 % vastasi kysymykseen neutraalisti. Tarkempi koonti kyselyn tuloksista on oheismateriaalina.

Tulokset käydään esimiesten toimesta läpi kaikissa yksiköissä ja niitä käytetään luonnollisesti myös ohjaavana mittarina kunnan henkilöstöpolitiikan ja johtamisen toteuttamisessa myös laajemmassa merkityksessä.

Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kyselyn tulokset.
Päätös	Hyväksyttiin.