



ARVIOINTIKERTOMUS 2024

PYHTÄÄN KUNNAN TARKASTUSLAUTAKUNTA

1 TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA

Tehtävät ja toiminnan tarkoitus sekä tavoitteet

Tarkastuslautakunnan tehtävistä on säädetty 1.5.2015 voimaan tulleen kuntalain 14 luvussa ja kunnan hallintosäännössä. Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on mm.:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja toimintamuodot

Kunnanvaltuusto on 16.8.2021 § 30 asettanut kuntalain 121 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten.

Tarkastuslautakuntaan kuuluivat arviointivuonna:

Jäsenet

Reijo Yrjölä, puheenjohtaja
Marko Kujala, varapuheenjohtaja
Erkki Huhtinen
Camilla Björkqvist
Virpi Siintoharju

Varajäsenet

Markku Tuomala
Hannu Kumpulainen
Vesa Pykäläinen
Anne Skoas
Kirsi Kallio

Tarkastuslautakunnan työ on tapahtunut vuodelle 2024 laaditun erillisen arvioinnin työohjelman mukaisesti.

Tarkastuslautakunta kokoontui arviointivuoden 2024 asioissa yhteensä 10 kertaa. Lautakunta on tutustunut kokouksissaan eri toimialojen toimintaan. Tarkastuslautakunta on haastatellut kunnan johtavia viranhaltijoita, toimialojen asiantuntijoita ja luottamushenkilöitä. Haastattelutavat ovat mm. antaneet hallinto- ja talouskatsauksia, esitelleet oman toimialansa toimintaa sekä vastanneet kohdennettuihin kysymyksiin vastuualueiltaan.

Lautakuntaa on avustanut BDO Audiator Oy:stä HT-tilintarkastaja Kai Puro.

2 EDELLISESSÄ ARVIONTIKERTOMUKSESSA ESITETTYJEN KEHITTÄMIS- JA TOIMENPIDESUOSITUSTEN SEURANTA

Kunnanhallitus antoi kokouksessaan 4.11.2024 § 128 vastineensa vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin. Kunnanvaltuusto merkitsi vastineet tiedoksi 11.11.2024 § 30.

Tarkastuslautakunta tyytyy annettuihin vastineisiin.

3 KUNNAN STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kunnanvaltuusto on 4.9.2023 hyväksynyt voimassa olevan kuntastrategian. Strategia-asiakirjoissa kuntastrategia on tiivistetty mm. seuraavasti:

Pyhtää kartalle	Helpoin arki, paras kasvualusta	Lisää investointeja
• Mediaosumat • Meltwater-seuranta • Valtakunnan mediassa osumat • Kunnan SOME-kanavien kasvu • KV-median näkyvyys • Suositusindeksi	• Asukastyytyväisyyden mitta • Kaakkois-Suomen paras työllisyysaste • Joukkoliikenteen reitit ja käyttäjät (lkm) • Jatko-opintopaikat, 1. toive 95% • Asukasluku plus-merkkinen (+0,5%) • Omakotitonttien myynti 5 kpl/vuosi	• 1 hanke per vuosi toteutuu • Uusien investointien synnyttämät työpaikat • Yritysbarometrin top 5, pienet kunnat • Kaunissaaren sataman kävijämäärät • Yhteisöveron tuotto

Strategia sisältää kuntalain edellyttämät asiakokonaisuudet.

Kuntastrategiassa on määritelty, että kunta toteuttaa strategiaa seuraavilla tavoilla:

- Ammattimainen johtaminen
 - Nykyaikainen johtamisjärjestelmä kannustaa yhteistyöhön
 - Luottamushenkilöt ja viranhaltijat ovat yhdessä sitoutuneet säännölliseen strategiseen dialogiin
- Kumppanuus- ja palveluverkosto
 - Tarkoituksenmukaista kumppanuus- ja palveluverkostoa kehitetään yli kunta- ja sektorirajojen
 - Jos kumppani tekee edullisemmin ja parempaa laatua, ei ole tarkoituksenmukaista tuottaa palvelua itse.
- Osaava ja sitoutunut henkilöstö
 - Pyhtäällä on palveluksessaan osaava ja innostunut henkilöstö.
 - Pyhtää on haluttu työnantaja, joka tukee henkilökunnan elinikäistä oppimista.
- Pyhtäläiset omistaja-asiakkaina
 - Kuntalaiset omistavat kunnan
 - Omistajalähtöisyys on kunnan toiminnan lähtökohta
 - Kunta kehittää vuorovaikutuskeinoja kunnan palveluiden kehittämiseen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet	Mittari	Kuka vastaa	Toteuma
PYHTÄÄ KARTALLE (Miten Pyhtää erottautuu kuntakentästä edukseen? Millä toimenpiteillä haastamme perinteisen kunnan toimintatavat?)	Elinkeinopolitiikan toteuttaminen.	1 hanke toteutuu vuosittain. Työpaikkojen kehitys SY Barometri-mittaus	Kunnanjohtaja	Lentoken- tän asema- kaavoitus toteutettu Baromet- rin tulos parantunut
	Ulospäinsuuntautuvan markkinointiviestinnän toteuttaminen.	Mediaosumat	Viestintä- ja markkinointiasi- antuntija	245 osu- maa
	Kunnassa tapahtuvan kulttuuri- ja tapahtumatuotannon mahdollistaminen.	Tapahtumien kävijämäärä Toteutuneet tapahtumat	Kulttuuri- ja matkailusih- teeri	Kunnan ta- pahtu- missa 8 600
	Ammattimaisen ja nykyai- kaisen johtamisjärjestel- män toteuttaminen.	Strategiaohjelmien jalkaut- taminen. Vuosikellon mukai- nen dialogi sidosryhmiin to- teutuu.	Kunnanjohtaja	Toteutunut

HELPOIN ARKI, PARAS KASVUALUSTA (Millä toimenpiteillä varmistamme, että Pyhtää on kodin perustamisen ihannekuntaa?)				
	Kuntalaislähtöisen sujuvan päätöksenteon varmistami- nen.	Päätökset syntyvät 1. käsit- telyssä. Oikeusasteiden "langetta- vat" päätökset 0	Hallintojohtaja	Toteutunut
	Asuin- ja yritystonttien ky- synnän kasvattaminen.	Myytyjen tonttien määrä	Elinvoimapäällikkö	2
	Oikeudenmukainen ja in- nostava henkilöstöpolitiikka	Sairauspoissaolot Avoimiin työpaikkoihin tul- leet hakemukset Henkilöstön koulutussuunni- telman seuranta.	Hallintojohtaja	Poissaolot + 0,8 Hakemuksia tullut riittä- västi Koulutus- suunnitel- man seu- ranta käyn- nistetty

LISÄÄ INVESTOINTEJA	Maankäyttö- ja kaavoitus- politiikan toteuttaminen	Lainvoimaisten kaavojen lu- kumäärä	Elinvoimapäällikkö	3
(Mitkä toimenpiteet edes- auttavat, että Pyhtään elinkeinopoliittiset hank- keet etenevät? Miten luomme edellytyksiä uu- sille investoinneille?)	Helsinki East Aerodromen kehittäminen	Yritys- ja kumppanuusverkos- ton laajuus ja vaikuttavuus.	Kunnanjohtaja, Cursor Oy	Toteutettu
	Itäisen Suomenlahden saa- ristomatkaailun kehittämi- nen	Investoinnit Kaunissaareen, Munapirttiin ja Keihässal- meen.	Kunnanjohtaja, Cursor Oy	Toteutettu
	Kunnan talous mahdollistaa kestävän investointitason.	Tilikauden tulos ylijäämäi- nen, Kriisikuntakriteereistä täyttyy 0.	Hallintojohtaja	Toteutunut

Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

Hallintokunnissa budjetoinnissa ja tilinpäätöksessä strategiset tavoitteet on huomioitu.

Strategiaa on toteutettu joka tasolla, talousarviossa asetetut vuositavoitteet on kytketty kuntastrategiaan. Yleisellä tasolla tarkastuslautakunta toteaa, että asetettujen tavoitteiden toteuma on hyvällä tasolla. Tarkastuslautakunta toivoo, että tavoiteasetantaa kehitettäisiin edelleen siihen suuntaan, että relevantteja mittareita lisättäisiin. Itsestään selvistä mittareista ei yksinomaan ole hyötyä (esim. siltojen määrä kunnassa on keuhko tavoite ja mittari).

Strategiatavoitteiden toteutumisesta lukumääräisten mittarien osalta ei ole edellä esitetyissä taulukoissa mainittu tavoitetta eikä vertailutietoa aikaisempaan tasoon. Myöskin tunnusluku olisi osalle mittareista parempi nimitys, sillä kaikkia asioita ei voi mittaroida, taikka niihin vaikuttaa.

Tarkastuslautakunta kiinnittää edelleen huomiota kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeisiin, jotka ovat vuodelta 2014, ohjeiden päivytystä suositellaan.

4 TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

4.1 Tavoitteiden asettaminen

Toimintavuodelle on hyväksytty toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet päävastuualueelle tulosalueittain. Toiminnalliset sitovat tavoitteet on asetettu talousarviossa neljästä eri näkökulmasta: asiakas, prosessit ja rakenteet, talous ja henkilöstö. Talousarviossa 2024 ja taloussuunnitelmassa 2024-2026 sitovuustasoksi on määritelty tulosaluetasoiset nettomenot (toimintakate). Investointiosan sitovuustaso valtuustoon nähden on hankekohtaiset investoinnit.

4.2 Käyttötalouden taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tarkastuslautakunta on arvioinut toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista tilinpäätöksessä esitettyjen talouden toteutumatioiden ja mittareiden avulla.

Yhteenveto talousarviossa 2024 asetettujen mittareiden toteutumisesta tulosyksiköittäin on esitetty alla. Tarkastuslautakunnan arvion perusteella n. 72 % (2023: 72 %) asetetuista mittareista toteutui. Arvioinnissa tarkastuslautakunnan arvion mukaan osin toteutuneet mittarit (keltainen väri) on painotettu toteumakertoimella 0,5.

Mittareiden toteutuminen

Tulosalueet	Mittarit kpl				Ei voitu arvi- oida	Mitta- rei- den tot. %	Määrä- rahan tot. %
Demokratiapalvelut	2	2				100	93
Yleishallinto- ja kehittämisspalvelut	13	7	4		2*	64	94
Työllisyyspalvelut	0					na	97
Esi- ja perusopetus	8	6	1	1		81	99
Keskiaste ja muu koulutus	3	1	1	1		50	78
Kirjastopalvelut	7	4	2	1		64	118

Vapaa-aikapalvelut (nuoriso ja liikunta)	14	12	1	1		89	93
Varhaiskasvatus	3	2		1		83	100
Hyvinvointialan investoinnit	5	5				100	95
Joukkoliikenne	2	2				100	86
Suunnittelu ja mittaus	2	1	1			50	75
Kiinteistöt	3		3			0	132
Kunnallistekniikka	8	5		3		81	110
Ruokapalvelut ja siivous	6	4	1	1		75	51
Rakennusvalvonta	4		4			0	37
Ympäristöterveydenhuolto ja ympäristönsuojelu	2	2				100	98
	82	53	18	9	2	72	

** Yhdestä mittarista ei saatavilla dataa ja toisesta ei talousarviossa arvoa, joten jätetty pois arvioinnista.*

Yleinen kehitys

Pyhtään kunnan toimintaympäristöä leimaa taloudellinen epävarmuus, joka johtuu globaalista poliittisesta tilanteesta.

Pyhtään kunnassa suurimmat haasteet ovat väkiluvun heikkeneminen ja korkea työttömyysaste (11,3 %). Tonttien myynti oli vuonna 2024 hiljaista, asuinrakentamiseen tarkoitettuja tontteja myytiin vain 2 kappaletta.

Tulevaisuuden haasteita ovat talousvaikutukset kriisien aikana ja valtion talouden sopeuttamistoimet. Kuntasektorilla odotetaan vaikeampia vuosia.

Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan Pyhtään kunta on selvinnyt kiitettävästi yleisen taloudellisen kehityksen tuomista haasteista ja on voinut varautua tulevaan. Tulevat vuodet eivät tule kuitenkaan olemaan helppoja, ja ne vaativat tarkkaa taloudenpitoa ja tavoiteasetannan onnistumista lakisääteisen toiminnan tehokkuuden ja toimien vaikuttavuuden seuraamiseksi ja toteuttamiseksi.

Rakennusvalvonnan tavoitteissa jäätiin edelleen budjetoiduista talouden suhdannevaihteluiden vuoksi. Voisiko tavoiteasetantaa muuttaa sellaiseen suuntaan, mihin rakennusvalvonta voi itse vaikuttaa (esimerkiksi käsittelyajat ja asiakastytyytyväisyys)? Tämä olisi linjassa Helppo arki – strategiatavoitteen kanssa.

Lautakunta toivoo työllisyyspalveluille luotavan laadukkaita kriteerejä. Ei ole riittävää, että vastuu ulkoistetaan kokonaan vastuukunnalle. Tarkastuslautakunta peräänkuuluttaa, että vastuu työllisyyden kehittymisestä lähtee jo varhaiskasvatuksesta, vaikeivat työllisyyden mitarit sinne saakka ulotukaan.

Lautakunta on edelleen huolissaan hyvinvointivajeen tasapainottamisesta ja kiinnittää erityistä huomiota nuorten pahoinvointiin ja päihdemyönteisyyteen. Tiiviimpi yhteistyö hyvinvointialueen kanssa edistäisi kuntalaisten hyvinvointia.

4.3 Investointien toteutuminen

Investointimenot toteutuivat lähes talousarvion mukaisina. Investointeja tehtiin 1,14 milj. euroa, kun talousarviossa suunniteltiin 1,29 milj. euron investointeja. Toteuma-astetta 88 % voi tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan pitää kohtuullisena. Tekemättä jääneet investoinnit siirtyivät kunnasta riippumattomista syistä eteenpäin.

Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

Investoinnit ovat toteutuneet enimmäkseen suunnitelman mukaisesti ja toteuttamattomien investointien peruste on ollut selkeä.

4.4 Kunnan talous

Pyhtään kunnan verotulot ylittivät budjetin noin 389 000 eurolla, mutta laskivat edellisvuodesta noin 639 000 euroa johtuen pääasiassa sote-uudistuksen vaikutuksista. Verotulojen odotetaan kasvavan kuitenkin tulevaisuudessa.

Kunnassa on käynnissä useita merkittäviä hankkeita, kuten Keihässalmen saaristokylä -hanke, jolla on odotettavissa positiivisia vaikutuksia kunnan imagoon, vetovoimaan ja kiinteistöverkostumiseen, sekä yksityisen yrityksen vetämä lentopaikkahanke, joka tukee kunnan elinvoimaa luomalla uusia työpaikkoja. Molemmat hankkeet ovat jo hyväksytyjen asemakaavojen toteutusvaiheessa.

Kunnan toimintakulut kasvoivat 4,3 % eli noin 664 000 euroa, mutta kasvua pidetään hallittuna. Toimintatuotot kasvoivat noin 430 000 euroa johtuen pääasiassa hankkeisiin saatujen avustusten kasvusta ja sote-kiinteistöihin liittyvistä vuokratuloista.

Vuoden 2024 taloudellinen tulos oli positiivinen, noin 685 000 euroa, ja vuosikate oli 2,3 miljoonaa euroa positiivinen. Kunnan lainamäärä pieneni noin 0,6 miljoonaa euroa ollen 10,1 miljoonaa euroa vuoden 2024 lopussa.

Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen kunnan tulokseen, mutta toteaa kuitenkin, että kuntatalous tulee tiukkenemaan tulevina vuosina, joka myös on todettavissa kunnan taloussuunnitelmasta vuosille 2025–2027. Tämän takia on tärkeää jatkossakin panostaa toimiin, jotka tehostavat toimintaa, jotta kunnan talous pysyy kuntalain mukaisessa tasapainossa.

5 HENKILÖSTÖ

Pyhtään kunnan henkilöstömäärä on kasvanut viimeisen viiden vuoden aikana koronavuoden ennätysalhaisesta luvusta keskimäärin 2,5 henkilöllä vuosittain. Vuonna 2020 henkilöstömäärä oli 157, kun se vuonna 2024 oli kasvanut 167:ään. Vakituinen henkilöstö kasvoi samana ajanjaksona 118:sta 125:een ja määräaikainen henkilöstö sekä sijaiset 39:stä 42:een. Pyhtään kunnan kokonaishenkilöstön määrä lisääntyi viidellä henkilöllä vuodesta 2023 vuoteen 2024. Näistä kaksi oli vakituisia ja kolme määräaikaisia. Valtaosa Pyhtään kunnan henkilöstöstä työskentelee hyvinvointipalveluissa, erityisesti varhaiskasvatuksessa ja esi- ja perusopetuksessa.

Henkilöstömenot per asukas ovat vuosien 2020 ja 2024 välillä olleet nousussa, nousten 1 367 eurosta 1 659 euroon. Vakituista henkilöstöä on yksi per 40 ja koko henkilöstöä on 1 per 30 kuntalaista. Määrät ovat laskeneet kunnan väkiluvun laskun myötä. Tarkastuslautakunta pitää näitä mittareita informatiivisina ja toteaa, että riittävä palvelutaso tulisi voida saavuttaa kustannustehokkaasti. Väestön ikääntyminen ja väkiluvun väheneminen aiheuttaa haasteita, vaikka helpotus on ollut soteuudistuksen myötä kunnalta pois siirtyneet tulevaisuuden isot ikääntymisen haasteet.

Vuonna 2024 Pyhtään kunnan henkilöstön sairauspoissaolot lisääntyivät, vaikka kasvu tasaantui. Sairauspoissaolopäivät työntekijää kohden olivat 17,3 (2023: 16,5) päivää. Pitkien sairauspoissaolojen vaikutus oli kasvanut, ja palkattomien sairauslomien määrä oli yli kolminkertaistunut edellisestä vuodesta.

Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt olivat merkittävä syy sairauspoissaoloihin, mikä heijasteli kansallista trendiä. Tuki- ja liikuntaelinten sekä sidekudosten sairauksien ja vammojen aiheuttamat sairauspoissaolot vähenivät vuonna 2024.

Kunta pyrki vähentämään sairauspoissaoloja panostamalla työhyvinvointiin ja tukemalla työssä jaksamista. Tähän kuului myös yhteistyö työterveyshuollon kanssa sekä erilaisten palveluiden tarjoaminen henkilöstölle. Käytössä oli varhainen tuki -malli, joka auttoi esimiehiä tukemaan työntekijöitä sairauspoissaolojen aikana. Malliin kuuluivat myös työhyvinvointikeskustelut, työkyvyn arviointi ja työhyvinvointineuvottelut. Työterveysportaali, osa Pihlajalinnan sopimusta, seurasi poissaoloja ja varmisti, että työpaikalla noudatettiin varhaisen tuen reagoitirajoja.

Työyhteisön psykologinen turvallisuus on nousut tärkeäksi tekijäksi Pyhtään kunnan henkilöstölle. Työpaikan yhteishenki, mahdollisuus olla oma itsensä työympäristössä ja oikeudenmukainen esimiestyö ovat keskeisiä tekijöitä työhyvinvoinnissa. Työpaikan varmuus ja jatkuvuus lisäävät turvallisuuden tunnetta.

Työhyvinvointiin vaikuttavat myös itse työhön ja ammatilliseen identiteettiin liittyvät tekijät. Mielekkäät työtehtävät, koetut vaikutusmahdollisuudet, itsenäinen päätöksenteko ja oman osaamisen käyttäminen ovat merkityksellisiä henkilöstölle.

Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

Tarkastuslautakunta kiinnittää erityistä huomiota henkilöstön työhyvinvoinnista ja jaksamisesta ja pitää tärkeänä seikkana henkilöstön hyvinvointiin panostamista ja esihenkilötyön tukea. Yhtenä keinona henkilöstön hyvinvoinnin ylläpidossa ja vahvistamisessa voisi olla mm. työpsykologipalveluiden proaktiivinen tarjoaminen koko henkilöstölle. Työtyytyväisyyskyselyn

tekemistä säännöllisesti tulee lautakunnan mielestä jatkaa. Työtyytyväisyyskyselyn tulokset tulee myös käsitellä henkilöstön kanssa. Lautakunta muistuttaa, että työnantajan on huolehdittava siitä, että se pystyy rekrytoimaan tarpeeksi ammattitaitoista työvoimaa pystyäkseen tarjoamaan kuntalaisille lain edellyttämät palvelut myös tulevaisuudessa. Lisäksi työnantajan on pyrittävä huolehtimaan ns. hiljaisen tiedon siirtämisestä eläköitymisten yhteydessä.

Tarkastuslautakunta on edelleen huolissaan kunnan sairauspoissaolojen jatkuvasta kasvusta. Yhä isompi osa sairauslomista johtuu mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöistä. Millä tavalla kunta voisi paikallistaa sairauslomien juurisyitä ja ehkäistä näiden syntymistä?

	2020	2021	2022	2023	2024
Koko henkilöstömäärä	157	160	159	162	167
Vakituinen henkilöstö	118	119	121	123	125
Määräaikainen henkilöstö ja sijaiset	39	41	38	39	42
Henkilöstömenot/asukas	1 367	1 464	1 483	1 588	1659
Asukkaat/vakituinen henkilöstö	43,5	43,0	42,3	41,2	40,1
Asukkaat/koko henkilöstö	32,7	32,0	32,2	31,3	30,4
Naisten suhteell. osuus henkilöstöstä	81,5	80,0	80,5	79,6	78,4
Koko henkilöstön keski-ikä	47	47	48	48	48
Sairauspoissaolopäivät/henkilö (työpäiviä)	11,3	9,9	15,2	16,5	17,3
Sairauspoissaolopäivät (työpäiviä)	1 781	1 579	2 420	2 674	2 890
Ostetut koulutuspalvelut €	42 996	39 230	61 115	21 778	19 499
Liikunta- ja kulttuurietu €	8 048	15 457	25 800	18 710	18 717

6 YHTEENVETO

Tarkastuslautakunta katsoo edellä kerrottuihin tarkastushavaintoihinsa perustuen, että valtuuston hyväksymät tavoitteet on riittävässä määrin saavutettu. Tarkastuslautakunta kuitenkin esittää, että talousarvion toteutumiseen, tavoiteasetantaan ja tavoitteiden mitattavuuteen ja seurantaan kiinnitetään edelleen huomiota. Strategian toteutumisessa tulee pyrkiä mahdollisimman yhdenmukaiseen arviointiin. Mittareiden laatuun panostaminen on määrääkin tärkeämpi tavoite. Mittarin tuoma lisäarvo kunnan toiminnalle tulee arvioida kunkin mittarin osalta jo suunnitteluvaiheessa.

Tilikauden tulos oli positiivinen ja kunnan taloustilanne on kohtuullisen hyvä. Tulevina vuosina taloustilanteen ennustetaan kuitenkin tiukkenevan. Tarkastuslautakunta suosittelee, että tiukkenevaan talouteen reagoidaan proaktiivisesti, jotta talouden tasapaino säilytetään myös tulevina vuosina. Kunnan muuttoliike on edelleen ollut positiivinen, myönteisen kehityksen ylläpitämiselle on jatkossakin keskeisessä asemassa riittävä ja laadukas tonttitarjonta, työpaikkojen tarjonta ja riittävä palvelutaso.

Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle, että lautakunnilta ja toimialoilta pyydetään vastineet arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin, selvityspyyntöihin ja suosituksiin sekä ilmoittamaan niistä kunnanvaltuustolle ja edelleen tarkastuslautakunnalle marraskuun loppuun mennessä.

7 ARVIOINTIKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Pyhtäällä 28. päivänä toukokuuta 2025

Reijo Yrjölä
puheenjohtaja

Marko Kujala
varapuheenjohtaja

Erkki Huhtinen
jäsen

Anne Skoas
varajäsen

Virpi Siintoharju
jäsen