

SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN TYÖSUHTEESEEN LIITTYVÄT EDUT JA ERITYISET EHDOT

Työntekijöille myönnetään vuosittain virike-etuus 140 euroa.

Työntekijät ovat voineet pitää työajalla yhden 10 minuutin kahvitaun tes perusteisesti ja työnantajan sisäisen ohjeen mukaisen toisen 10 minuutin kahvitaun. Lisäksi työnantaja on velvoitettu antamaan työntekijän pitää yhden 30 minuutin työaikaan kuulumattoman lepoajan (ruokatauon) työpäivän aikana.

Henkilöstöä on muistettu merkkipäivinä, eron ja eläkkeelle siirtymisen yhteydessä sekä palveluvuosien mukaisesti seuraavasti:

Merkkipäivämuistamiset:

Palveluaika vuosia	Lahjan arvo € 50 v päivänä	Lahjan arvo € 60 v päivänä
0 – 5	150	220
5 – 10	220	300
10 – 20	300	360
20 -	360	430

Ero ja eläkkeelle siirtyminen

Palveluaika vuosia	Lahjan arvo €
0 – 5	150
5 – 10	220
10 – 20	300
20 -	360

Palveluvuosien mukainen muistaminen:

Palveluaika	Annettava lahja
10 vuotta	Lahja arvoltaan 300 €
20 vuotta	Lahja arvoltaan 440 €
30 vuotta	Lahja arvoltaan 590 €

Palveluvuosien mukainen lahja annetaan käytettäväksi ao. henkilön valinnan mukaan joko urheiluopistossa tai kuntoutuslaitoksessa pidettävään kuntoloman tai fysikaalisen hoidon tai hieronnan hoitojakson kustannuksiin. Yli 20 vuotta työskennelleelle on annettu palkallista vapaata lahjan arvon mittaisen kuntoloman tai fysikaalisen hoidon tai hieronnan hoitojakson ajaksi.

Henkilökunnalle järjestetään yhteisöllinen työhyvinvointia edistävä tilaisuus kahdesti vuodessa puolen työpäivän mittaisena tai kerran vuodessa kokonaisen työpäivän mittaisena.

Henkilöstölle on järjestetty vuosittain henkilöstöjuhla.