

Pyhtään kunnan tasopalkkajärjestelmä

Yhteistyötoimikunta 13.8.2025
Kunnanhallitus XX.X.2025

Sisällys

Johdanto.....	4
Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	4
Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan.....	6
KVTES palkkaryhmät.....	7
1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	7
1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	8
1TOI62 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	9
1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät.....	10
1PER70 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät.....	10
2KIR42 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	11
2KIR60 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	12
2VAP40 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden asiantuntijatehtävät	12
2VAP50 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden vaativat ammattitehtävät	13
2VAP60 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden ammattitehtävät	14
2VAP70 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden perustehtävät.....	15
4RUO60 Ruokapalvelut, ammattitehtävät.....	15
5VKB45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja).....	16
5VKA45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	17
5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	19
5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät.....	20
5KOU62 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät.....	20
7SII70 Siivousalan tehtävät	21
99RUS01 – Yhdistelmätyöntekijä ruokapalvelut + siivouspalvelut	22
99VRS01 – Yhdistelmätyöntekijä varhaiskasvatuksen tukipalvelut + ruokapalvelut + siivouspalvelut	22
99YKS01 – Yksikön johtotehtävät	23
99PRO01 – Projektipäällikön tehtävät	23
OVTES osio G	24
450020 Päiväkodin johtaja.....	24
450030 Päiväkodin apulaisjohtaja	25
451042 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri.....	26

450042 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	26
451044 Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	27
450044 Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	27
Muut ryhmät	30
Tasolisät	31
Kansalliset tasolisät:	31
Paikalliset tasolisät:	31

Johdanto

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden järjestelmän (TVA).

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen.

Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Katso tarkemmin II luvun 8 § 1 mom.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. Arvioitaessa soveltuva osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C- tasoilla

edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A- tasolla. Ammatin hallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B- ja C- tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen muissa tilanteissa on kuvattu 3 § 3 momentissa.

Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus merkitty muotoon ”tehtävät edellyttävät yleensä” eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu, normaalitason (A) alle menevää palkkaa voidaan käyttää

- jos viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin. Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Jos palkkaryhmän koulutus on merkitty ehdottomaan muotoon, eli ”tehtävät edellyttävät” normaalitason (A) alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää

- jos viranhaltijalta/ työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja
- viranhaltija/ työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin tai • rajoitetussa tehtäväkuvassa, kun tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Tutkintojen tunnustamisella tarkoitetaan päätöstä siitä, millaisen kelpoisuuden toisessa maassa suoritettu tutkinto antaa kyseiseen tehtävään. Tutkintojen tunnustamisprosessin ollessa vielä kesken, voi syntyä tilanne, jossa työntekijä tekee vain osan A-tason mukaisesta tehtävästä.

Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen euromäärien mukainen.

Työnantajan on ensisijaisesti pyrittävä järjestämään A-tason tehtäviä.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi sekä palkkaryhmän että osaamisen ja vastuun tasojen suhteen. Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

KVTES palkkaryhmät

1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa.

Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän ja kehittämisen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasoille. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimitilimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisestivaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokuvaukset

Sovellettavaan tasoon vaikuttaa myös itsenäisen ratkaisuvallan laajuus.

B-taso: Toimielimen valmistelijan vastuu

C-taso: Toimielimen vetovastuu, esittelijän vastuu

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	1ASI4200
	1ASI42A1
	1ASI42B1
	1ASI42C1

1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokuvaukset:

-B-taso: alueellinen kehittämistehtävä, tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta

C-taso: valtakunnallinen kehittämistehtävä, tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä, esihenkilönä toimiminen, vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	1ASI4400
	1ASI44A1
	1ASI44B1
	1ASI44C1

1TOI62 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso tiimivastaava, oman tehtäväalueen erityisosaamista vaativat tehtävät

C-taso esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, useamman vastuualueen hallinnointi, oman toimenkuvan ulkopuolinen sijaistaminen

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	1TOI6200
	1TOI62A1
	1TOI62B1
	1TOI62C1

1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	1TOI6400
	1TOI64A1
	1TOI64B1
	1TOI64C1

1PER70 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70) Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso Laitteiston tukitehtävät, kiinteistön irtaimistoon vaativat tukitehtävät

C-taso Vaativat laitteiston tuki- ja hallintatehtävät

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	1PER7000
	1PER70A1
	1PER70B1
	1PER70C1

2KIR42 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso: Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, erityisvastuu kokoelman osalta, alueellinen yhteistyö ja kehittämistyö työryhmien ja hankkeiden kautta, aineiston sisällön kuvailu ja luettelointi

C-taso: Yksiköstä vastaaminen, itsenäinen ja laajamuotoinen hankevastuu, työryhmän ja tai kehittämisryhmän vetovastuu.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	2KIR4200
	2KIR42A1
	2KIR42B1

2KIR42C1

2KIR60 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso: Laajahko kehittämistehtävä tai erityisvastuu

C-taso: Itsenäinen, laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu, aineiston sisällön kuvailu ja luettelointi

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	2KIR6000
	2KIR60A1
	2KIR60B1
	2KIR60C1

2VAP40 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vapaa-aikasihteeri, nuorisosihteeri, kulttuurituottaja, taidekasvattaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori/asiantuntija.

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle.

Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

B-taso: alueellinen kehittämistyö erilaisten työryhmien ja alueellisen yhteistyön kautta, oman ammattialansa erityisvastuu

C-taso: itsenäinen, alueellinen vetovastuu kehittämistyöstä, esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	2VAP4000
	2VAP40A1
	2VAP40B1
	2VAP40C1

2VAP50 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuustotoiminnanohjaus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokuvaukset:

B-taso: koulunuorisotyö suunnitteluvastuulla, koko organisaatioon, alueellisesti vaikuttava kehittämistehtävä

C-taso: esihenkilön sijaistaminen, valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	2VAP5000
	2VAP50A1
	2VAP50B1
	2VAP50C1

2VAP60 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Paikallisesti täydennetyt tasokuvaukset:

B-taso: Erityisosaamista vaativa nuorisotyö

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	2VAP6000
	2VAP60A1
	2VAP60B1
	2VAP60C1

2VAP70 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden perustehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallinen tasokriteeri:

B-taso: Toiminnan suunnitteluvastuu

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	2VAP7000
	2VAP70A1
	2VAP70B1
	2VAP70C1

4RUO60 Ruokapalvelut, ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Perustaso on: Ruoan valmistus, erityisruokavaliotuotanto ohjeistettuna, astiahuolto, asiakaspalvelu, logistiikka, keittiötilojen puhtaanapito

Paikallisesti täydennetty tasokuvaus: Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus vaikuttaa sovellettavaan tasoon

B-taso esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita

C-taso tiimivastuu / keittiön vetovastuu, ruokalistasuunnittelu, ruokapalvelupäällikön sijaistaminen

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	4RUO6000
	4RUO60A1
	4RUO60B1
	4RUO60C1

5VKB45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta.

Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso:

Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävissä

Toimii esiopetusryhmässä.

25% tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia

Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen useamman kuin yhden lapsen kohdalla.

Ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukioloaika.

C-taso:

Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Vastuu vaativasta lapsiryhmästä, jossa 50% tai yli tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia

Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa yli puolet lapsiryhmästä varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen

Toimii päiväkodin varajohtajan

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä. Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastaavia tasopalkkoja. Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	5VKB4500
	5VKB45A1
	5VKB45B1
	5VKB45C1

5VKA45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti määritellyt tasokriteerit:

Taso B: 25% tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia
Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen useamman kuin yhden lapsen kohdalla.
Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukioloaika.

Taso C: Vastuu vaativasta lapsiryhmästä, jossa 50% tai yli tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia
Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa yli puolet lapsiryhmästä varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin

vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	5VKA4500
	5VKA45A1
	5VKA45B1
	5VKA45C1

5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokuvaukset:

B-taso: Joustava tehtävänkuva, kiertävä lastenhoitaja

C-taso: Vuorohoito

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	5VKA5400
	5VKA54A1
	5VKA54B1
	5VKA54C1

5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	5VKA7000
	5VKA70A1
	5VKA70B1
	5VKA70C1

5KOU62 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokuvaukset:

B-taso: työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä, sisältää valmistavan opetuksen

C-taso: tehtävässä edellytetään erityisosaamista tai kykyä ottaa erityisestä pedagogista vastuuta esimerkiksi digitaaliset taidot tai säestystaito

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	5KOU6200
	5KOU62A1
	5KOU62B1
	5KOU62C1

7SII70 Siivousalan tehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Osaamisen ja vastuun soveltamisohje:

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tiimivastuu

- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit.

Paikallisesti sovitut tasokriteerit:2

Perustaso: Ylläpito- ja perussiivoustehtävät

B-taso: tilaajavastuu (sis. varastohallinta), monipaikkatyö

C-taso: tiimivastuu

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	7SII7000
	7SII70A1
	7SII70B1
	7SII70C1

99RUS01 – Yhdistelmätyöntekijä ruokapalvelut + siivouspalvelut

Paikallisesti sovitut tasokriteerit:

Perustaso: ruoan esillepano, siivous, aamu- ja välipalojen valmistaminen

Tehtävänkuvan laajuus vaikuttaa sovellettavaan tasoon

B-taso Tilausvastuu ruoka+siivous, varastohallinta

C-taso ruoan valmistusvastuu

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	9RUS0100
	9RUS01A1
	9RUS01B1
	9RUS01C1

99VRS01 – Yhdistelmätyöntekijä varhaiskasvatuksen tukipalvelut + ruokapalvelut + siivouspalvelut

Perustaso: varhaiskasvatuksen tukitehtävät, esimerkiksi pukemisessa ja ulkoilussa auttaminen, pyykkihuolto, palvelukeittiötoiminnot, siivous

B-taso: tilausvastuu, varastohallinta

C-taso: ruoanvalmistus

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	9VRS0100
	9VRS01A1
	9VRS01B1

	9VRS01C1
--	----------

99YKS01 – Yksikön johtotehtävät

Päätehtävät ovat päällikkötason tehtäviä nimikkeestä riippumatta. Toiminta on laajaa, vastuualuetasoista tai kaupunkitasoista. Erityisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Esihenkilötehtävät.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

B-taso: valmistelijan ja esittelijän vastuu

C-taso: valtakunnallinen kehittämistehtävä, alaisten määrä yli kymmenen, vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta, toimipisteiden määrä

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	9YKS0100
	9YKS01A1
	9YKS01B1
	9YKS01C1

99PRO01 – Projektipäällikön tehtävät

Paikallisesti täydennetyt tasokuvaukset:

B-taso: Alueellinen kehittämistyö, alueellisen työryhmän vetovastuu, itsenäinen valmisteluvastuu, esihenkilön varahenkilönä toimiminen

C-taso: Valtakunnallinen kehittämistyö, valtakunnallisen työryhmän vetovastuu, tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä, esihenkilönä toimiminen

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	1PRO0100
	1PRO01A1
	1PRO01B1
	1PRO01C1

OVTES osio G

450020 Päiväkodin johtaja

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §). Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso 7 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso: Vähintään 25 henkilön johtaminen
Johdettavan toiminnan moninaisuus – vähintään kolme toimintamuotoa (esimerkiksi päiväkotitoiminta, perhepäivähoito, avoin varhaiskasvatus, esiopetus, yksityinen varhaiskasvatus)
Ympärivuorokautisen tai laajennetun aukioloajan johtaminen
Vastuullinen kehittäminen

C-taso: Vähintään 50 henkilön johtaminen
Johdettavan toiminnan moninaisuus – vähintään viisi toimintamuotoa

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	450020A1
	450020B1
	450020C1

450030 Päiväkodin apulaisjohtaja

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso 7 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.
- Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä.
- Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso:	Vähintään 25 henkilön johtaminen Johdettavan toiminnan moninaisuus – vähintään kolme toimintamuotoa (esimerkiksi päiväkotitoiminta, perhepäivähoito, avoin varhaiskasvatus, esiopetus, yksityinen varhaiskasvatus) Ympäri vuorokautisen tai laajennetun aukioloajan johtaminen Vastuullinen kehittäminen 25% tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisesta varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen useamman kuin yhden lapsen kohdalla. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukioloaika. Esihenkilövastuu Varhaiskasvatuspäällikön sijaistaminen
C-taso:	Vähintään 50 henkilön johtaminen Johdettavan toiminnan moninaisuus – vähintään viisi toimintamuotoa Vastuu vaativasta lapsiryhmästä, jossa 50% tai yli tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisesta varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä,

jossa yli puolet lapsiryhmästä varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	450030A1
	450030B1
	450030C1

451042 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri

450042 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso 7 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti täydennetyt tasokriteerit:

B-taso:

Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävissä

Toimii esiopetusryhmässä.

25% tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia

Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen useamman kuin yhden lapsen kohdalla.

Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukioloaika.

C-taso:

Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Vastuu vaativasta lapsiryhmästä, jossa 50% tai yli tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia

Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa yli puolet lapsiryhmästä varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen

Toimii päiväkodin varajohtajan

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	45104200
	451042A1
	451042B1
	451042C1

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	45004200
	450042A1
	450042B1
	450042C1

451044 Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri
450044 Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden
kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus

- kasvatustieteiden maisteri (451044)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso 7 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Paikallisesti määritellyt tasokriteerit:

Taso B: 25% tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia
Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen useamman kuin yhden lapsen kohdalla.
Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukioloaika.

Taso C: Vastuu vaativasta lapsiryhmästä, jossa 50% tai yli tehostetun tai erityisen tuen tarpeen lapsia
Varhaiskasvatuksessa vastuu kielitietoisien varhaiskasvatuksen opetuksessa, jossa varhaiskasvatuksen toteutuksesta lapsiryhmässä, jossa yli puolet lapsiryhmästä varhaiskasvatus on ensikontakti suomen kieleen

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	45104400
	451044A1
	451044B1
	451044C1

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	Tunnus
	45004400
	450044A1
	450044B1
	450044C1

Muut ryhmät

1. KVTES §19:n mukaisten työnantajan edustajien (99TAE020) palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Työnantajan edustajiin ei sovelleta tasopalkkajärjestelmää. Työnantajan edustajille voidaan myöntää henkilökohtainen lisä samoin perustein kuin muille palvelussuhteessa oleville.
2. Tutustu ja tienaa -kesätyöläisiin (99TUT010) ei sovelleta tasopalkkajärjestelmää. Tutustu ja tienaa -kesätyöntekijöiden työaika on 30h/viikko ja työsuhteen pituus kaksi viikkoa. Työntekijöille maksetaan jaksosta 500€ palkka, joka sisältää vuosilomakorvauksen. Palkan lisäksi maksetaan mahdolliset lisät.
3. Täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen täyttä työaikaan tekevän harjoittelijan säännöllisen työajan vähimmäispalkka kuukaudessa luontoisetuineen on 1.6.2024 lukien 1 785,63 euroa. Määräystä sovelletaan harjoitteliijaan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan vasta palvelussuhteen kestänyt asianomaiseen kuntaan/kuntayhtymään kolme kuukautta. Jos harjoittelija käytännössä tekee itsenäisesti työnkuvaansa ja ko. palkkaryhmään kuuluvia tehtäviä, ei työnantajalla ole perusteita maksaa harjoittelijalle kyseisen tehtävän palkkaryhmän A-tason valtakunnallista tasopalkkaa pienempää palkkaa.
4. Kesätyöntekijän vähimmäispalkka on vähintään 50 % virka- ja työehtosopimuksen mukaan asianomaisesta työstä maksettavasta peruspalkasta. Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määrääjäksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito. Tätä määräystä ei sovelleta opiskelijaan, joka on otettu oman ammattialansa viranhaltijan tai työntekijän sijaiseksi.
5. Lisäksi kuntaan voidaan palkata yksittäisiä palkkaryhmien ulkopuolisia henkilöitä, joiden palkka määritellään hallintosäännön mukaisesti.

Tasolisät

Tasolisää maksetaan ko. tehtävän/vastuun keston ajan.

-Toistaiseksi voimassa oleva tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

-Tasolisä on sidoksissa lisätehtävään/-vastuuseen. Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ei poistu.

-Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän päättymistä koskevan ilmoituksen voi antaa yli 8 viikkoa aiemmin. Palkkauksen muutos ilmoitetaan dokumentoidusti.

Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisän maksamista ei kuitenkaan katkaista lisän saajan vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi.

-Tasolisä on osa varsinaista palkkaa, mutta se on erillinen palkkauselementti tasopalkkaan nähden.

Tasolisä lasketaan mukaan työkokemuksilisää määriteltäessä.

-Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Lisän suuruus määritellään paikallisesti

Kansalliset tasolisät:

-Kelpoisuuslisä (vaka)

-Kelpoinen varhaiskasvatuksen opettaja 15 €

-Kasvatustieteen maisteri 37,88 €

-Maisterin kelpoisuuslisä maksetaan varhaiskasvatuksen opettajan lisän lisäksi, mikäli varhaiskasvatuksen opettajalla on molemmat pätevyyydet.

-Opiskelijan ohjaus (KVTES II luku 11 § 5 mom. mukaisesti) 50 €

-Lääkehoito: Perustaso – 25 €

Vaativa taso – 50 €

-Päiväkodin johtaja, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana 732,14 €

Paikalliset tasolisät:

-Kansainvälisen toiminnan vetovastuu 60 €

-Koulujen AP-IP-toiminnan koordinointi 204,77 €

-Kerhotoiminnan koordinointi 96,49 €

-Täysin toiminta-alueittain oppilaan ohjaaja tai hoitaja: 50 €

-Kommunikaatorajoitteisten lasten kanssa aktiivinen toimiminen: Viittomakielen, tukiviittomien ja teknologisten välineiden vaativa käyttö 50 €

-Titania-vuorosunnittelu, jos tehtävä ei kuulu tehtäväkuvaan: 96,49 €

-Liikuntapainotteisen toiminnan vetovastuu: sisältäen toimintasuunnitelman toimintavuosittain, toteutuksen/ohjaamisen ja seurannan 96,49 €

-Kielirikasteisen toiminnan vetovastuu sisältäen toimintasuunnitelman toimintavuosittain, toteutuksen/ohjaamisen ja seurannan 96,49 €

-Kommunikaatorajoitteisten lasten kanssa aktiivinen toimiminen: Viittomakielen, tukiviittomien ja teknologisten välineiden vaativa käyttö 50 €

-Työsuojelupäällikön korvaus 120 €