

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Ytt 13.08.2025 § 9

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 7104698

Kunta-alan palkkausjärjestelmää on uudistettu ja tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotolle on asetettu takarajaksi 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkka (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia, mutta se, mistä palkka koostuu, muuttuu uuden järjestelmän mukaiseksi.

Jatkossa erityisvastuista maksetaan erikseen määrittelemällä paikallisia tasolisiä tai lisäämällä paikallisia tasokriteereitä, jolloin osaamisen ja vastuun määrä kasvaa ja se voi nostaa palkan seuraavalle tasolle. Muutokset tasokriteereihin on kirjattava ja asiasta on tehtävä virallinen päätös. Paikallisten tasolisien maksamisen kriteerit tulee määritellä selkeästi

Yhteistyötoimikunnan nimeämä paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontui kevään aikana yhteensä kuusi kertaa määrittelemään liitteittäin henkilöstön osaamisen ja vastuun taso sekä paikalliset valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasopalkat kuten myös paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Pyhtään kunnassa palkkojen lähtötaso on lähtökohtaisesti valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan Pyhtään kunnassa käyttöön 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmää ja sen toimivuutta on tarkoitus tarkastella jatkossa ja tarvittaessa päivittää. Palkkaryhmän tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasolle tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa ja sen lisäksi aina, kun joku esittää järjestelmän tarkastelua.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi.

Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkastetaan uuden tehtävän mukaisesti.

KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat:

Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta.

OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluvien esim. varhaiskasvatuksen opettajien osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään 1-2 kertaa vuodessa. Eli esim. jos tarkasteluajan kohta olisi syyskuussa, tällöin 8 viikon aika alkaa kulua tarkasteluajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on antanut ohjeeksi yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritelty. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä, seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, jonka voi käyttää palkkojen harmonisointiin. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta tulee tehdä suunnitelma, joka päivitetään tarvittaessa.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä. Pyhtään kunnassa yhdenkään työntekijän palkka ei ole alittanut valtakunnallisia tasopalkkarajoja.

Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvastialta 1.6.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkojen kustannusvaikutus on KVTES:n osalta 1263,36 €/kk, josta katetaan paikallisneuvottelujen tuloksen perusteella 979,88€ paikallisesta kehittämisohjelmaerästä. Lisäksi kustannusvaikutuksia tulee tasolisista todellisen toteuman mukaisesti. OVTES osio G:n osalta tasopalkkoissa ei ole harmonisointi- tai muutostarpeita, mutta uusien tasolisien käyttöönotosta tulee kustannuksia, josta 89,70€ katetaan paikallisesta kehittämisohjelmaerästä.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen

mukaisesti ja esittää, että Pyhtään kunnan osalta palkkaharmonisointi sekä uusien tasolisien käyttöönotto toteutetaan täysimääräisesti yhdessä erässä.

Päätös Hyväksyttiin.

Khall 25.08.2025 § 130
336/01.02.00.01/2025

Valmistelija Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 7104698

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti ja esittää, että Pyhtään kunnan osalta palkkaharmonisointi sekä uusien tasolisien käyttöönotto toteutetaan täysimääräisesti yhdessä erässä.

Päätös Hyväksyttiin.