

Hyvinvointilautakunnan vastine arviointikertomukseen 2024

Hvltk 28.10.2025
2/00.03.01/2025

Valmistelija

Rehtori Sari Hakulinen, p. 044 767 6640

Tarkastuslautakunta on esittänyt, että lautakunnilta ja toimialoilta pyydetään vastineet arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin, selvityspyyntöihin ja suosituksiin sekä ilmoittamaan niistä kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle sekä edelleen viimeistään marraskuun loppuun mennessä kunnanvaltuustolle.

Kunnan strategian toteutuminen

Tarkastuslautakunta toteaa, että hallintokunnissa sekä budjetoinnissa että tilinpäätöksessä on huomioitu strategiset tavoitteet.

Osa Hyvinvointilautakunnan tulosalueiden toiminnoista ovat sellaisia joihin ei voi vaikuttaa, mutta joilla on merkittävä vaikutus talousarvioon sekä tilinpäätökseen. Hyvinvointilautakunnan tulosalueilla näistä käytetään nimitystä tunnusluvut.

Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Tarkastuslautakunta on edelleen huollissaan hyvinvointivajeen tasapainottamisesta ja kiinnittää erityistä huomiota nuorten pahoinvointiin ja päihdemyönteisyyteen. Tiiviimpi yhteistyö hyvinvointialueen kanssa edistäisi kuntalaisten hyvinvointia.

Pyhtään kunnassa toimii ns. Hyte-ryhmä, mikä on Pyhtään kunnan poikkihallinnollinen työryhmä ja jossa on edustettuna laajasti myös Kymenlaakson Hyvinvointialueen edustajia. Kunnassa uudistetaan parhaillaan ennataehkäisevän päihdetyön suunnitelmaa. Pyhtään kunnan henkilöstö, luottamushenkilöstö sekä eri toimielinten edustajat osallistetaan tulevan Hyvinvointisuunnitelman painopisteiden asetteluun. Erilaisin hanke- ja erityisavustuksin kehitetään lasten ja nuorten harrastetoimintaa, liikkuvuutta, yhteisöllisyyttä sekä osallisuutta. Näitä hankkeita / erityisavustuksia ovat mm. Move -lasten ja nuorten liikuntaneuvontaakoskeva hanke, koululaisten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävä erityisrahoitus ja kiusaamisen vastaisen toimintaan liittyvä hanke. Koska lasten ja nuorten keskuudessa ilmiöt ja trendit vaihtelevat ajoittain, myös hyvinvointilautakunta näkee tärkeänä tiiviin yhteistyön hyvinvointialueen kanssa, uusien toimintamallien kehittämisen ja henkilöstön ammattitaidon ylläpitämisen sekä työhyvinvoinnin.

Investointien toteutuminen ja kunnan talous

Tarkastuslautakunta oli tyytyväinen tuloksiin.

Henkilöstö

Henkilöstön jaksamiseen, työkykyyn ja ammattitaidon ylläpitämiseen on kiinnitetty erityistä huomiota talousarvion toiminnallisten tavoitteiden suuntaisesti: *Henkilöstön ammattitaitoa vahvistetaan koulutuksella sekä panostamalla työhyvinvointiin. Työhyvinvoinnin ajanmukaista tilaa selvitetään mm. erilaisilla kyselyillä sekä keskusteluilla. Koulutusta kohdennetaan kehittämiskohteiden ja painopisteiden suuntaisesti. Työhyvinvointia tuetaan Pyhtään kunnan toimintojen lisäksi toimipistekohtaisesti. Työhyvinvointia tuetaan myös mm. koulutuksen, työnohjauksen ja liikunnan keinoin. Työterveyshuollon kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä.*

Suurin osa kunnan henkilöstöstä työskentelee hyvinvointipalveluissa, erityisesti lasten ja nuorten kanssa. Lasten ja nuorten pahoinvointi kuormittavat myös heidän kanssaan työskenteleviä. Henkilöstöä ja heidän jaksamistaan on edelleen syytä tukea talousarvion tavoitteiden mukaisesti. Tiivis yhteistyö työterveyden kanssa on välttämätöntä. Perinteisen työhyvinvointitoiminnan lisäksi työntekijöillä tulee olla mahdollisuus työnohjaukseen, mentorointiin sekä benchmarkkaukseen. Tulosalueittain hyödynnetään vahvasti myös konsultaatiota muihin viranhaltiojoihin sekä viranomaisiin. Tärkeänä pidetään myös perinteisiä työhyvinvointipäiviä, sähköpyöräetuuutta, kuntosalimahdollisuutta, joten näihin tulee jatkossakin kunnan panostaa myös taloudellisesti. Edenred -etuuteen toivotaan lisäpanostusta. Ammatillista osaamista tulee jatkossakin vahvistaa koulutuksin.

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta antaa ylläolevan vastineen vuoden 2024 arviointikertomukseen kunnanhallitukselle sekä tarkastuslautakunnalle ja edelleen kunnanvaltuustolle.

Päätös