

Tasopalkan päivittäminen vapaa-aikapalveluiden vaativien ammattitehtävien palkkaryhmän osalta

Ytt 17.12.2025 § 16

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 7104698

Vapaa-aikapalveluiden työnkuvia tarkistetaan vuoden 2026 alusta, ja vapaa-aikakoordinaattori on tehnyt päivitysesityksen tasopalkan palkkaryhmän 2VAP50 osalta.

Muutosesitys on kaksiosainen.

1. C-tasolle lisätään paikallisia kriteereitä, jotka voivat oikeuttaa työntekijän sijoittumisen C-tasolle. Täydennetty paikallinen C-tason kriteeristö on:

”C-taso: esihenkilön sijaistaminen, valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä, liikuntatoimintojen kokonaisvastuu, laajamittaiset hyvinvointia ja terveyttä vahvistavat hankkeet, hanketoiminnan kehittämisvastuu, alueellinen yhteistyö työryhmätoiminnoissa”

2. B- ja C-tason välystä kasvatetaan paremmin vastaamaan OSVA-tason eroa. Esitetty välys on 220 €.

Nyt voimassa olevassa tasopalkkamallissa Pyhtäällä on käytössä kyseissä palkkaryhmässä valtakunnallinen minimivälys. Hallintoasiantuntija on tehnyt palkkavertailun, ja esitetty muutos olisi linjassa naapurikuntien tasopalkkojen kanssa.

Kustannusvaikutukset ovat kohtuulliset, sillä esitetyistä lisäkriteereistä huolimatta C-tasolle sijoittuvien määrä tulee jatkossakin pysymään maltillisena. Esitys on käyty läpi hyvinvointipalveluiden osastopäällikön kanssa, eikä hänellä ole huomautettavaa kriteereihin eikä välyksen tarkastamiseen.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esitetyt muutokset Pyhtään tasopalkkajärjestelmään ja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy osaltaan muutokset, ja että tasopalkkamallin muutokset astuvat voimaan 1.1.2026.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 12.01.2026 § 12
336/01.02.00.01/2025

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 040 7104698

Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy muutokset tasopalkkamalliin 1.1.2026 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.