

## PAIKALLINEN TYÖEHTOSOPIMUS LEIRI- JA RETKITYÖN TYÖAJASTA JA KORVAUSKÄYTÄNNÖISTÄ

### 1 § Sopijapuolet

Työnantaja:  
Pyhtään kunta

Työntekijäpuoli:  
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry  
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry  
Jyty ry

### 2 § Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Tämä paikallinen työehtosopimus on tehty kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukaisesti. Sopimuksella sovitaan KVTES:n soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden leiri- ja retkityöhön liittyvästä työajasta, korvauksista ja niihin liittyvistä käytännöistä.

Sopimuksen tarkoituksena on yhtenäistää ja selkeyttää leiri- ja retkityön työaika- ja korvauskäytäntöjä sekä varmistaa toiminnan sujuvuus ja turvallisuus sekä henkilöstön tasapuolinen kohtelu.

### 3 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pyhtään kunnan palveluksessa oleviin KVTES:n piiriin kuuluviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin sellaisilla kotimaan leireillä ja retkillä, joilla:

tavanomaisia kahdeksan (8) tunnin työvuoroja ei voida noudattaa, ja poispäisy leiri- tai retkipaikalta työvuorojen välillä on hankalaa.

### 4 § Suhde valtakunnallisiin sopimuksiin

Tältä osin, kuin tässä paikallisessa työehtosopimuksessa on sovittu toisin, poiketaan KVTES:n vastaavista määräyksistä, kuten kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 § mahdollistaa.

Muuten noudatetaan KVTES:n ja muiden soveltuvien valtakunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten määräyksiä.

### 5 § Työaika ja korvauksia koskevat määräykset

Leiri- ja retkityötä koskevat työaika-, korvaus- ja muut käytännön määräykset on esitetty tämän sopimuksen liitteessä.

Liite 1: Työaika- ja korvauskäytännöt leirien ja retkien ajalta (KVTES)

Liitteen määräykset ovat osa tätä paikallista työehtosopimusta ja niitä noudatetaan samalla sitovuudella kuin sopimuksen varsinaisia määräyksiä.

### 6 § Voimaantulo ja kesto

Tämä sopimus tulee voimaan 1.6.2026 ja on voimassa toistaiseksi.

Sopimusta voidaan tarkistaa sopijapuolten yhteisellä sopimuksella.

## 7 § Irtisanominen

Sopimuksen voi kumpikin sopijapuoli irtisanoa kirjallisesti. Sopimus päättyy kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksisaannista. Sopimuksen päättyttyä noudatetaan asianomaisia valtakunnallisia virka- ja työehtosopimuksia.

## 8 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämän sopimuksen tulkintaa tai soveltamista koskevat erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan paikallisesti neuvottelemalla. Mikäli erimielisyyttä ei saada ratkaistuksi, noudatetaan valtakunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa sekä pääsopimuksessa määrättyä erimielisyyksien käsittelymenettelyä.

Paikka ja päiväys

Pyhtäällä . .2026

Työnantaja  
Pyhtään kunta

---

Terhi Lindholm  
Kunnanjohtaja

Työntekijäpuoli

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

---

pääluottamusmies

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

---

pääluottamusmies

Jyty ry

---

pääluottamusmies