



Pyhtään kunnanhallitus

## VASTINE PYHTÄÄN TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOUKSEEN VUODELTA 2025

Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle, että lautakunnilta ja toimialoilta pyydetään vastineet arviointikertomuksessaesitettyihin havaintoihin, selvityspyyntöihin ja suosituksiin sekä ilmoit-tamaan niistä kunnanvaltuustolle ja edelleen tarkastuslautakunnalle marraskuun loppuun mennessä.

### 3 KUNNAN STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

#### Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

*“Strategiaa on toteutettu joka tasolla, talousarviossa asetetut vuositavoitteet on kytketty kuntastrategiaan. Yleisellä tasolla tarkastuslautakunta toteaa, että asetettujen tavoitteiden toteuma on hyvällä tasolla. Strategiatavoitteiden toteutumisesta lukumääräisten mittarien osalta ei ole mainittu tavoitetta eikä vertailutietoa aikaisempaan tasoon. Tarkastuslautakunta toivoo, että tavoiteasetantaa kehitettäisiin edelleen siihen suuntaan, että relevantteja mittareita ylläpidettäisiin vertailukelpoisina vuosien välillä.”*

Tekninen toimi pyrkii osaltaan kehittämään mitattavia mittareita siten, että niitä ylläpidettäisiin vertailukelpoisina vuosien välillä.

### 4 TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

#### 4.2 Käyttötalouden taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

#### Tarkastuslautakunnan havainnot ja suositukset

*“Rakennusvalvonnan tavoitteissa jäätiin edelleen budjetoiduista talouden suhdannevaihteluiden vuoksi. Voisiko tavoiteasetantaa muuttaa sellaiseen suuntaan, mihin rakennusvalvonta voi itse vaikuttaa (esimerkiksi käsittelyajat ja asiakastytyvyisyys)? Tämä olisi linjassa Helppo arki strategiatavoitteen kanssa.”*

Pyritään luomaan mittari käsittelyajoille ja kehitetään asiakaspalautejärjestelmää. Lupien käsittelyaikoihin vaikuttaa lupahakemusten laatu eli onko kaikki tarvittavat dokumentit toimitettu käsittelijälle. Jotta käsittelyajoista saisi toimivan mittarin tulisi käsittelyaika laskea vasta siitä, kun hakija on toimittanut kaiken tarvittavan materiaalin käsittelijälle.

*Tarkastuslautakunta kiinnittää erityistä huomioita kunnan ilkivalta-  
korjausten määrään ja esittää, että peruskoulussa käytäisiin peli/lisin ele-  
mentein läpi kustannuksia, mitä ilkivaltokorjaukset maksavat. Ilkivalta-  
korjausten määrän sitomista nuorten toimintorohoihin on kannatettavaa  
jatkaa.*

Ilkivalta- ja rikoskorjausten määrän sitomista nuorten toimintorohoihin jatketaan.

#### **4.3 Investointien toteutuminen**

Tarkastuslautakunnalla ei ollut huomautettavaa teknisen osaston investointien osalta.

#### **4.4 Kunnan talous**

*“Tarkastuslautakunta toteaa, että kuntatalous tulee tiukkenemaan tulevina vuosina, joka myös on todettavissa kunnan taloussuunnitelmasta vuosille 2026-2028. Tämän takia on tärkeää jatkossakin panostaa toimiin, jotka tehostavat toimintaa, jotta kunnan talous pysyy kuntalain mukaisessa tasapainossa.”*

Tekninen osasto pyrkii jatkossakin panostamaan toimiin, joilla tehostetaan toimintaa, jotta kunnan talous pysyy kuntalain mukaisessa tasapainossa. Teknisen osaston tulosalueiden osalta toiminnot on käyty läpi ja rakenteelliset uudistukset ovat pääosin toteutettu, joten olemassa oleva säästöpotentiaali on verrattain pieni. Mikäli suuria säästöjä joudutaan tekemään, niin tällöin joudutaan puuttumaan palvelutarjontaan ja/tai palvelutasoon.

### **5 HENKILÖSTÖ**

*“Tarkastuslautakunta on tyytyväinen sairauspoissaolojen vähentymiseen ja aikaisempina vuosina esiin nostettu mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt poissaolojen syynä ovat vähen-tyneet.*

*Pihlajalinnon toteuttaman kyselyn perusteella kunnan henkilöstön henkinen hyvinvointi on ollut hyvä, mutta ongelmana on nostettu esiin tuki- ja liikuntaelinsairauksien ja diabeteksen riski, mikä koskee jopa kahta kolmasosaa kunnan henkilöstöstä. Lautakunnan käsityksenä on, että*

*työn kuormittavuus voi olla osasyynä siihen, että liikunta jää henkilöstöllä vähemmälle. Liikunnan edistäminen virike-edun lisäksi myös muistamisissa edistäisi henkilöstön hyvinvointia. Tarkastuslautakunta kysyykin, millaisia toimenpiteitä on suunniteltu edessä mainitun riskin vähentämiseksi?*

*Sairauspoissaolojen keskimääräiseen kehitykseen vaikuttaa etenkin pitkät sairauspoissaolot. Pitkien sairauspoissaolojen osuus poissaoloista ei tilastoissa näy, joten vertailukelpoisuus lyhyiden poissaolojen määrässä ei ole aukoton.*

*Tarkastuslautakunta kiinnittää erityistä huomiota henkilöstön työhyvinvoinnista ja jaksamisesta ja pitää tärkeänä seikkana henkilöstön hyvinvointiin panostamista ja esihenkilötyön tukea. Yhtenä keinona henkilöstön hyvinvoinnin ylläpidossa ja vahvistamisessa voisi olla mm. työpsykologipalveluiden proaktiivinen tarjoaminen koko henkilöstölle. Työtyytyväisyyskyselyn tekemistä säännöflisesti tulee lautakunnan mielestä jatkaa. Työtyytyväisyyskyselyn tulokset tulee myös käsitellä henkilöstön kanssa. Lautakunta muistuttaa, että työnantajan on huolehdittava siitä, että se pystyy rekrytoimaan tarpeeksi ammattitaitoista työvoimaa pystyäkseen tarjoamaan kuntalaisille lain edellyttämät palvelut myös tulevaisuudessa. Lisäksi työnantajan on pyrittävä huolehtimaan ns. hiljaisen tiedon siirtämisestä eläköitymistien yhteydessä.”*

Tekninen osasto pyrkii omalta osaltaan panostamaan henkilöstön hyvinvointiin, työtyytyväisyyskyselyyn ja sen läpikäyntiin henkilöstön kanssa. Lisäksi pyritään selvittämään sairauslomien juurisyitä ja ehkäistä niiden syntymistä. Yksi ratkaisu tuki- ja liikuntaelinsairauksien ja diabeteksen riskin vähentämiseksi voisi olla liikuntatunnin järjestäminen työajalle.

Janne Kaulio  
Tekninen johtaja