

Työsuorituksen arviointijärjestelmän (TSA) päivitys henkilökohtaisen lisän korotus

Ytt 7.9.2026 § 9

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 0407104698

Kunnanhallitus on hyväksynyt Pyhtään työsuorituksen uuden arviointijärjestelmän (TSA, § 112 7.10.2024).

Järjestelmä on otettu käyttöön 1.1.2025 ja käyttöönoton jälkeen on ilmennyt tarvetta päivittää TSA-järjestelmää siten, että työehtosopimuksen mukainen taso henkilökohtaisten lisien osuudesta on täytettävissä myös OVTES osio G:n osalta siten. Hallintoasiantuntija on tehnyt vertailua muiden kuntien TSA-järjestelmän perusteella myönnettävistä henkilökohtaisista lisistä ja on todennut, että Pyhtään järjestelmän perusteella myönnettävät lisät ovat keskivertoa matalammalla tasolla. Tämä aiheuttaa haasteen maksussa olevien lisien saamisessa riittävälle tasolle henkilöstöryhmässä, jossa työntekijämäärä on pieni. TSA-järjestelmän päivittämisellä tavoitellaan työehtosopimusten mukaista ja henkilöstöä oikeudenmukaisesti kohtelevaa henkilökohtaisten lisien tasoa.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus 1. hyväksyy voimassa olevan henkilökohtaisen työsuorituksen arviointimallin (TSA) päivittämisen siten, että henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella määrättävän henkilökohtaisen lisän suuruus on 120 €/kk; ja 2. päättää, että uutta henkilökohtaisen lisän tasoa sovelletaan 1.1.2026 lähtien myönnettäviin henkilökohtaisiin lisiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 14.9.2026
365/01.02.00.01/2024

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Taija Paju p. 0407104698

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus
1. hyväksyy voimassa olevan henkilökohtaisen työsuorituksen arviointimallin (TSA) päivittämisen siten, että henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella määrättävän henkilökohtaisen lisän suuruus on 120 €/kk; ja
2. päättää, että uutta henkilökohtaisen lisän tasoa sovelletaan 1.1.2026 lähtien myönnettäviin henkilökohtaisiin lisiin.

Päätös

